

---

# ミドルシニア／シニア層の非正規雇用就労者実態調査（2020年）

---

2020年7月 株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ部 アルバイトリサーチチーム

---

<調査目的> ミドルシニア／シニアの現非正規雇用就労者を対象にアンケート調査を行うことで現ミドルシニア以降の非正規就労者の意識や実態を把握し、企業の採用活動に資するデータを取得する。

<調査地域> 全国

<調査方法> インターネット調査

<対象者> 対象：現在、非正規雇用で就労している40代～70代男女

※ここでの非正規雇用とは、現在の職種が「会社員（契約社員）」「派遣社員」「パート/アルバイト」を指す。

<回答数> 1,801サンプル

<実施期間> 本調査：2020年6月12日（金）～2020年6月15日（月）

<実施機関> 株式会社インテージ

※調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

■本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ部 アルバイトリサーチチーム

E-mail : [myArm@mynavi.jp](mailto:myArm@mynavi.jp)

◆調査概要	P3-4
◆TOPICS	P5-6
◆1.サマリー編	P7-15
◆2.データ編	
2-1.回答者プロフィール	P17-23
(性年代／居住エリア／同居家族／未既婚／PC・携帯電話利用状況／定年退職経験)	
2-2.就労実態	P24-39
(希望する雇用形態／正規雇用希望理由／非正規雇用希望理由／職種／勤務期間／勤務日数／勤務曜日／勤務時間／通勤時間 ／手取り月収／世帯収入／就労継続年齢)	
2-3.仕事探しに関する意識	P40-48
(就労目的／直近の仕事探し状況／面接時のアピールポイント／転職活動の積極性と自信／仕事探しの重視条件／現職場応募の決め手／不安)	
2-4.現在の職場への意識	P49-53
(現職場への意識／やりがい／職場の実態／理想の上司像)	
2-5.早期離職の実態と意識	P54-58
(早期離職経験／早期離職時期／要因／希望する就業支援)	
6.コロナ渦における働き方の変化	P59-61
(働き方の変化／意識の変化)	
[参考] ウェイトバック集計について	P62-64

# 調査概要

調査手法	インターネット調査（本調査）																																																																				
標本抽出 （対象者条件）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・対象：現在、非正規雇用で就労している40代～70代男女 ※ここでの非正規雇用とは、現在の職種が「会社員（契約社員）」「派遣社員」「パート/アルバイト」を指す。</li> <li>・年齢：40～79歳</li> </ul>																																																																				
エリア	全国																																																																				
回収数	<p>【割付】</p> <table border="1" data-bbox="582 532 1286 768"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th rowspan="2">n=</th> <th colspan="2">性別</th> </tr> <tr> <th>年代</th> <th>TOTAL</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>TOTAL</td> <td>(1600)</td> <td>800</td> <td>897</td> </tr> <tr> <td></td> <td>40代（40-49歳）</td> <td>(400)</td> <td>200</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td></td> <td>50代（50-59歳）</td> <td>(400)</td> <td>200</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td></td> <td>60代（60-69歳）</td> <td>(400)</td> <td>200</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td></td> <td>70代（70-79歳）</td> <td>(400)</td> <td>200</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">(サンプル)</p> <p>【回収数】※各セルオーバーサンプルも含め集計／分析を行った</p> <table border="1" data-bbox="582 868 1286 1103"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th rowspan="2">n=</th> <th colspan="2">性別</th> </tr> <tr> <th>年代</th> <th>TOTAL</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>TOTAL</td> <td>(1801)</td> <td>904</td> <td>897</td> </tr> <tr> <td></td> <td>40代（40-49歳）</td> <td>(449)</td> <td>223</td> <td>226</td> </tr> <tr> <td></td> <td>50代（50-59歳）</td> <td>(454)</td> <td>226</td> <td>228</td> </tr> <tr> <td></td> <td>60代（60-69歳）</td> <td>(457)</td> <td>228</td> <td>229</td> </tr> <tr> <td></td> <td>70代（70-79歳）</td> <td>(441)</td> <td>227</td> <td>214</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">(サンプル)</p>			n=	性別		年代	TOTAL	男性	女性		TOTAL	(1600)	800	897		40代（40-49歳）	(400)	200	200		50代（50-59歳）	(400)	200	200		60代（60-69歳）	(400)	200	200		70代（70-79歳）	(400)	200	200			n=	性別		年代	TOTAL	男性	女性		TOTAL	(1801)	904	897		40代（40-49歳）	(449)	223	226		50代（50-59歳）	(454)	226	228		60代（60-69歳）	(457)	228	229		70代（70-79歳）	(441)	227	214
		n=	性別																																																																		
年代	TOTAL		男性	女性																																																																	
	TOTAL	(1600)	800	897																																																																	
	40代（40-49歳）	(400)	200	200																																																																	
	50代（50-59歳）	(400)	200	200																																																																	
	60代（60-69歳）	(400)	200	200																																																																	
	70代（70-79歳）	(400)	200	200																																																																	
		n=	性別																																																																		
年代	TOTAL		男性	女性																																																																	
	TOTAL	(1801)	904	897																																																																	
	40代（40-49歳）	(449)	223	226																																																																	
	50代（50-59歳）	(454)	226	228																																																																	
	60代（60-69歳）	(457)	228	229																																																																	
	70代（70-79歳）	(441)	227	214																																																																	
設問ボリューム	本調査：30問																																																																				

TOPICS

## ミドルシニア・シニアの就労目的は？

**ミドルシニア・シニア層の就労目的は、40代では「貯金」等“将来の備え”のため、60代以降では「健康維持」や「人との交流・出会い」「充実感ややりがい」等、お金以外の項目が高くなる傾向に**

- ミドルシニア・シニア層の就労目的は全体では「自分の生活費のため」が最も高く、53.4%。
- 年代別に特徴的な項目として、40代では「貯金」が他年代より高く、46.0% (+11.4pt)、60代では「健康維持のため」が42.0% (+11.3pt)、70代では「健康維持のため」が61.8% (+31.1pt)、「人との交流・出会いが欲しいため」が37.4% (+7.9%)、「充実感ややりがいを得るため」が32.1 (+6.5pt) となった。

## 非正規就労におけるミドルシニア・シニア採用のポイントは？

**前提として、自宅から近い職場を選ぶ傾向はあるものの、ミドルシニア層では「昇給制度がある」、シニア層では「年齢に関係なく活躍できる」職場であることが条件として求められやすい  
同じ職場で長く働きたいと考えており、特に定年後の再就職層は「コミュニケーションが活発な職場」を重視する**

- 現在非正規で働く回答者が転職する際の条件としてあげた項目の内「自宅から近いこと」は64.1%で最も高い。
- 全体との差分で見ると、40~50代では「昇給がある37.5% (+6.9pt)」、60~70代では「年齢に関係なく活躍できる59.8% (+6.1pt)」が特徴的に高い。
- また、60~70代の定年退職経験者（再就職）では、「コミュニケーションが活発な職場15.4% (+5.4pt)」で差分が大きい。
- 一つの職場で働く理想の勤務期間としては、全体平均で12.9年と長く、実際の勤務期間（現時点）も平均7.6年と長期間。

## ミドルシニア・シニアは働き方に対する変化があったのか？

**約4割がコロナ禍において“働き方に变化あった”と回答。パートアルバイト層では出勤抑制（自粛）もみられた**

- コロナ禍前後における働き方の変化について、全体の38.4%が働き方に变化あったと回答。
- 雇用形態がパートアルバイトで働き方の変化があった36.1%の内、変化の内容としては「自主的にシフトを減らすようになった」35.4%が最も高い。

# 1. サマリー編

# ミドルシニア・シニア非正規就労者の就労実態は？

現在非正規で働く60代以上の内、半数以上は定年退職後の非正規就労開始と思われる  
 同一の職場での理想の勤務期間は、平均12.9年と長期を希望しており実際の現時点の勤務期間も平均7.6年と長い  
 長く働ける職場探しは意識しているものの、一度就労を開始すれば長期に定着しやすいとも考えられる  
 雇用形態や年代で手取り月収差はみられるものの、世帯月収は手取り35万円前後と分散が少ない

## 就労実態（定年退職経験・勤続年数・収入）

		n =	定年退職経験率 (再雇用/転職含む)	勤続年数			収入		
				非正規としての 勤務期間・計	現在の職場での 勤務期間	一つの職場での 理想の勤務期間	手取りの月収	理想の月収	世帯月収
全体		(1801)	20.3%	9.5年	7.6年	12.9年	14.6万円	19.4万円	34.8万円
雇用 形態別	会社員(契約社員)	(265)	39.1%	8.3年	9.8年	17.2年	22.3万円	29.2万円	36.3万円
	派遣社員	(172)	9.6%	9.1年	3.5年	10.4年	20.5万円	27.5万円	34.0万円
	パート・アルバイト	(1364)	18.0%	9.8年	7.7年	12.4年	12.2万円	16.2万円	34.6万円
年代別	ミドルシニア層	40代	0.1%	9.2年	6.4年	11.9年	13.9万円	19.6万円	36.3万円
		50代	1.2%	10.4年	7.2年	12.8年	15.0万円	19.9万円	37.3万円
	シニア層	60代	48.7%	8.7年	8.9年	13.8年	15.1万円	19.4万円	32.1万円
		70代	64.4%	10.9年	8.9年	14.8年	13.9万円	17.0万円	31.7万円



# ミドルシニア・シニア非正規就労者の就労背景は？

就労目的として「自分の生活費のため」をあげたのは、契約／派遣社員では6~7割と大部分を占める一方、パート・アルバイトでは4割程度と低い※欄外。年代別に特徴的な項目をみると、40代では貯金・教育といった”将来の備え”、60代以降では「健康維持」や「人との交流・出会い」で他年代よりも高い様子。長期間の就労を希望する割合が高いこともあり、直近1年の仕事探し経験率は3割に満たない（高年層ほど低い）

## 就労背景（就労の目的／仕事探し経験）

		n=	就労の目的 ※雇用形態／年代別は全体との差分が大きいもの上位5項目					直近1年の 仕事探し経験率
			1	2	3	4	5	
全体		(1801)	自分の生活費のため 53.4%	家族の生活費のため 42.3%	時間を有効に 使いたいため 34.7%	貯金をするため 34.6%	健康維持のため 30.7%	24.5%
雇用 形態別	会社員(契約社員)	(265)	自分の生活費のため 63.9%(+10.5pt)	家族の生活費のため 46.0%(+3.7pt)	ローンの支払いのため 15.3%(+2.8pt)	健康維持のため 33.4%(+2.7pt)	充実感ややりがいを 得るため 28.1%(+2.5pt)	18.3%
	派遣社員	(172)	自分の生活費のため 76.0%(+22.6pt)	趣味のため 33.3%(+10.8pt)	貯金をするため 41.6%(+7.0pt)	スキルを身につけるため 14.6%(+6.0pt)	ローンの支払いのため 15.9%(+3.4pt)	46.9%
	パート・アルバイト	(1364)	子どもの学費のため 13.1%(+1.9pt)	時間を有効に 使いたいため 36.0%(+1.3pt)	子どもの習い事のため 6.0%(+1.2pt)	人との交流・出会いが 欲しいため 30.5%(+1.0pt)	貯金をするため 35.3%(+0.7pt)	22.8%
年代別	ミドルシニア層	40代	貯金をするため 46.0%(+11.4pt)	子どもの学費のため 20.3%(+9.1pt)	子どもの習い事のため 12.3%(+7.5pt)	社会経験を積むため 17.8%(+5.4pt)	自分の生活費のため 58.3%(+4.9pt)	31.5%
		50代	家族の生活費のため 46.3%(+4.0pt)	自分の生活費のため 57.3%(+3.9pt)	充実感ややりがいを 得るため 28.8%(+3.2pt)	子どもの学費のため 14.3%(+3.1pt)	ローンの支払いのため 15.0%(+2.5pt)	26.8%
	シニア層	60代	健康維持のため 42.0%(+11.3pt)	時間を有効に 使いたいため 38.2%(+3.5pt)	人との交流・出会いが 欲しいため 31.0%(+1.5pt)	充実感ややりがいを 得るため 25.9%(+0.3pt)	趣味のため 22.2%(-0.3pt)	18.5%
		70代	健康維持のため 61.8%(+31.1pt)	人との交流・出会いが 欲しいため 37.4%(+7.9pt)	充実感ややりがいを 得るため 32.1%(+6.5pt)	時間を有効に 使いたいため 38.8%(+4.1pt)	趣味のため 25.1%(+2.6pt)	9.0%

# ミドルシニア・シニア非正規就労者の職場選びのポイントは？

職場選びの重視点としては「自宅から近いこと」を前提に、まだ子育て世代も多いミドルシニア層では「昇給あり」や「給与の高さ」、シニア層では「年齢に関係なく活躍できる」が特徴的にあげられやすいとりわけ、今後伸長が見込まれる定年退職後の再就職層では「コミュニケーションが活発な職場」が求められる採用決定からの入社率を高めるポイントは”連絡の早さ”だと思われる

## 転職する際の条件／※参考 現職場の入社の決め手

	n=	転職する際の条件 ※年代／定年退職経験別は全体との差分が大きいもの上位5項目					応募してから入社の決め手		
		1	2	3	4	5	1	2	3
全体	(1801)	自宅から近いこと (64.1%)	年齢に関係なく 活躍できる (53.7%)	交通費が 支給されること (50.4%)	有休取得など労務管理 がしっかりしていること (48.6%)	シフトの融通がきく (47.2%)	応募後にすぐに 企業から連絡がきた (35.8%)	すぐに合否通知の 連絡がきた (32.0%)	時給やシフトの融通など の勤務条件について 詳細を教えてくれた (23.2%)
ミドルシニア層 (40~50代)	(1111)	昇給がある 37.5%(+6.9pt)	子育てへの理解がある 17.3%(+6.5pt)	家事への理解がある 19.1%(+5.2pt)	給与が高い 38.8%(+5.2pt)	シフトの融通がきく 52.2%(+5.0pt)	時給やシフトの融通など の勤務条件について 詳細を教えてくれた 24.5%(+1.3pt)	初回の勤務日を 決めてくれた 17.2%(+0.8pt)	応募から面接までの 案内が丁寧だった 14.3%(+0.2pt)
シニア層 (60~70代)	(690)	年齢に関係なく 活躍できる 59.8%(+6.1pt)	経験を活かせる 36.4%(+4.6pt)	短時間・少日数でいい 23.8%(+2.8pt)	自宅から近いこと 65.4%(+1.3pt)	楽な仕事である 18.1%(+1.2pt)	どんな人が働いているか 知れて安心できた 10.8%(+1.7pt)	仕事内容の詳細が知れて 働くイメージが沸いた 13.3%(+1.5pt)	すぐに合否通知の 連絡がきた 33.4%(+1.4pt)
定年退職経験あり (再雇用)	(149)	経験を活かせる 47.3%(+15.5pt)	楽な仕事である 23.4%(+6.5pt)	コミュニケーションが 活発な職場 13.3%(+3.3pt)	短期で働ける 6.9%(+3.0pt)	残業なし 21.7%(+2.3pt)	どんな人が働いているか 知れて安心できた 15.1%(+6.0pt)	入社までの案内が 丁寧だった 14.6%(+4.8pt)	すぐに合否通知の 連絡がきた 36.6%(+4.3pt)
定年退職経験あり (再就職)	(210)	コミュニケーションが 活発な職場 15.4%(+5.4pt)	短時間・少日数でいい 25.3%(+4.3pt)	年齢に関係なく 活躍できる 57.7%(+4.0pt)	経験を活かせる 35.4%(+3.6pt)	車・バイクでの通勤が 可能であること 24.5%(+1.0pt)	仕事内容の詳細が知れて 働くイメージが沸いた 15.9%(+4.1pt)	どんな人が働いているか 知れて安心できた 12.2%(+3.1pt)	すぐに合否通知の 連絡がきた 34.1%(+2.1pt)
定年退職経験なし	(331)	年齢に関係なく 活躍できる 64.2%(+10.5pt)	自宅から近いこと 71.8%(+7.7pt)	短時間・少日数でいい 23.7%(+2.7pt)	安定性の高い企業 40.6%(+2.5pt)	無駄なコミュニケーション が少ない職場 19.6%(+2.0pt)	応募後にすぐに 企業から連絡がきた 38.4%(+2.6pt)	自分の要望をしっかり 聞き出してくれた 19.7%(+2.6pt)	職場がきれいで 清潔感があった 9.3%(+2.5pt)

全体より10pt以上高い  
全体より5pt以上高い

現在の職場に対する意識を多側面からみると、高年層ほど各指標は高くなるものの特に40~50代の男性で各指標スコアが低く、定着の指標となる「継続意向」も6割強程度と低め

## 現在の職場への意識

n=			前向きさ 現在の仕事に 前向きに取り組める	充実感 現在の仕事に 充実感を感じる	満足度 現在の職場に 満足している	継続意向 現在の職場で 長く働きたいと思える	他者推奨 現在の職場を家族や 友人に薦めたいと思える
全体	40代	(612)	72.1	60.1	68.0	77.2	36.8
	50代	(498)	72.6	60.8	67.8	77.4	39.8
	60代	(545)	76.1	61.7	72.9	78.7	39.6
	70代	(146)	83.8	73.3	81.9	85.7	44.8
男性	40代	(88)	53.9	44.1	54.1	64.6	23.7
	50代	(76)	60.0	42.0	49.6	60.6	26.2
	60代	(229)	69.3	52.4	65.8	69.6	37.7
	70代	(75)	81.4	68.2	80.7	85.4	45.7
女性	40代	(524)	75.2	62.8	70.4	79.4	39.1
	50代	(423)	74.8	64.2	71.0	80.4	42.3
	60代	(315)	81.0	68.4	78.0	85.3	40.9
	70代	(71)	86.3	78.7	83.2	86.0	43.8

# 性年代別の職場への評価は？

現在の職場について、男性40-50代は項目全般でスコアが低い傾向がみられた  
特に「自宅から近いこと」や「シフト・時間の融通がきくこと」といった“条件面”だけでなく、  
「仲間と楽しく仕事できたとき」や「一緒に働く人から感謝の言葉をもらったとき」といった  
“やりがい”に関する項目についても、相対的に低い

## 現在の仕事について ※全体で数値が高いものTOP15

n=		自宅から近いこと	シフト・時間の融通がきくこと	交通費が支給される	年齢・性別に関係なく活躍している	有休取得など労務管理がしっかりしている	車・バイクでの通勤が可能であること	職場の雰囲気が自分に合っている	扶養の範囲内で働ける	仲間と楽しく仕事ができる	今までに経験のある仕事である	やりがいを感じる	未経験でも出来る仕事である	時給が高い	得意なことを活かすことができる	単純作業である
全体	(1801)	51.4	49.9	43.6	34.5	33.9	26.9	24.4	22.2	21.7	21.0	17.6	17.2	15.8	15.2	14.2
男性	40代 (88)	37.7	32.5	36.9	29.0	23.5	23.1	17.0	4.3	13.2	11.9	12.9	26.9	12.9	12.7	21.2
	50代 (76)	38.6	25.4	42.3	29.9	26.6	23.5	19.8	1.2	12.5	12.7	10.5	19.6	12.2	7.8	20.2
	60代 (229)	48.2	36.5	47.3	30.1	37.2	30.0	24.6	4.5	12.5	23.7	12.8	15.1	12.0	23.0	17.7
	70代 (75)	43.7	41.2	42.2	42.5	29.7	21.5	24.5	2.6	18.6	19.4	16.1	19.1	10.7	15.5	19.7
女性	40代 (524)	54.7	61.1	41.7	26.5	37.7	29.6	23.8	31.0	24.3	18.8	18.8	19.2	21.5	13.1	14.6
	50代 (423)	53.7	45.9	47.7	39.1	36.5	28.2	24.1	31.1	26.5	23.9	21.9	14.2	18.6	15.4	11.1
	60代 (315)	53.9	57.9	41.4	41.7	29.0	22.0	29.5	26.0	22.7	23.3	15.7	15.4	9.9	15.3	10.9
	70代 (71)	52.5	55.3	41.7	51.6	26.3	24.5	20.9	10.7	23.4	23.5	23.4	19.7	9.2	15.1	12.2

(%)

## 現職のやりがい

n=		仲間と楽しく仕事できたとき	仕事の成果を褒められたとき	一緒に働く人から感謝の言葉をもらったとき	給料が上がったとき	お客様や取引先の人から感謝の言葉をもらったとき	得意なことが活かされたとき	目標を達成できたとき	自分の成長を感じたとき	様々な仕事を体験できたとき	社会的意義を感じられたとき	チームで仕事をやり遂げたとき	裁量や権限を与えてもらったとき	尊敬できる人と一緒に仕事できたとき	後輩の成長を感じたとき	あこがれの職場や環境で働いていると感じたとき	その他	やりがいはない
全体	(1801)	35.0	29.8	29.3	26.7	24.7	21.0	16.9	15.0	11.9	10.2	9.7	6.3	4.7	3.3	2.4	0.4	13.3
男性	40代 (88)	20.5	26.3	20.3	26.1	15.1	13.4	16.5	18.9	6.4	7.4	7.6	7.5	2.1	2.8	2.6	0.5	27.7
	50代 (76)	22.9	21.7	20.6	23.6	15.0	17.2	14.5	13.8	10.3	9.5	9.8	5.3	4.0	1.7	2.3	2.3	25.0
	60代 (229)	26.3	20.8	16.4	15.0	19.6	27.5	17.2	9.3	9.8	14.0	6.2	4.4	3.2	3.1	1.8	0.8	16.8
	70代 (75)	35.9	18.0	25.9	7.0	24.9	24.6	13.0	6.9	12.9	17.9	8.1	6.0	2.1	5.9	1.8	2.3	10.0
女性	40代 (524)	38.1	35.9	30.1	33.1	28.7	17.1	18.6	19.9	14.1	6.4	10.6	8.6	8.4	5.0	4.5	0.0	14.5
	50代 (423)	36.2	33.1	34.1	32.4	25.2	23.4	20.0	16.7	7.5	8.7	11.8	6.6	3.0	1.9	1.2	0.0	11.2
	60代 (315)	41.1	28.7	36.4	24.6	25.3	20.1	12.6	10.7	17.2	14.8	9.0	3.3	3.5	2.3	1.1	0.4	6.3
	70代 (71)	37.1	26.1	28.9	17.0	29.0	27.3	11.5	11.7	12.7	9.6	9.5	6.8	3.3	3.1	2.5	0.3	9.3

(%)

# ミドルシニア・シニアの早期離職リスクへの対処として有効な施策は？

回答者における早期離職経験（1年以内の離職）は全体の約3割だが、若年ほど早期離職経験率は高いため前段で述べた定着率の高さも、今後は減衰していくものと考えられる

早期離職リスクへの対処について、就労開始【3ヶ月～半年以内】では、仕事内容について事前のレクチャーなど“実務的な”現業へのフォローに加え、長期就労を見据えたキャリアについての“建設的な”フォローが特に有効

## 早期離職の経験率

年代別	n=	早期離職経験あり	就業を開始してから早期離職をするまでの期間				早期離職の経験はない	
			就業してから1ヶ月以内	就業してから1ヶ月～3ヶ月以内	就業してから3ヶ月～半年以内	就業してから半年～1年以内		
全体	(1801)	29.9	8.8	8.4	5.6	7.1	70.0	
【ミドルシニア】	40-49歳	(612)	36.6	11.5	10.4	8.0	6.7	63.3
	50-59歳	(498)	34.1	10.4	9.5	5.9	8.3	65.8
【シニア】	60-69歳	(545)	22.3	5.6	6.2	3.5	7.0	77.7
	70-79歳	(146)	16.6	4.5	4.0	2.5	5.6	83.4

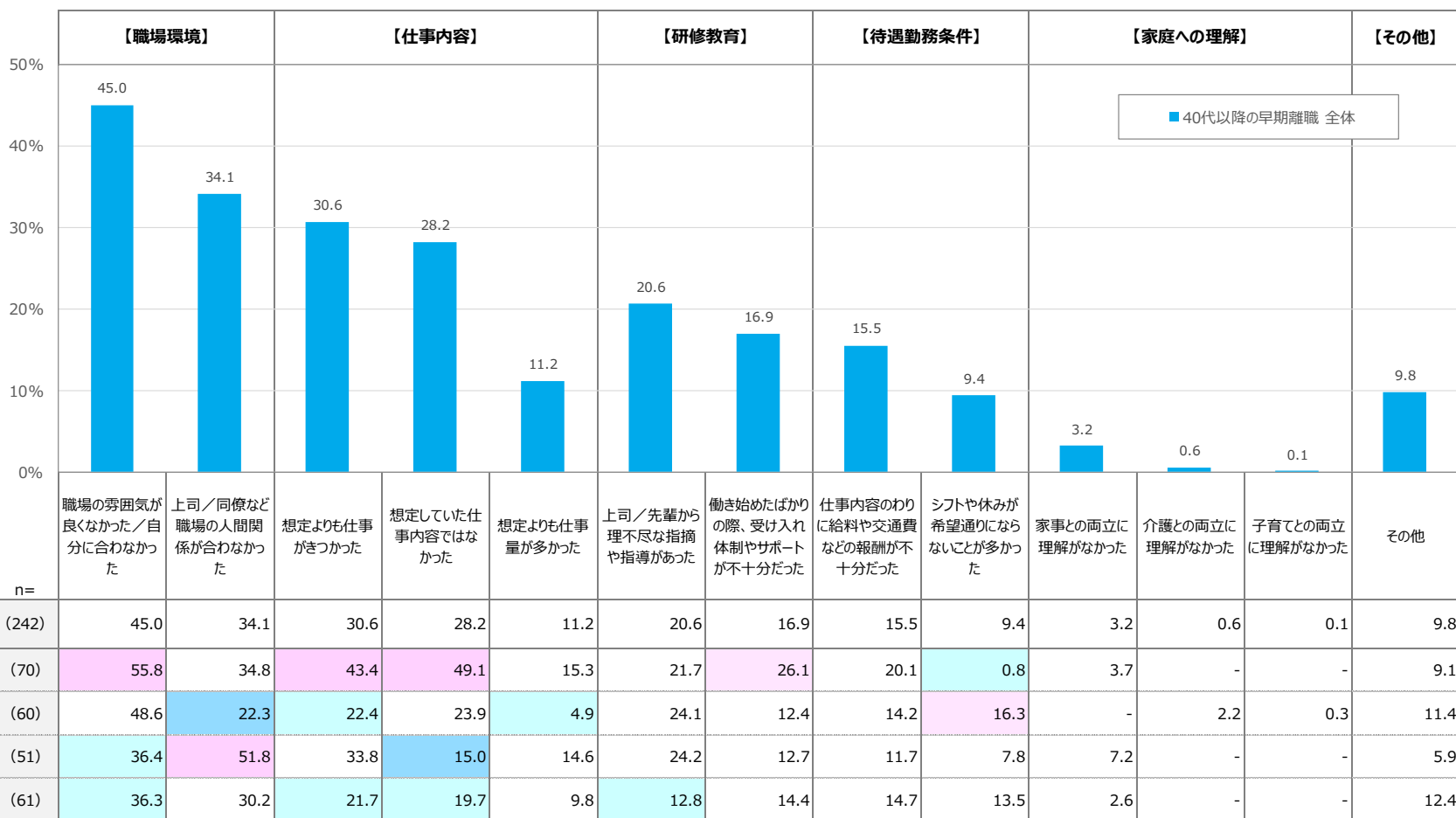
(%)

## 早期離職に効果的な施策 ※40代以降の早期離職経験者ベース

早期離職までの期間	n=	経験してないことやわからないことは先輩に気軽に相談できる	事前に仕事内容についてレクチャーをおこなってくれる	将来のキャリアについての面談をおこなってくれる	正社員登用のためのチャンスがある
		40代以降の早期離職 全体	(242)	55.0	43.4
就業してから1ヶ月以内	(70)	54.5	49.7	35.9	29.2
就業してから1ヶ月～3ヶ月以内	(60)	52.9	34.9	21.0	26.6
就業してから3ヶ月～半年以内	(51)	57.6	50.8	37.8	43.2
就業してから半年～1年以内	(61)	55.5	38.7	34.3	23.2

(%)

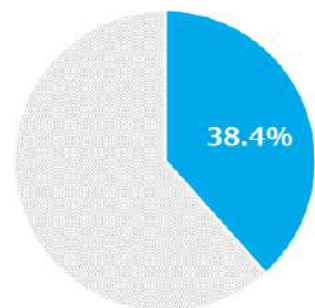
## 早期離職の要因 ※40代以降の早期離職について回答を集計



(%)

コロナ禍前後で、全体の約4割が働き方に変化があったと回答している  
 契約／派遣社員における「残業時間の減少」「リモートワークの導入」はもとより、  
 パートアルバイトでは「自発的にシフトを減らすようになった」の回答も高い  
 意識面として、全体では「人とのコミュニケーションが減った」と感じる人が多い  
 派遣社員では運動や睡眠といった“健康意識”の変化に加え「副業への興味」「学びへの意識」の高まりもみられた

## コロナ禍前後で働き方に変化があったか



■ 変化があった ● 変化はなかった

全体	(1801)	38.4
会社員(契約社員)	(265)	46.2
派遣社員	(172)	44.6
パート・アルバイト	(1364)	36.1

## 働き方の変化内容

n=	残業時間が減った	自発的にシフトを減らすようになった	リモートワークするようになった	接触の少ない業務を選ぶようになった	スキルアップのための勉強時間が増えた	オンラインでの業務が増えた	生産性が高まった	社内のオンライン研修を受講するようになった	その他
(692)	33.8	29.6	12.8	8.6	6.1	3.9	2.8	2.6	21.3
(122)	43.4	11.8	29.6	8.6	10.0	14.0	4.1	2.3	13.2
(77)	41.5	21.0	16.8	8.4	3.4	-	5.5	4.3	25.0
(493)	30.3	35.4	8.0	8.7	5.6	2.0	2.0	2.4	22.7

(%)

## 働き方の変化による意識の変化

n=	人とのコミュニケーションが減ったと感じる	家族との時間を大切にできるようになった	運動量を増やすよう心がけるようになった	副業への興味が高まった	睡眠への意識が高まった	出勤するのが楽しみになった	業務効率を意識するようになった	仕事にやりがいを感じるようになった	学ぶことの意識が高まった	専門的な職種への関心が高まった	その他	ワークスタイルの変化による意識の変化はなかった
(692)	31.3	22.6	19.7	13.9	13.2	11.5	9.6	6.9	6.7	5.1	3.1	24.5
(122)	41.4	18.4	22.9	7.4	19.4	10.7	17.6	5.4	6.3	5.4	3.1	23.9
(77)	30.7	25.6	27.3	22.0	20.5	8.3	8.8	4.5	15.2	2.7	4.0	26.7
(493)	28.9	23.2	17.7	14.3	10.6	12.2	7.7	7.7	5.5	5.4	3.0	24.3

(%)

## 2. データ編

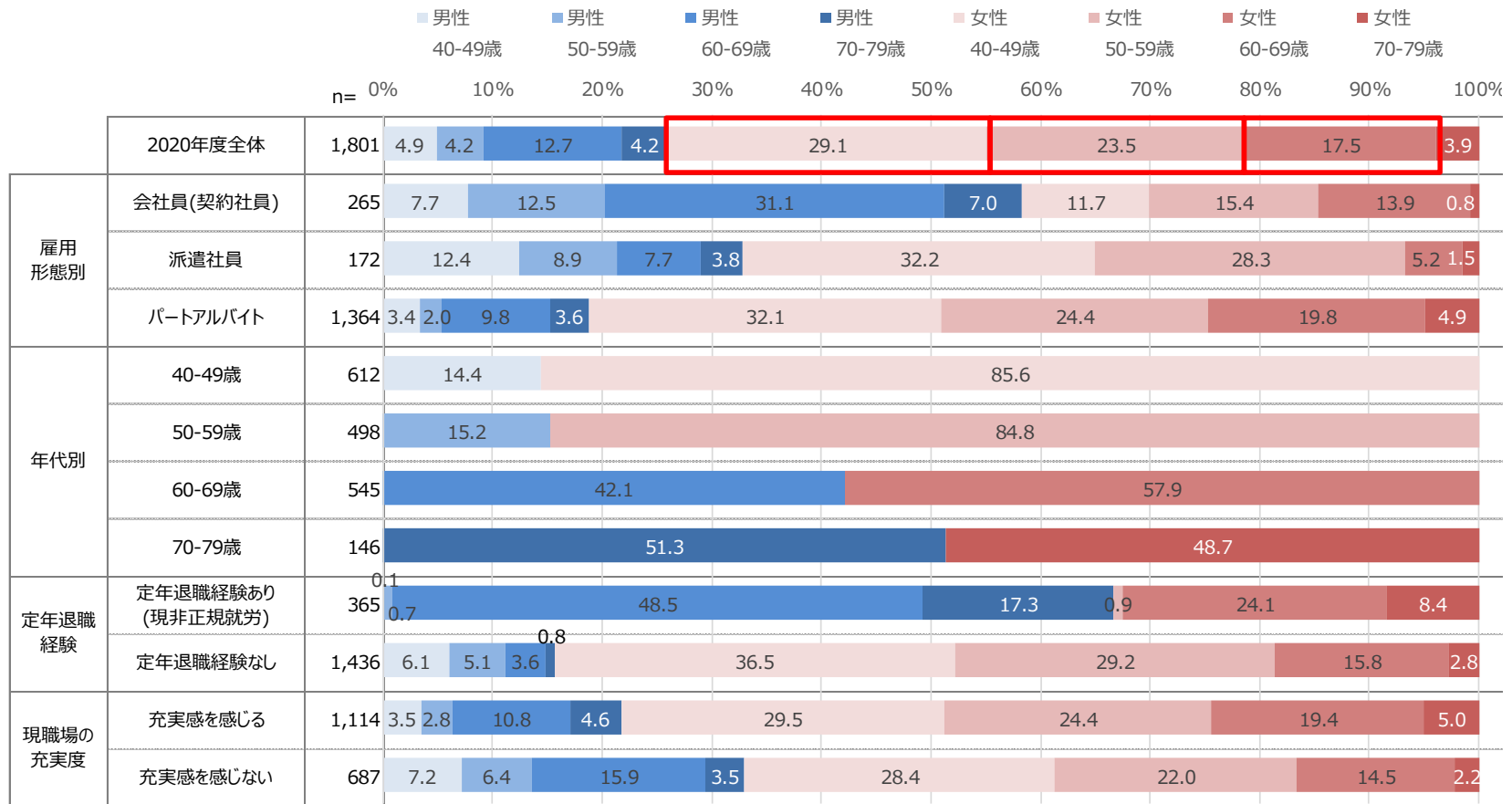


[データ編] 2-1

# 回答者のプロフィール

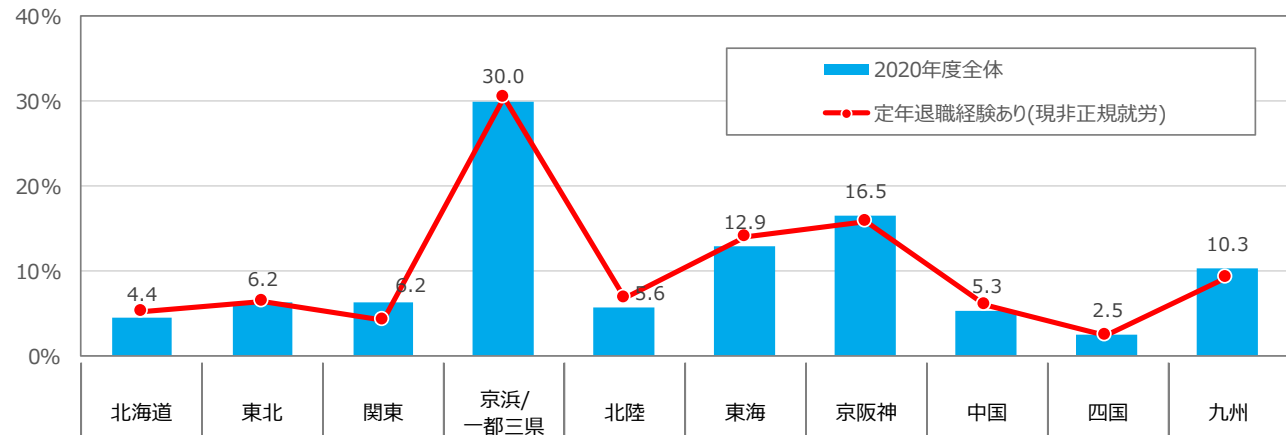
◆ 全体では、「女性40-49歳」が29.1%と最も高く、次いで「女性50-59歳」が23.5%、「女性60-69歳」が17.5%となっている

Q. 性年代 (単一回答)



◆ 全体では、「京浜/一都三県」が30.0%と最も高く、次いで「京阪神」が16.5%、「東海」が12.9%となっている

## Q. 居住エリア (単一回答)



全体 (2020年度) と比べ

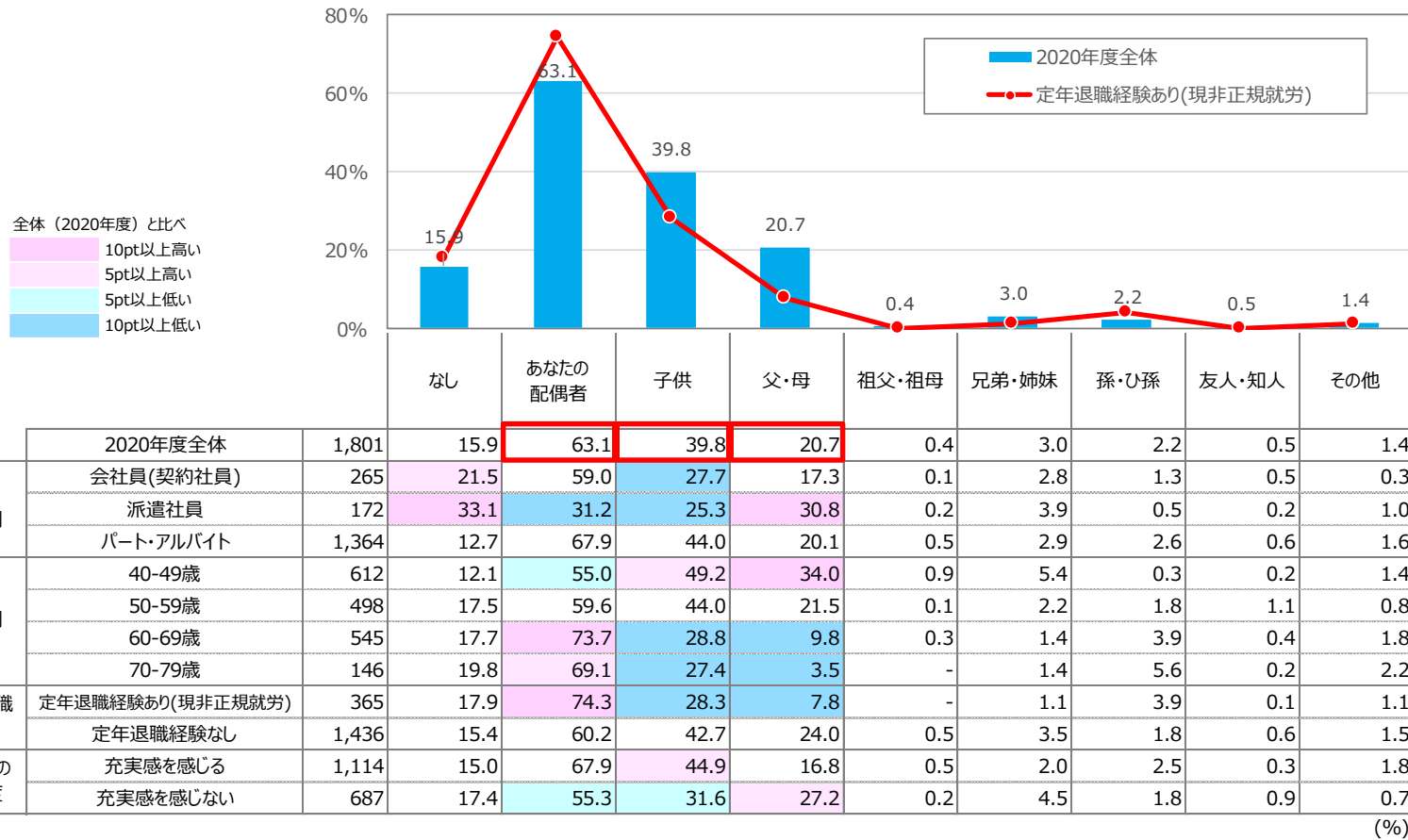
- 10pt以上高い
- 5pt以上高い
- 5pt以上低い
- 10pt以上低い

		n=	北海道	東北	関東	京浜/ 一都三県	北陸	東海	京阪神	中国	四国	九州
雇用 形態別	2020年度全体	1,801	4.4	6.2	6.2	30.0	5.6	12.9	16.5	5.3	2.5	10.3
	会社員(契約社員)	265	4.7	11.2	6.5	30.5	6.4	10.4	13.2	4.6	2.7	9.9
	派遣社員	172	1.1	6.9	3.5	39.6	7.1	9.1	17.1	4.3	3.1	8.3
	パートアルバイト	1,364	4.7	5.2	6.5	28.8	5.3	13.8	17.0	5.6	2.4	10.7
年代別	40-49歳	612	4.1	5.6	6.1	31.5	5.2	12.9	17.4	5.1	2.4	9.8
	50-59歳	498	4.6	6.7	6.3	29.7	5.3	12.5	16.7	5.0	2.4	10.6
	60-69歳	545	4.5	7.0	6.5	27.9	6.3	12.8	15.4	5.8	2.7	11.1
	70-79歳	146	3.9	4.7	5.8	32.8	6.0	14.1	16.1	5.7	2.4	8.5
定年退職 経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	5.2	6.4	4.1	30.4	6.8	14.0	15.7	6.0	2.4	9.2
	定年退職経験なし	1,436	4.2	6.2	6.8	30.0	5.3	12.6	16.7	5.1	2.5	10.6
現職場の 充実度	充実感を感じる	1,114	4.2	5.2	6.1	30.8	5.4	13.3	17.1	5.0	2.2	10.8
	充実感を感じない	687	4.6	8.0	6.5	28.8	5.9	12.3	15.5	5.9	3.0	9.6

(%)

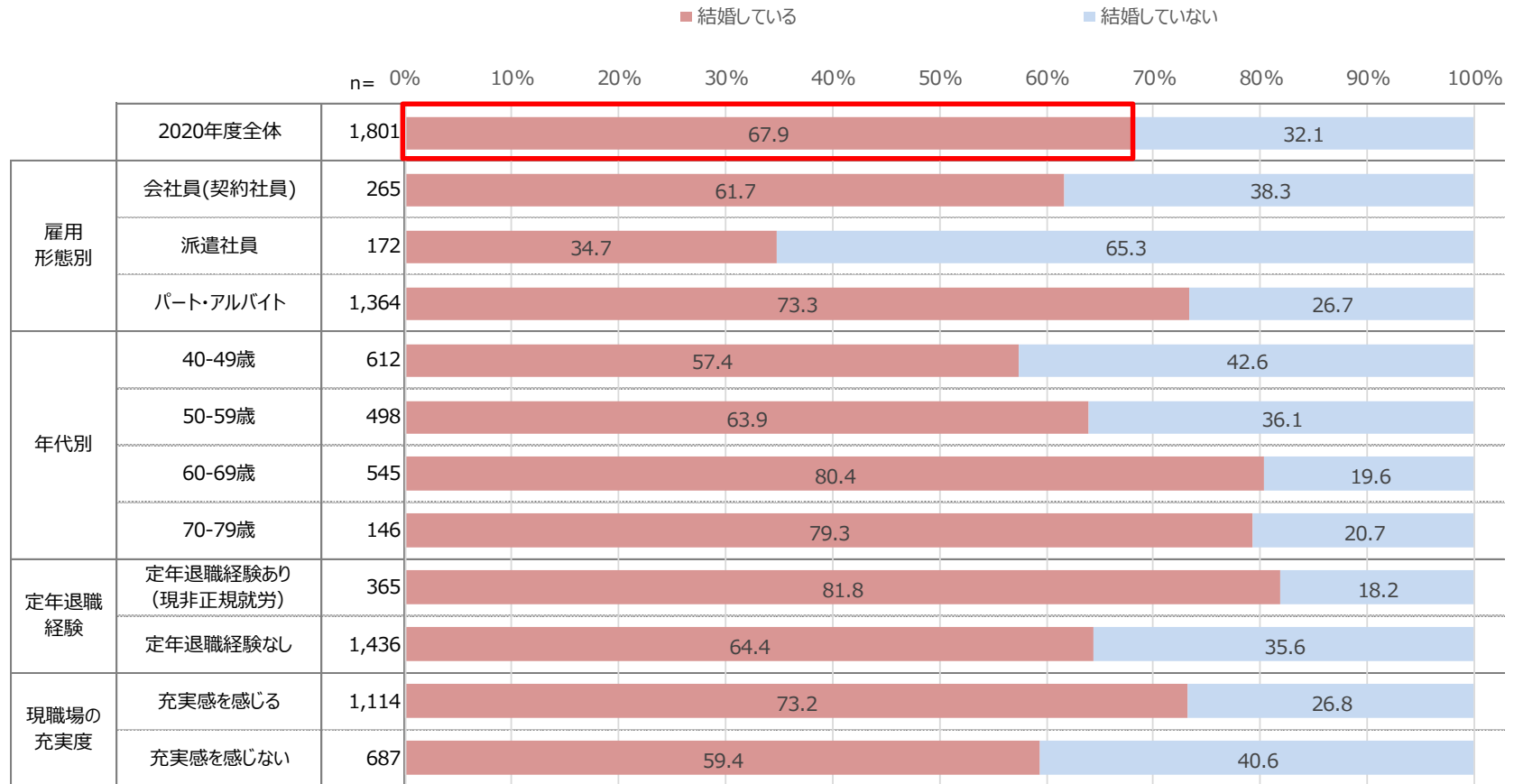
◆ 全体では、「配偶者」が63.1%と最も高く、次いで「子供」が39.8%、「父・母」が20.7%となっている

## Q. 同居家族（単一回答）



◆ 全体では、「結婚している」が67.9%を占める

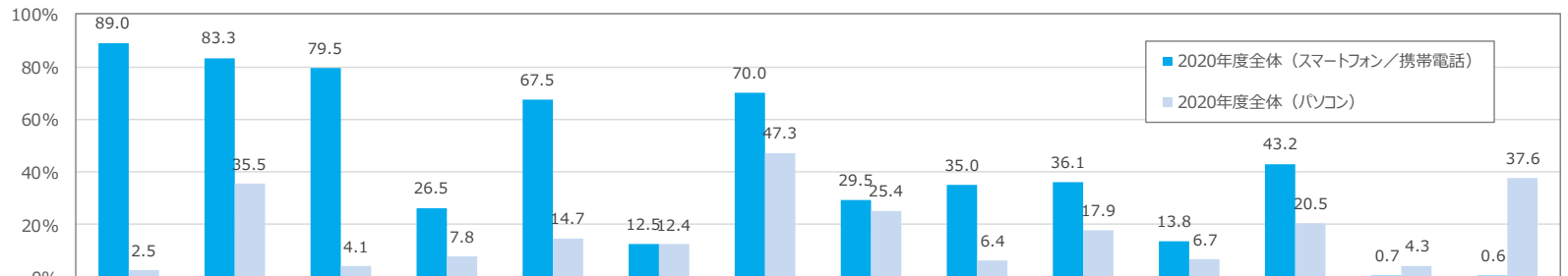
## Q. 未既婚（単一回答）



# PC／携帯電話利用状況

- ◆ 【スマートフォン／携帯電話】全体では、「電話」が89.0%と最も高く、次いで「メール」が83.3%、「LINE」が79.5%となっている
- ◆ 【パソコン】全体では、「インターネットやアプリでの検索・調べ物・買物」が47.3%と最も高く、次いで「メール」が35.5%、「ECサイトの利用（ネットショッピング）」が25.4%が続く

Q. PC／携帯電話利用状況（複数回答）

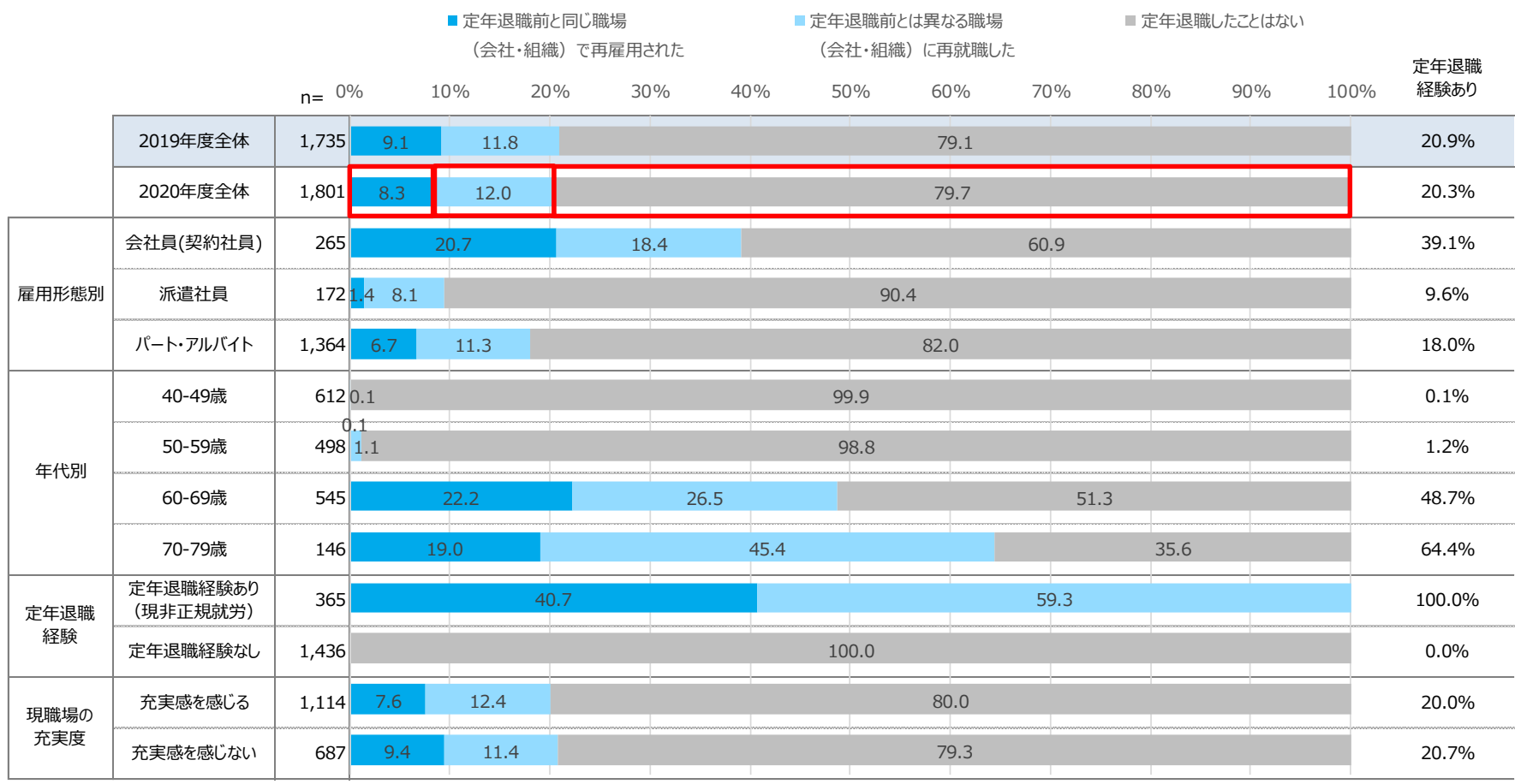


デバイス	属性	n	利用状況 (%)														
			電話	メール	LINE	その他、Twitter／Instagram／Facebook等のSNS	写真・動画の撮影／閲覧	写真・動画の編集	インターネットやアプリでの検索・調べ物・買物	ECサイトの利用（ネットショッピング）	ゲーム	動画・音楽の視聴	仕事探し	地図情報の閲覧	その他	持っていない	
スマートフォン／携帯電話	2019年度全体（スマートフォン／携帯電話）	1,735	84.1	80.1	76.9	22.0	60.8	13.1	61.7	23.9	30.6	31.2	16.6	40.4	0.7	1.5	
	2020年度全体（スマートフォン／携帯電話）	1,801	89.0	83.3	79.5	26.5	67.5	12.5	70.0	29.5	35.0	36.1	13.8	43.2	0.7	0.6	
	雇用形態別																
	会社員（契約社員）	265	89.2	88.3	72.3	22.8	64.5	15.2	70.9	32.8	33.9	38.3	7.3	49.4	0.5	0.6	
	派遣社員	172	90.9	88.4	66.7	32.3	58.8	14.9	68.8	40.9	40.3	45.9	32.2	49.6	1.1	0.2	
	パート・アルバイト	1,364	88.7	81.7	82.5	26.5	69.2	11.7	70.0	27.4	34.5	34.4	12.7	41.2	0.7	0.6	
	年代別																
	40-49歳	612	87.5	84.3	80.1	35.3	67.4	11.8	75.5	31.8	38.6	41.3	19.3	39.5	0.1	0.6	
	50-59歳	498	88.7	81.9	81.9	28.1	69.2	16.5	71.6	33.2	45.3	40.3	18.5	49.0	1.1	0.1	
	60-69歳	545	91.1	83.9	78.9	18.9	67.9	10.5	65.7	25.9	25.9	30.1	6.2	42.1	1.0	0.4	
70-79歳	146	88.2	81.9	70.7	12.4	60.9	9.6	57.8	20.4	18.5	21.9	2.9	43.6	1.2	2.6		
定年退職経験																	
定年退職経験あり（現非正規就労）	365	88.9	85.9	73.8	16.4	64.6	10.8	61.8	25.6	20.9	26.9	5.8	45.7	1.6	0.7		
定年退職経験なし	1,436	89.0	82.7	80.9	29.1	68.2	13.0	72.1	30.5	38.6	38.4	15.8	42.6	0.5	0.5		
現職場の充実度																	
充実感を感じる	1,114	89.0	83.9	83.3	27.0	70.3	13.9	71.4	31.1	35.1	36.8	13.5	44.5	1.1	0.5		
充実感を感じない	687	89.0	82.4	73.3	25.6	62.9	10.2	67.8	26.9	34.8	34.8	14.3	41.1	0.2	0.7		
パソコン	2019年度全体（パソコン）	1,735	2.6	31.5	4.0	6.2	11.9	10.6	42.6	21.6	6.9	14.7	6.5	19.7	4.1	40.3	
	2020年度全体（パソコン）	1,801	2.5	35.5	4.1	7.8	14.7	12.4	47.3	25.4	6.4	17.9	6.7	20.5	4.3	37.6	
	雇用形態別																
	会社員（契約社員）	265	4.1	50.2	5.1	10.6	20.2	19.6	59.0	37.9	7.4	23.6	7.0	32.5	3.4	25.8	
	派遣社員	172	3.2	43.2	3.7	12.9	17.2	9.5	50.6	28.8	8.8	24.1	16.8	20.2	4.6	38.5	
	パート・アルバイト	1,364	2.1	31.7	3.9	6.6	13.3	11.3	44.6	22.5	5.9	16.0	5.4	18.2	4.5	39.8	
	年代別																
	40-49歳	612	1.5	27.6	3.9	7.2	13.6	10.2	38.9	21.6	5.4	15.8	8.1	14.5	3.5	44.9	
	50-59歳	498	1.6	33.2	2.9	6.9	12.5	9.5	45.9	24.9	6.5	16.7	7.3	15.7	5.1	41.2	
	60-69歳	545	4.0	42.3	4.8	8.5	16.6	15.4	54.1	27.9	5.6	20.2	5.8	27.5	4.8	29.8	
70-79歳	146	4.3	51.6	5.8	10.4	19.3	20.4	61.6	33.3	12.5	22.0	2.6	35.9	3.0	23.5		
定年退職経験																	
定年退職経験あり（現非正規就労）	365	4.7	54.3	6.5	10.4	19.6	20.6	60.5	32.8	8.8	23.1	6.4	34.6	3.1	22.5		
定年退職経験なし	1,436	2.0	30.8	3.4	7.1	13.4	10.3	43.9	23.5	5.7	16.6	6.8	16.9	4.6	41.4		
現職場の充実度																	
充実感を感じる	1,114	2.7	35.8	4.7	7.3	14.5	12.1	47.8	25.7	5.3	18.1	5.0	19.5	4.7	36.5		
充実感を感じない	687	2.2	35.1	3.0	8.6	15.0	12.8	46.4	24.9	8.1	17.5	9.5	22.1	3.7	39.3		

(%)

◆ 全体では、「定年退職したことはない」が79.7%と最も高く、次いで「定年退職前とは異なる職場（会社・組織）に再就職した」が12.0%、「定年退職前と同じ職場（会社・組織）で再雇用された」が8.3%となっている

## Q. 定年退職経験（単一回答）



[データ編] 2-2

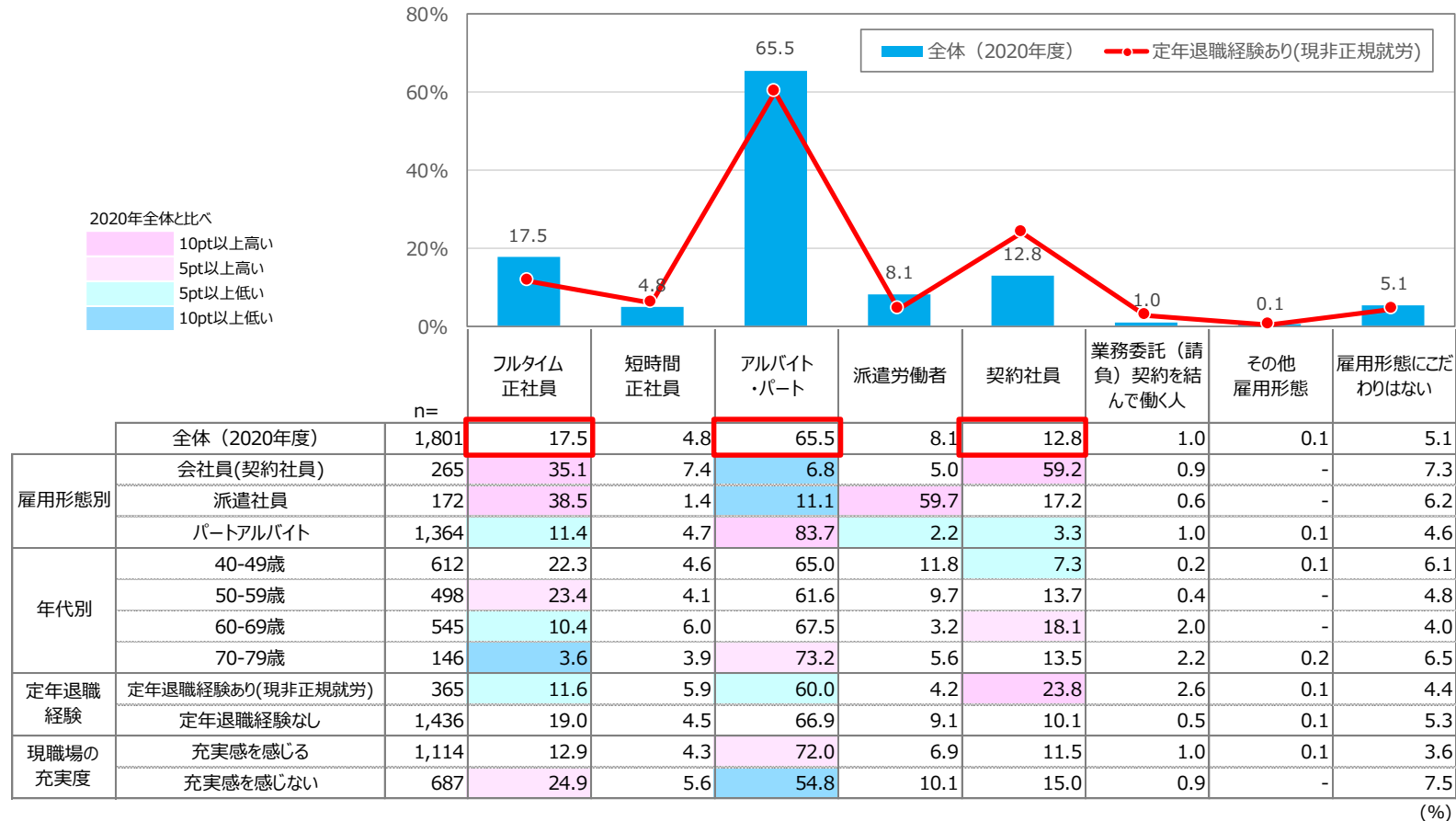
## 2-2. ミドルシニア / シニアの就労実態



# 希望する雇用形態（現在）

◆ 全体では、「アルバイト・パート」が65.5%と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が17.5%、「契約社員」が12.8%となっている

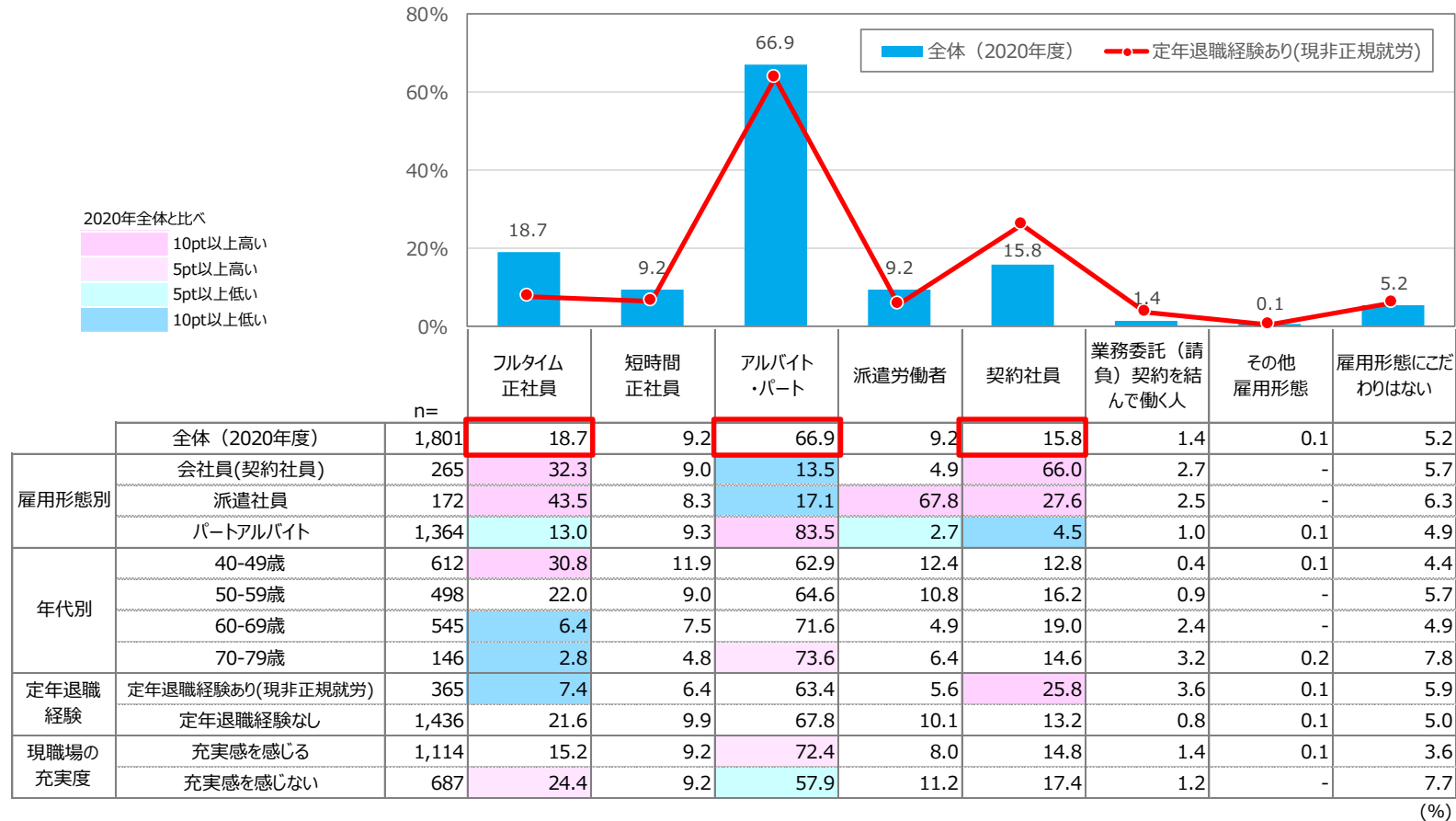
Q. 希望する雇用形態（現在）（複数回答）



# 希望する雇用形態（今後）

◆ 全体では、「アルバイト・パート」が66.9%と最も高く、次いで「フルタイム正社員」が18.7%、「契約社員」が15.8%となっている

Q. 希望する雇用形態（今後）（複数回答）

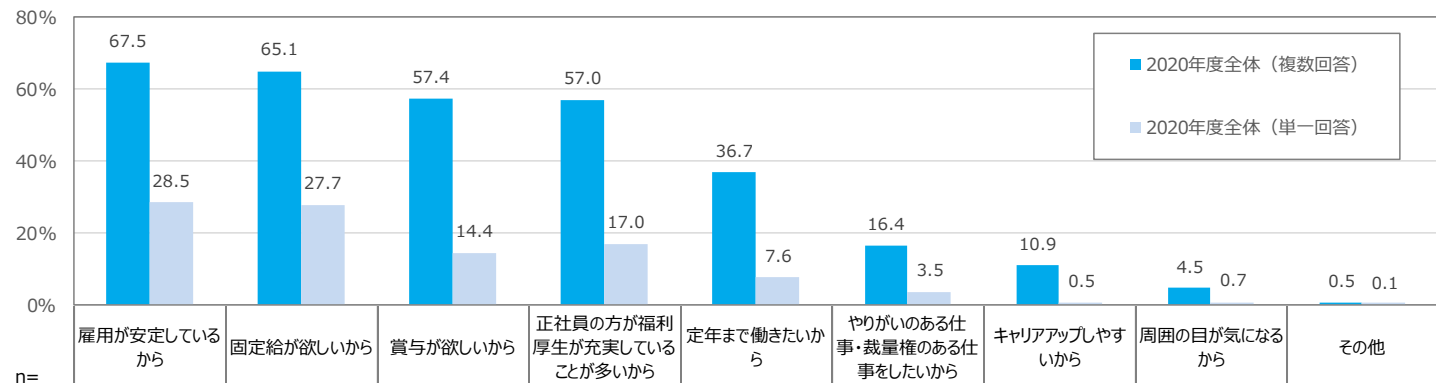


- ◆【複数回答】全体では、「雇用が安定しているから」が67.5%と最も高く、次いで「固定給が欲しいから」が65.1%、「賞与が欲しいから」が57.4%となっている
- ◆【単一回答】全体では、「雇用が安定しているから」が28.5%と最も高く、次いで「固定給が欲しいから」が27.7%、「賞与が欲しいから」が14.4%となっている

Q. 正規雇用希望理由（複数回答/単一回答）

※フルタイム正社員／短時間正社員  
希望者ベース  
※2020年度全体（複数回答）で  
降順ソート

全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い  
 ※実回収数が30サンプル未満を  
グレースアウト



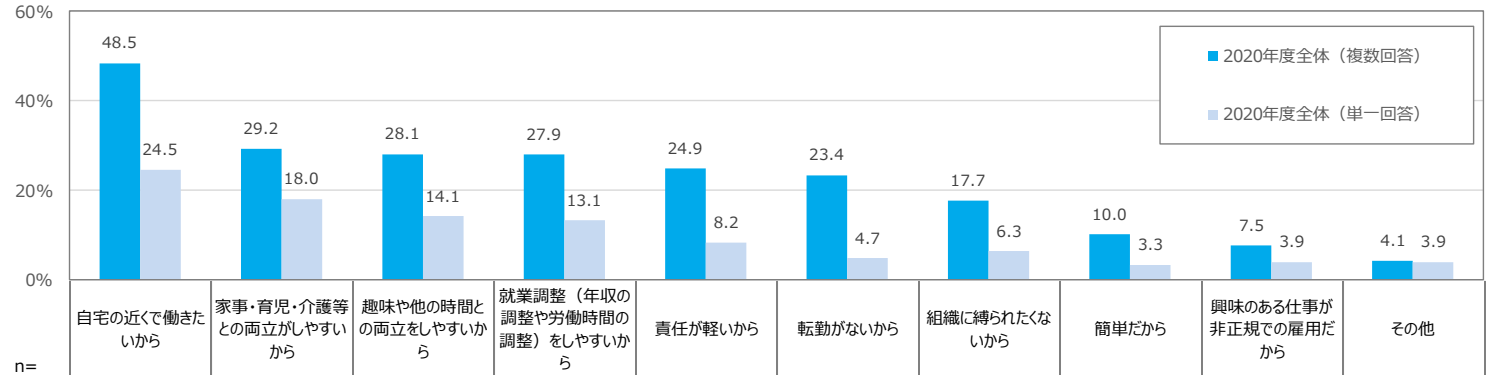
複数回答	2019年度全体（複数回答）		2020年度全体（複数回答）		雇用が安定しているから	固定給が欲しいから	賞与が欲しいから	正社員の方が福利厚生が充実していることが多いから	定年まで働きたいから	やりがいのある仕事・裁量権のある仕事をしたいから	キャリアアップしやすいから	周囲の目が気になるから	その他
	n	理由	理由	理由									
	270	64.3	61.6	62.1	52.8	40.4	17.3	7.0	3.1	1.2			
	456	67.5	65.1	57.4	57.0	36.7	16.4	10.9	4.5	0.5			
雇用形態別	会社員(契約社員)	103	65.6	51.5	61.1	58.4	38.5	29.6	12.5	2.0	0.4		
	派遣社員	80	73.7	69.4	75.1	56.0	56.3	6.5	8.7	3.7	2.3		
パート・アルバイト	273	66.5	69.0	50.9	56.8	30.2	14.2	10.9	5.6	-			
	40-49歳	234	67.4	71.0	64.9	59.8	46.2	15.2	11.7	6.7	0.2		
年代別	50-59歳	141	76.1	63.5	61.0	61.3	35.3	16.8	14.5	1.8	1.3		
	60-69歳	72	55.7	49.7	30.2	42.7	12.3	16.2	2.5	2.7	-		
	9	34.0	60.1	29.5	33.5	8.1	40.0	-	2.9	-			
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	47	63.5	40.8	24.9	41.0	10.1	28.8	5.5	6.1	-		
	定年退職経験なし	409	68.0	67.9	61.2	58.9	39.7	14.9	11.5	4.3	0.6		
現職場の充実度	充実感を感じる	241	65.5	59.9	59.5	56.9	35.6	18.4	11.3	2.0	0.9		
	充実感を感じない	215	69.8	71.0	55.1	57.2	37.9	14.0	10.4	7.2	-		
単一回答	2019年度全体（単一回答）	270	24.5	26.3	20.8	11.7	9.7	5.4	0.7	0.3	0.6		
	2020年度全体（単一回答）	456	28.5	27.7	14.4	17.0	7.6	3.5	0.5	0.7	0.1		
雇用形態別	会社員(契約社員)	103	24.5	15.3	16.3	25.3	11.8	5.1	0.4	0.8	0.4		
	派遣社員	80	33.9	30.3	5.4	8.3	17.4	4.2	-	0.6	-		
パート・アルバイト	273	28.4	31.7	16.2	16.4	3.2	2.8	0.7	0.7	-			
	40-49歳	234	27.5	25.1	17.0	14.4	11.4	3.4	0.2	1.0	0.2		
年代別	50-59歳	141	31.5	28.8	11.9	21.5	4.3	0.7	1.3	-	-		
	60-69歳	72	27.4	32.6	10.5	18.2	2.8	7.3	-	1.3	-		
	9	16.0	41.2	15.6	5.9	-	21.2	-	-	-			
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	47	35.0	21.0	4.7	22.7	2.0	12.6	-	2.0	-		
	定年退職経験なし	409	27.7	28.5	15.5	16.4	8.3	2.5	0.6	0.6	0.1		
現職場の充実度	充実感を感じる	241	25.6	28.5	15.6	19.6	7.0	3.2	0.2	0.2	0.2		
	充実感を感じない	215	31.7	26.9	13.0	14.1	8.3	3.9	0.9	1.3	-		

# 非正規雇用希望理由

- ◆【複数回答】全体では、「自宅の近くで働きたいから」が48.5%と最も高く、次いで「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」が29.2%、「趣味や他の時間との両立をしやすいから」が28.1%となっている
- ◆【単一回答】全体では、「自宅の近くで働きたいから」が24.5%と最も高く、次いで「家事・育児・介護等との両立がしやすいから」が18.0%、「趣味や他の時間との両立をしやすいから」が14.1%となっている

Q. 非正規雇用希望理由（複数回答/単一回答）

※アルバイト・パート／派遣労働者／契約社員  
／業務委託 希望者ベース  
※2020年度全体（複数回答）で降順ソート



全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い

複数回答	2019年度全体（複数回答）		2020年度全体（複数回答）										
	n	516	45.6	32.1	27.3	31.0	30.9	24.8	21.7	9.1	6.8	1.9	
		1,500	48.5	29.2	28.1	27.9	24.9	23.4	17.7	10.0	7.5	4.1	
雇用形態別	会社員(契約社員)	199	34.9	11.9	24.6	17.8	30.6	33.4	25.7	7.6	8.9	8.9	
	派遣社員	132	36.8	11.2	23.6	21.2	31.2	22.6	37.7	16.4	13.7	10.2	
年代別	パート・アルバイト	1,169	52.1	34.1	29.3	30.4	23.2	21.8	14.1	9.7	6.5	2.6	
	40-49歳	473	50.6	47.3	23.2	27.1	28.5	26.3	17.6	8.7	5.8	3.9	
	50-59歳	406	46.4	32.0	28.5	32.3	24.6	26.5	19.8	9.4	7.9	3.4	
	60-69歳	491	49.1	15.4	30.0	27.2	24.3	19.3	17.3	10.6	8.0	4.7	
定年退職経験	70-79歳	130	44.8	6.4	38.2	20.2	14.7	18.6	13.2	14.5	9.9	5.0	
	定年退職経験あり(現非正規就労)	324	43.3	4.1	32.0	23.3	22.2	21.5	20.0	11.8	7.0	6.2	
現職場の充実度	定年退職経験なし	1,176	49.9	36.1	27.1	29.2	25.7	23.9	17.1	9.5	7.6	3.6	
	充実感を感じる	979	48.5	32.7	30.5	31.4	22.2	23.5	14.8	8.4	9.5	4.2	
	充実感を感じない	522	48.3	22.6	23.7	21.5	30.0	23.2	23.1	13.0	3.6	3.9	

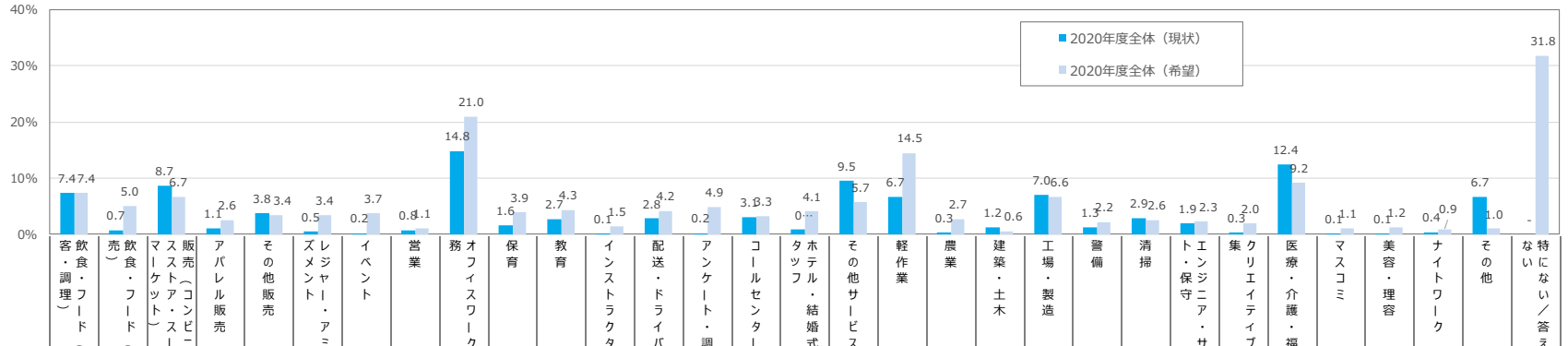
単一回答	2019年度全体（単一回答）		2020年度全体（単一回答）										
	n	516	19.9	17.9	13.9	17.2	10.7	5.5	7.8	2.6	2.7	1.8	
		1,500	24.5	18.0	14.1	13.1	8.2	4.7	6.3	3.3	3.9	3.9	
雇用形態別	会社員(契約社員)	199	20.2	8.3	12.5	8.9	10.2	8.8	14.0	2.6	6.1	8.4	
	派遣社員	132	17.4	3.4	13.4	13.9	12.5	2.6	9.5	7.8	9.2	10.2	
年代別	パート・アルバイト	1,169	26.0	21.4	14.4	13.8	7.3	4.2	4.7	2.9	2.9	2.4	
	40-49歳	473	20.6	33.6	10.5	8.0	8.9	2.8	5.9	3.4	2.8	3.5	
	50-59歳	406	19.8	16.9	12.6	17.5	10.2	6.5	7.0	2.6	3.5	3.4	
	60-69歳	491	31.1	8.0	15.5	15.0	6.8	4.8	6.3	3.3	4.8	4.3	
定年退職経験	70-79歳	130	28.3	2.7	26.5	11.1	3.9	5.3	5.5	5.4	6.3	5.0	
	定年退職経験あり(現非正規就労)	324	28.2	2.5	20.6	12.8	6.3	7.3	8.5	3.6	4.3	5.9	
現職場の充実度	定年退職経験なし	1,176	23.5	22.3	12.3	13.2	8.7	4.0	5.7	3.2	3.8	3.3	
	充実感を感じる	979	22.5	20.7	14.7	14.0	7.5	4.4	4.6	2.9	4.8	3.9	
	充実感を感じない	522	28.3	13.1	12.8	11.4	9.4	5.2	9.6	4.1	2.3	3.8	

(%)

# 職種（現状⇔希望）

- ◆ 【現在の職種】全体では「オフィスワーク・事務」が14.8%で最も高く、「医療・介護・福祉」が12.4%、「その他サービス業」が9.5%となっている
- ◆ 【希望する職種】全体では「オフィスワーク・事務」が21.0%と最も高く、次いで「軽作業」が14.5%、「医療・介護・福祉」が9.2%となっている

Q. 職種（現状⇔希望）：現在の職種/やってみよう職種（単一回答/複数回答）

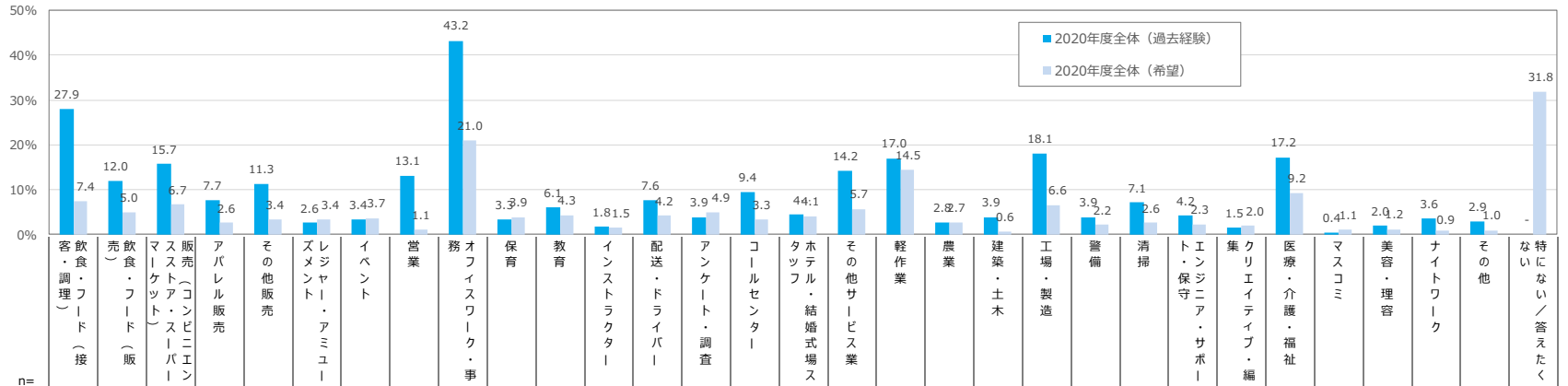


現状	n =																																	
	客・飲食・調理	飲食・フード（接客）	売・飲食・フード（販売）	マーケティング	販売（コンシューマー）	販売（B2B）	アパレル販売	その他販売	レジヤンター・アミューズメント	イベント	営業	事務	オフィスワーク・事務	保育	教育	インストラクター	配達・ドライバー	アンケート・調査	コールセンター	ホテル・結婚式場	その他サービス業	軽作業	農業	建築・土木	工場・製造	警備	清掃	エンジニア・サポート	クリエイティブ・編集	医療・介護・福祉	マスコミ	美容・理容	ナイトワーク	その他
2019年度全体（現状）	1,735	6.3	0.9	9.2	1.0	3.6	0.4	-	1.5	12.0	2.0	2.7	0.1	2.5	0.6	2.5	1.2	9.0	8.4	0.7	1.6	6.5	1.6	3.2	1.9	0.1	13.6	0.1	0.4	0.3	6.2	-		
2020年度全体（現状）	1,801	7.4	0.7	8.7	1.1	3.8	0.5	0.2	0.8	14.8	1.6	2.7	0.1	2.8	0.2	3.1	0.9	9.5	6.7	0.3	1.2	7.0	1.3	2.9	1.9	0.3	12.4	0.1	0.1	0.4	6.7	-		
雇用形態別	会社員（契約社員）	265	1.8	0.1	2.1	2.2	1.0	-	2.2	15.9	0.8	3.4	-	7.9	0.4	5.8	0.7	10.7	3.6	-	1.9	10.0	2.9	1.2	7.7	-	-	-	-	-	-	10.3	-	
派遣社員	172	0.2	0.2	-	1.4	1.4	0.2	-	0.6	23.5	-	0.4	-	2.1	-	11.2	-	3.8	13.0	0.5	0.6	15.5	0.3	0.8	3.8	2.2	5.6	-	-	-	0.2	12.7	-	
パート・アルバイト	1,364	9.4	0.9	11.1	0.8	4.6	0.6	0.2	0.5	13.5	1.9	2.9	0.1	1.9	0.2	1.5	1.1	10.0	6.5	0.3	1.1	5.3	1.2	3.5	0.5	0.1	14.3	0.2	0.2	0.5	5.2	-		
年代別	40-49歳	612	11.7	0.5	9.1	1.3	6.4	0.2	0.4	2.2	16.8	0.7	2.1	-	2.6	0.3	2.7	0.8	8.6	6.1	0.3	0.8	7.8	0.5	1.7	0.6	0.3	12.7	0.4	0.3	0.7	3.4	-	
50-59歳	498	6.0	0.9	10.7	1.1	2.8	0.5	-	0.6	19.7	2.4	3.0	-	1.7	0.1	4.3	0.6	6.6	7.5	0.1	1.0	8.3	1.3	1.3	1.4	0.4	12.0	-	-	-	5.8	-		
60-69歳	545	4.8	0.6	7.7	0.8	2.0	0.7	-	1.7	9.3	1.8	3.1	0.2	3.8	0.2	2.9	1.4	11.4	7.6	0.3	1.6	5.5	1.9	5.3	3.8	0.2	11.2	-	-	-	0.4	9.8	-	
70-79歳	146	3.7	1.3	4.5	1.1	2.3	0.6	0.5	0.3	10.1	1.3	3.1	-	3.3	-	1.0	0.5	17.1	3.6	0.8	1.8	4.6	2.9	5.1	1.6	-	16.4	-	-	0.4	3	11.9	-	
定年退職経験あり（現非正規就労）	365	2.4	0.4	5.1	0.3	2.8	1.2	0.1	2.1	9.5	1.1	4.5	-	6.0	0.3	1.3	0.8	12.8	3.8	0.7	1.6	7.0	3.3	4.0	5.3	-	11.4	-	-	0.1	0.4	11.8	-	
定年退職経験なし	1,436	8.7	0.8	9.6	1.3	4.0	0.3	0.2	0.4	16.1	1.7	2.3	0.1	2.0	0.2	3.5	0.9	8.7	7.5	0.1	1.1	7.0	0.8	2.7	1.0	0.3	12.6	0.2	0.2	0.4	5.4	-		
現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	7.4	0.8	9.1	0.9	3.8	0.6	0.3	0.7	15.0	2.0	3.7	0.1	2.4	-	3.1	1.2	10.9	5.5	0.4	1.2	5.1	1.2	2.6	1.7	0.3	12.2	0.2	0.2	0.1	7.3	-	
充実感を感じない	687	7.4	0.5	8.1	1.4	3.7	0.4	-	0.8	14.4	0.9	1.1	-	3.5	0.5	3.1	0.4	7.3	8.7	0.1	1.2	10.0	1.5	3.4	2.2	0.1	12.7	-	-	0.8	5.6	-		
希望	2019年度全体（希望）	1,735	7.3	3.7	6.0	3.5	4.1	3.4	2.8	1.9	17.3	4.6	4.6	1.5	3.5	7.8	5.1	5.6	5.5	13.1	3.9	1.3	5.4	2.1	3.8	2.9	2.1	10.8	1.0	1.5	1.6	0.7	32.8	-
2020年度全体（希望）	1,801	7.4	5.0	6.7	2.6	3.4	3.4	3.7	1.1	21.0	3.9	4.3	1.5	4.2	4.9	3.3	4.1	5.7	14.5	2.7	0.6	6.6	2.2	2.6	2.3	2.0	9.2	1.1	1.2	0.9	1.0	31.8	-	
雇用形態別	会社員（契約社員）	265	4.2	2.9	3.3	2.0	1.7	3.7	3.5	2.5	25.1	1.1	6.7	0.9	7.0	3.3	2.3	2.9	7.2	7.1	3.1	1.5	7.6	3.4	2.9	6.6	1.8	4.9	0.5	0.7	0.9	1.3	31.4	-
派遣社員	172	4.7	4.0	1.4	2.1	4.3	1.0	0.6	0.7	39.5	0.8	2.5	2.2	2.8	5.0	10.6	2.6	6.8	21.8	5.2	0.6	17.2	4.3	3.0	6.0	2.7	3.6	2.4	-	0.8	2.1	17.0	-	
パート・アルバイト	1,364	8.3	5.5	8.1	2.8	3.7	3.7	4.2	0.9	17.8	4.9	4.0	1.5	3.8	5.2	2.6	4.5	5.2	15.0	2.3	0.5	5.1	1.7	2.5	1.0	1.9	10.8	1.1	1.4	0.9	0.8	33.7	-	
年代別	40-49歳	612	12.5	8.4	8.9	3.3	3.9	3.3	4.5	1.7	28.4	3.4	5.2	2.0	4.3	6.4	4.6	5.4	4.4	17.0	3.0	0.7	8.3	1.7	2.6	0.8	2.7	10.1	1.2	1.1	1.2	0.6	25.6	-
50-59歳	498	5.4	4.0	7.9	1.8	4.9	4.7	5.1	0.5	22.4	6.4	3.8	0.7	4.5	4.1	3.1	3.9	5.1	14.1	1.8	0.4	8.3	2.3	2.9	1.8	2.2	9.9	1.1	1.0	1.1	0.9	30.4	-	
60-69歳	545	4.4	3.3	4.2	2.9	2.1	3.1	2.0	1.1	13.7	3.2	3.5	1.8	3.9	4.2	2.5	3.4	6.4	13.3	3.0	0.5	4.4	2.3	2.1	4.2	1.4	7.4	1.2	1.6	0.5	1.4	38.5	-	
70-79歳	146	4.1	0.6	2.8	1.2	1.6	0.6	2.5	1.0	11.8	0.5	4.5	0.8	3.0	4.0	1.3	1.7	10.1	10.3	3.8	1.3	2.2	3.1	3.3	3.1	0.2	9.9	0.7	0.5	0.5	1.6	37.6	-	
定年退職経験あり（現非正規就労）	365	3.2	2.2	4.2	1.6	2.2	2.0	2.0	2.2	15.0	1.8	4.9	2.1	4.9	4.1	1.7	3.2	8.1	13.7	3.8	0.6	5.2	3.0	2.3	6.9	1.0	8.1	1.2	0.1	0.1	2.3	33.4	-	
定年退職経験なし	1,436	8.4	5.7	7.4	2.8	3.8	3.8	4.2	0.9	22.5	4.4	4.1	1.3	4.0	5.1	3.7	4.3	5.0	14.7	2.5	0.6	7.0	2.0	2.7	1.1	2.2	9.5	1.1	1.5	1.1	0.7	31.4	-	
現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	7.0	3.7	6.5	2.3	3.7	3.0	3.1	1.0	20.7	4.4	5.2	1.3	3.9	3.7	3.4	3.7	5.3	12.6	2.1	0.7	4.8	1.7	2.2	1.8	1.2	10.7	1.1	1.2	0.9	1.1	31.6	-
充実感を感じない	687	8.1	7.1	7.1	3.0	3.0	4.1	3.8	1.3	21.4	3.2	2.7	1.7	4.6	6.9	3.1	4.7	6.3	17.7	3.7	0.4	9.6	3.0	3.2	3.1	3.2	6.9	1.3	1.1	1.0	0.9	32.2	-	

# 職種 (過去経験⇔希望)

◆ 【過去経験】全体では、「オフィスワーク・事務」が43.2%と最も高く、次いで「飲食・フード（接客・調理）」が27.9%、「工場・製造」が18.1%となっている

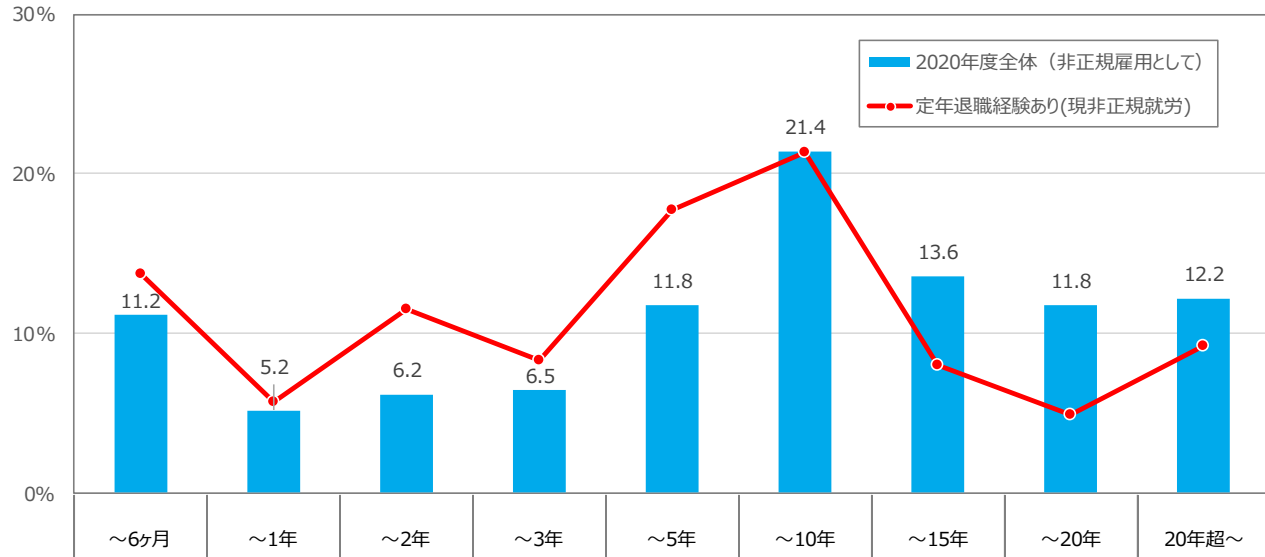
Q. 職種 (過去経験⇔希望) : 今まで経験のある職種/やってみたい職種 (複数回答)



過去経験	2019年度全体 (過去経験)		2020年度全体 (過去経験)		2019年度全体 (希望)		2020年度全体 (希望)																										
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)																									
全体	1,735	29.0	1,801	27.9	1,735	7.3	1,801	7.4																									
雇用形態別	会社員(契約社員)	265	16.2	9.1	10.2	9.1	9.3	1.4	4.4	20.7	39.0	1.5	6.0	0.5	11.9	2.8	8.6	3.5	16.6	13.4	2.0	8.0	23.3	5.4	3.9	12.1	2.2	8.5	0.5	1.1	2.8	5.0	
派遣社員	172	24.0	8.8	9.7	11.3	9.6	3.5	7.3	16.8	59.5	0.8	2.8	5.5	8.3	6.1	29.8	3.0	16.2	32.3	2.9	3.8	32.9	8.1	10.2	7.7	3.2	7.3	0.6	1.1	5.2	2.5		
パート・アルバイト	1,364	30.7	13.0	17.5	6.9	11.9	2.8	2.7	11.2	41.9	3.9	6.6	1.5	6.6	3.8	7.0	4.9	13.5	15.7	2.9	3.1	15.3	3.1	7.3	2.2	1.2	20.1	0.4	2.3	3.5	2.5		
年代別	40-49歳	612	38.3	18.0	20.4	10.0	14.9	4.4	4.8	9.1	42.9	2.4	4.1	1.9	8.5	4.9	13.1	6.2	15.2	21.4	2.3	3.5	19.3	3.8	7.7	1.1	0.5	19.5	0.3	2.4	5.6	1.0	
50-59歳	498	33.5	13.7	17.2	9.5	10.7	2.9	4.2	11.5	49.3	4.8	6.2	2.7	6.1	4.7	9.2	4.4	11.8	18.0	3.6	3.2	19.7	3.2	5.1	2.6	3.1	19.9	-	2.6	4.5	2.6		
60-69歳	545	15.3	6.2	11.8	4.4	8.2	0.9	1.9	16.8	39.4	3.3	7.7	0.8	7.4	2.7	7.1	3.2	14.2	14.0	2.7	4.1	17.0	4.2	7.4	8.4	1.3	12.3	0.9	1.4	1.2	5.0		
70-79歳	146	12.1	3.0	5.5	3.9	9.4	0.9	0.9	22.0	37.6	1.6	8.6	1.7	8.9	1.0	3.1	3.0	18.3	6.4	2.0	7.1	12.2	5.9	10.1	6.5	1.1	15.9	0.4	0.5	0.7	3.4		
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	9.1	4.4	6.6	3.2	5.8	1.5	1.2	21.6	35.1	1.6	8.7	0.7	10.4	1.4	4.2	1.9	15.6	7.7	2.7	5.8	14.3	6.1	5.5	13.0	0.7	9.5	0.1	0.4	1.2	4.8	
定年退職経験なし	1,436	32.7	14.0	18.0	8.8	12.7	2.9	4.0	10.9	45.2	3.7	5.4	2.0	6.8	4.5	10.7	5.2	13.9	19.4	2.8	3.4	19.1	3.4	7.5	1.9	1.7	19.1	0.5	2.4	4.2	2.4		
現実場の充実度	充実感を感じる	1,114	30.7	13.2	16.9	7.7	11.3	2.6	2.9	14.1	45.3	4.1	7.4	1.8	7.6	3.9	9.3	3.8	14.8	15.8	2.4	3.5	14.4	3.1	7.3	3.2	1.5	16.1	0.3	1.7	3.2	3.6	
充実感を感じない	687	23.4	10.2	13.8	7.5	11.3	2.6	4.2	11.5	39.8	1.9	4.0	1.7	7.5	3.8	9.5	5.6	13.3	18.9	3.3	4.4	24.2	5.2	6.7	5.8	1.6	18.9	0.5	2.4	4.2	1.7		
希望	全体	1,735	7.3	3.7	6.0	3.5	4.1	3.4	2.8	1.9	17.3	4.6	4.6	1.5	3.5	7.8	5.1	5.6	5.5	13.1	3.9	1.3	5.4	2.1	3.8	2.9	2.1	10.8	1.0	1.5	1.6	0.7	32.8
雇用形態別	会社員(契約社員)	265	4.2	2.9	3.3	2.0	1.7	3.7	3.5	2.5	25.1	1.1	6.7	0.9	7.0	3.3	2.3	2.9	7.2	7.1	3.1	1.5	7.6	3.4	2.9	6.6	1.8	4.9	0.5	0.7	0.9	1.3	31.4
派遣社員	172	4.7	4.0	1.4	2.1	4.3	1.0	0.6	0.7	39.5	0.8	2.5	2.2	2.8	5.0	10.6	2.6	6.8	21.8	5.2	0.6	17.2	4.3	3.0	6.0	2.7	3.6	2.4	-	0.8	2.1	17.0	
パート・アルバイト	1,364	8.3	5.5	8.1	2.8	3.7	3.7	4.2	0.9	17.8	4.9	4.0	1.5	3.8	5.2	2.6	4.5	5.2	15.0	2.3	0.5	5.1	1.7	2.5	1.0	1.9	10.8	1.1	1.4	0.9	0.8	33.7	
年代別	40-49歳	612	12.5	8.4	8.9	3.3	3.9	3.3	4.5	1.7	28.4	3.4	5.2	2.0	4.3	6.4	4.6	5.4	4.4	17.0	3.0	0.7	8.3	1.7	2.6	0.8	2.7	10.1	1.2	1.1	1.2	0.6	25.6
50-59歳	498	5.4	4.0	7.9	1.8	4.9	4.7	5.1	0.5	22.4	6.4	3.8	0.7	4.5	4.1	3.1	3.9	5.1	14.1	1.8	0.4	8.3	2.3	2.9	1.8	2.2	9.9	1.1	1.0	1.1	0.9	30.4	
60-69歳	545	4.4	3.3	4.2	2.9	2.1	3.1	2.0	1.1	13.7	3.2	3.5	1.8	3.9	4.2	2.5	3.4	6.4	13.3	3.0	0.5	4.4	2.3	2.1	4.2	1.4	7.4	1.2	1.6	0.5	1.4	38.5	
70-79歳	146	4.1	0.6	2.8	1.2	1.6	0.6	2.5	1.0	11.8	0.5	4.5	0.8	3.0	4.0	1.3	1.7	10.1	10.3	3.8	1.3	2.2	3.1	3.3	3.1	0.2	9.9	0.7	0.5	0.5	1.6	37.6	
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	3.2	2.2	4.2	1.6	2.2	2.0	2.2	15.0	1.8	4.9	2.1	4.9	4.1	1.7	3.2	8.1	13.7	3.8	0.6	5.2	3.0	2.3	6.9	1.0	8.1	1.2	0.1	0.1	2.3	33.4	
定年退職経験なし	1,436	8.4	5.7	7.4	2.8	3.8	3.8	4.2	0.9	22.5	4.4	4.1	1.3	4.0	5.1	3.7	4.3	5.0	14.7	2.5	0.6	7.0	2.0	2.7	1.1	2.2	9.5	1.1	1.5	1.1	0.7	31.4	
現実場の充実度	充実感を感じる	1,114	7.0	3.7	6.5	2.3	3.7	3.0	3.1	1.0	20.7	4.4	5.2	1.3	3.9	3.7	3.4	3.7	5.3	12.6	2.1	0.7	4.8	1.7	2.2	1.8	1.2	10.7	1.1	1.2	0.9	1.1	31.6
充実感を感じない	687	8.1	7.1	7.1	3.0	3.0	4.1	3.8	4.1	21.4	3.2	2.7	1.7	4.6	6.9	3.1	4.7	6.3	17.7	3.7	0.4	9.6	3.0	3.2	3.1	3.2	6.9	1.3	1.1	1.0	0.9	32.2	

◆ 【勤続期間（非正規雇用として）】全体では平均9.5年5～10年勤続は21.4%となっている

Q. 勤続期間：非正規雇用（正規雇用以外の雇用形態）としての勤務期間（数値回答）



全体（2020年度）と比べ

- 10pt以上高い
- 5pt以上高い
- 5pt以上低い
- 10pt以上低い

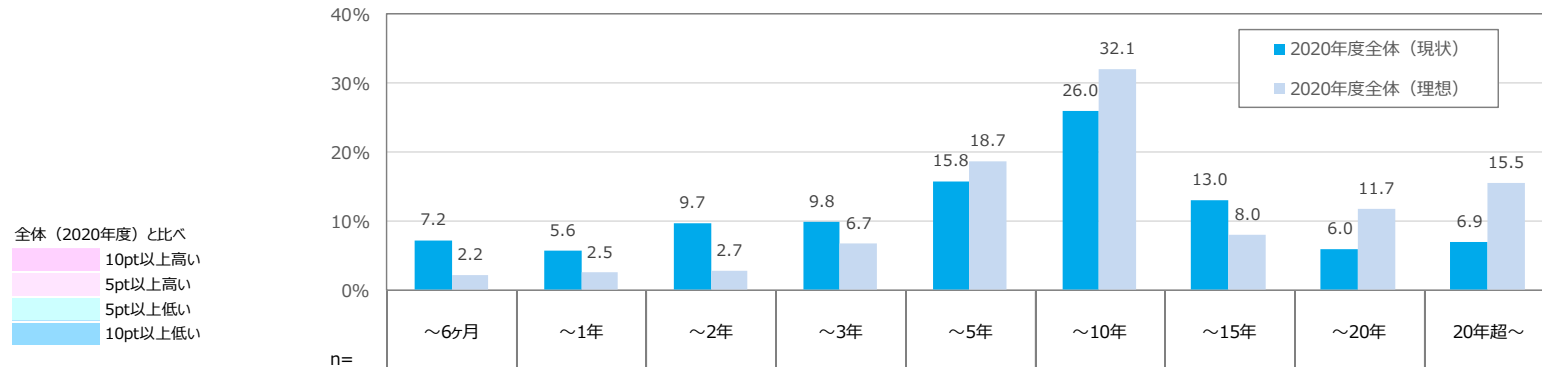
非正規雇用として	2020年度全体（非正規雇用として）		～6ヶ月	～1年	～2年	～3年	～5年	～10年	～15年	～20年	20年超～	n=
		1,801	11.2	5.2	6.2	6.5	11.8	21.4	13.6	11.8	12.2	9.5年
雇用形態別	会社員(契約社員)	265	12.7	3.5	8.0	8.3	14.0	22.6	13.3	9.4	8.3	8.3年
	派遣社員	172	12.4	2.5	4.5	13.4	14.0	17.3	11.6	13.7	10.7	9.1年
	パート・アルバイト	1,364	10.7	5.9	6.1	5.3	11.1	21.8	13.9	12.1	13.0	9.8年
年代別	40-49歳	612	11.5	6.2	5.5	5.4	12.1	22.3	13.9	11.5	11.7	9.2年
	50-59歳	498	8.1	4.2	4.0	7.1	9.5	22.0	18.6	15.6	11.3	10.4年
	60-69歳	545	13.8	6.2	10.1	7.5	13.9	17.8	7.5	10.1	13.1	8.7年
	70-79歳	146	10.7	0.9	2.1	5.6	10.3	30.4	18.3	8.1	13.5	10.9年
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	13.7	5.7	11.5	8.3	17.7	21.3	8.0	4.9	9.2	7.4年
	定年退職経験なし	1,436	10.6	5.1	4.9	6.1	10.2	21.3	15.3	13.7	12.7	10.1年
現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	11.4	5.3	6.8	5.4	11.5	19.8	14.1	13.8	11.6	9.7年
	充実感を感じない	687	10.9	5.1	5.1	8.4	12.1	24.0	12.9	8.8	12.9	9.2年

(%)

# 勤続期間（現状⇔理想）

- ◆【現状の勤続期間】全体では平均7.6年「5～10年」勤続は26.0%となっている
- ◆【理想の勤続期間】全体では平均12.9年「5～10年」勤続は32.1%となっている

Q. 勤続期間（現状⇔理想）：現在の職場の勤務期間/ひとつの職場で働く理想の勤務期間（数値回答）



現状	2019年度全体（現状）		2020年度全体（現状）									n=	平均値
	1,735	8.7	7.2	5.6	9.7	10.3	15.4	22.4	13.4	7.2	6.9		
雇用形態別	会社員(契約社員)	265	2.2	1.9	9.4	9.6	16.5	26.1	16.7	8.1	9.8	9.8年	
	派遣社員	172	22.1	11.6	19.8	14.8	11.5	11.0	4.8	3.5	1.0	3.5年	
	パート・アルバイト	1,364	6.3	5.5	8.5	9.2	16.2	27.9	13.2	6.0	7.6	7.7年	
年代別	40-49歳	612	9.2	7.5	8.7	10.7	15.1	28.8	10.9	5.0	4.3	6.4年	
	50-59歳	498	7.8	4.4	10.4	10.7	13.0	28.1	14.9	6.4	5.0	7.2年	
	60-69歳	545	5.2	5.4	10.5	8.9	19.2	18.9	12.9	7.1	11.8	8.9年	
	70-79歳	146	4.4	2.2	8.0	6.7	15.1	32.0	16.7	5.9	8.7	8.9年	
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	5.2	6.7	15.8	9.4	20.6	19.6	8.3	3.4	10.9	8.1年	
	定年退職経験なし	1,436	7.7	5.3	8.1	9.9	14.5	27.5	14.2	6.6	6.1	7.5年	
現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	7.0	5.9	9.2	10.8	15.4	24.1	14.3	6.5	6.9	7.6年	
	充実感を感じない	687	7.5	5.1	10.4	8.2	16.3	29.3	11.0	5.2	7.2	7.5年	
理想	2019年度全体（理想）	1,735	0.7	2.3	2.5	7.1	16.1	32.9	10.4	12.1	15.8	13.1年	
	2020年度全体（理想）	1,801	2.2	2.5	2.7	6.7	18.7	32.1	8.0	11.7	15.5	12.9年	
雇用形態別	会社員(契約社員)	265	1.8	1.7	2.5	4.9	13.5	26.0	8.8	9.4	31.3	17.2年	
	派遣社員	172	3.9	5.8	3.5	13.4	26.6	23.6	6.6	8.1	8.5	10.4年	
	パート・アルバイト	1,364	2.0	2.2	2.7	6.1	18.8	34.2	7.8	12.6	13.2	12.4年	
年代別	40-49歳	612	2.9	3.5	3.9	8.2	19.4	29.9	5.9	14.5	11.7	11.9年	
	50-59歳	498	2.9	1.9	1.1	5.0	18.8	36.6	10.4	10.8	12.8	12.8年	
	60-69歳	545	1.0	2.3	3.2	6.9	18.5	30.8	7.5	9.5	20.3	13.8年	
	70-79歳	146	1.1	1.3	2.2	5.0	16.5	30.8	8.8	11.9	22.5	14.8年	
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	1.1	3.2	4.0	7.4	20.6	28.0	6.2	7.8	21.6	13.7年	
	定年退職経験なし	1,436	2.4	2.3	2.4	6.5	18.2	33.0	8.2	12.7	13.8	12.8年	
現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	1.8	2.0	1.7	6.2	18.4	34.2	7.5	12.2	16.2	13.4年	
	充実感を感じない	687	2.8	3.4	4.5	7.4	19.2	28.9	8.5	11.1	14.4	12.2年	

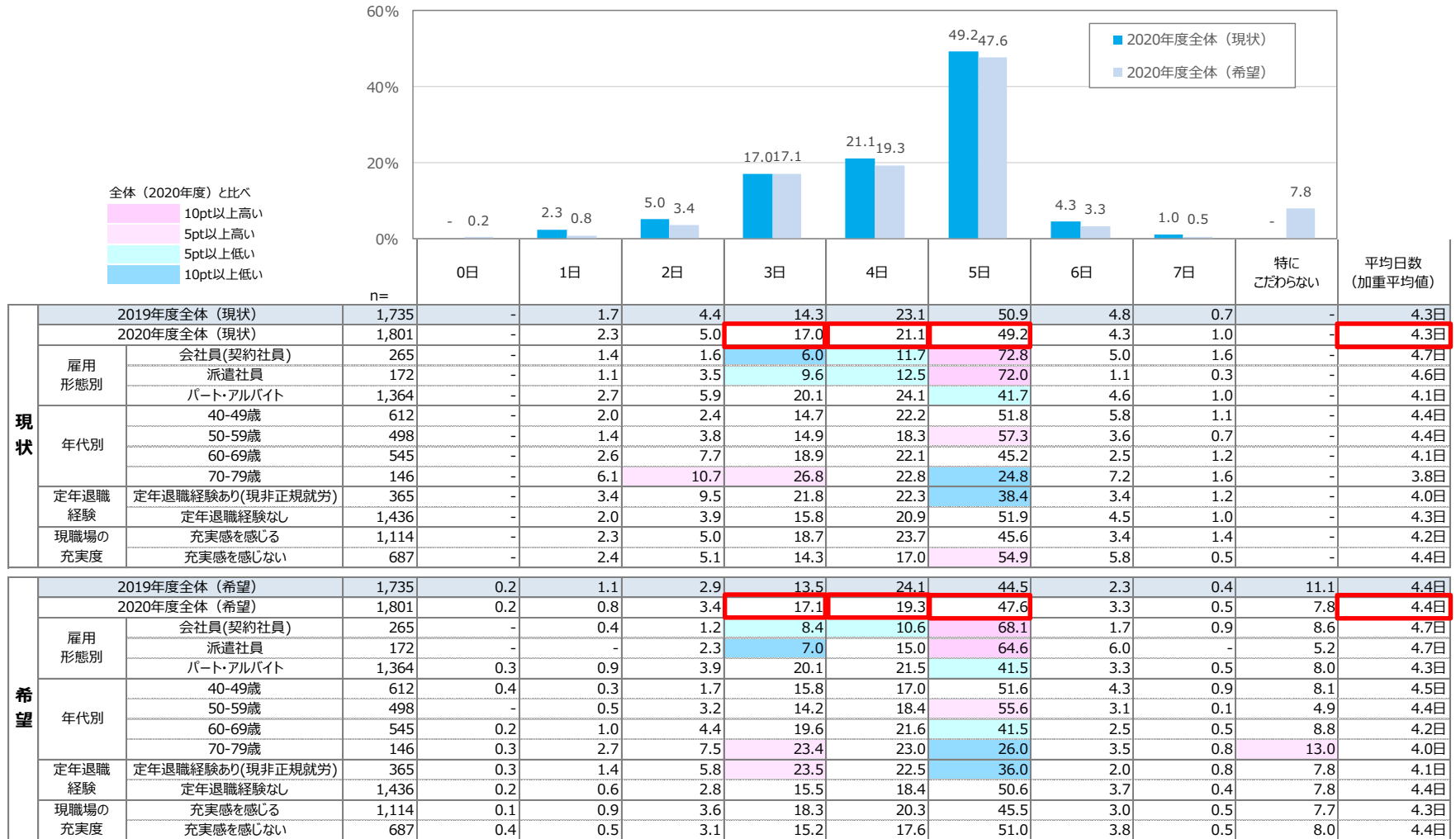
(%)



# 週の勤務日数（現状⇔希望）

- ◆ 【現在の勤務日数】全体では、「5日」が49.2%と最も高く、「4日」が21.1%、「3日」が17.0%平均日数は4.3日となっている
- ◆ 【本来希望している勤務日数】全体では、「5日」が47.6%と最も高く、「4日」が19.3%、「3日」が17.1%平均日数は4.4日となっている

Q. 週の勤務日数（現状⇔希望）：現在の勤務日数/本来希望している勤務日数（単一回答）



(%)

# 週の勤務曜日（現状⇔希望）

- ◆ 【現在の勤務曜日】全体では、「月曜日」が76.4%と最も高く、次いで「金曜日」が74.8%、「火曜日」が72.5%となっている
- ◆ 【希望する勤務曜日】全体では、「月曜日」が63.8%と最も高く、次いで「金曜日」が63.7%、「火曜日」が62.4%となっている

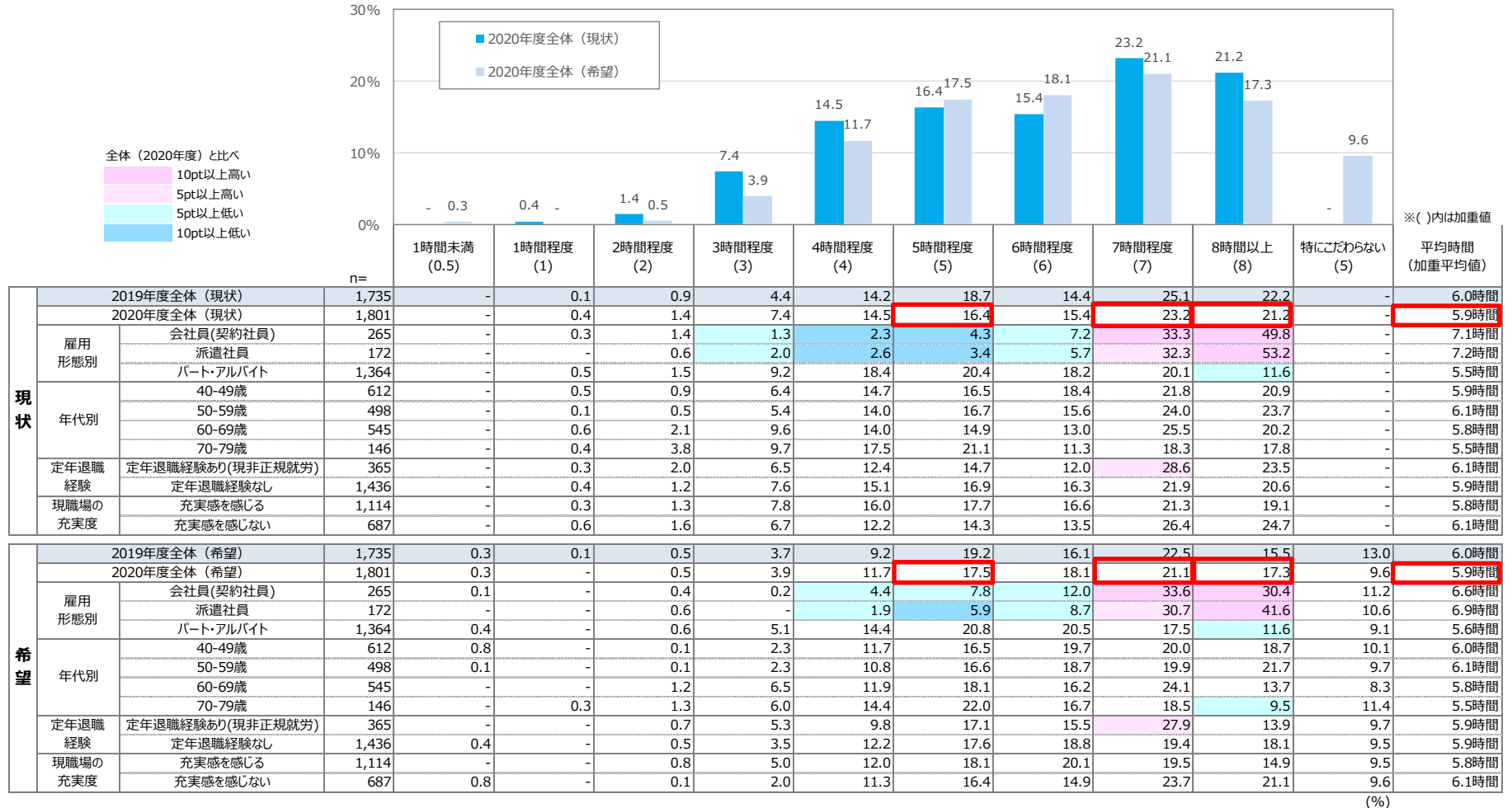
Q. 週の勤務曜日（現状⇔希望）：現在の勤務曜日/希望する勤務曜日（複数回答）



# 勤務時間（現状⇔希望）

- ◆【現在の勤務時間】全体では、「7時間程度」が23.2%と最も高く、次いで「8時間以上」が21.2%、「5時間程度」が16.4%となっている平均5.9時間
- ◆【本来希望している勤務時間】全体では、「7時間程度」が21.1%と最も高く、次いで「5時間程度」が17.5%、「8時間以上」が17.3%となっている平均5.9時間

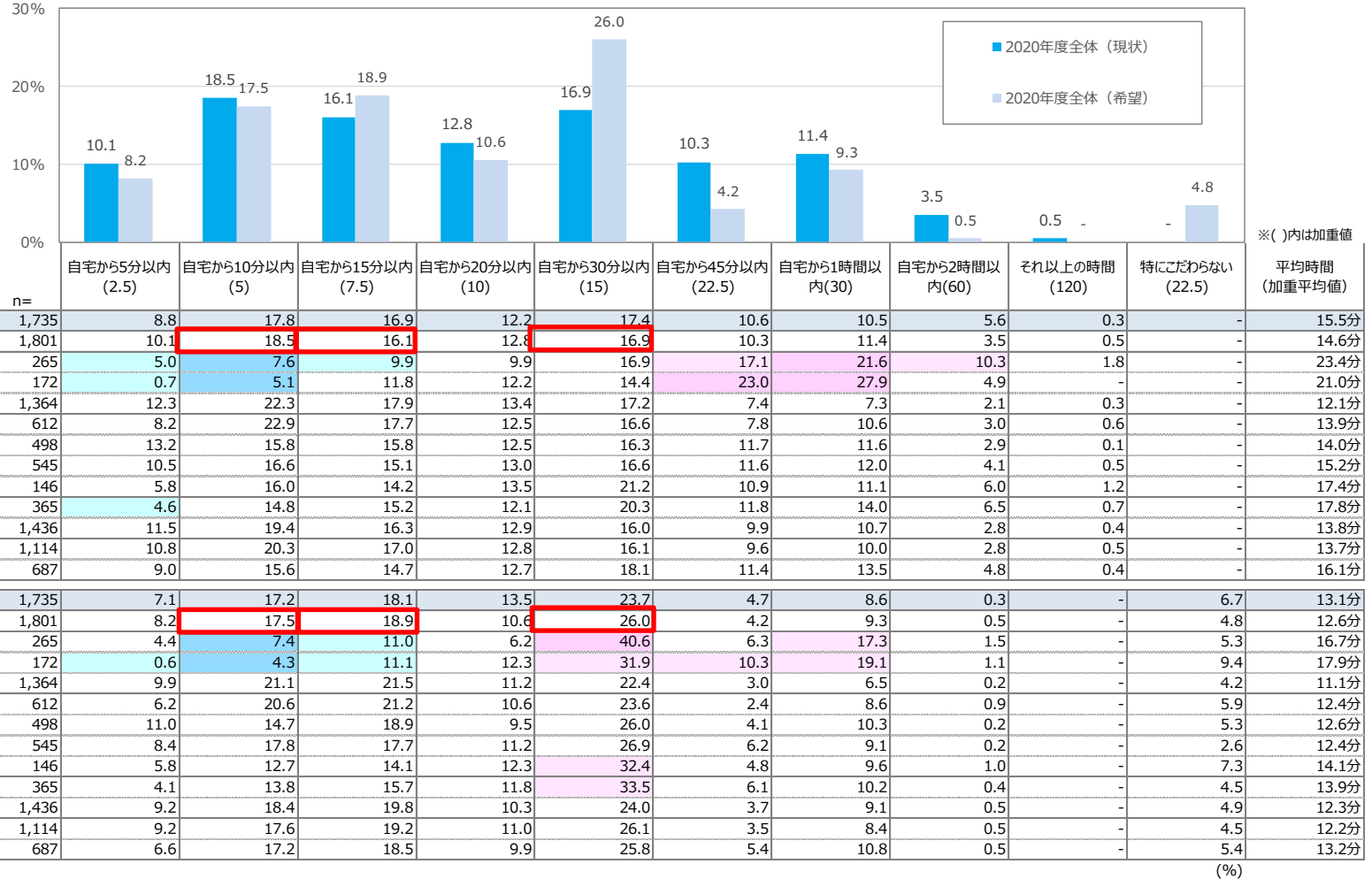
Q. 勤務時間（現状⇔希望）：現在の勤務時間/本来希望している勤務時間（単一回答）



# 通勤時間（現状⇔希望）

- ◆【現在の通勤時間】全体では、「自宅から10分以内」が18.5%と最も高く、次いで「自宅から30分以内」が16.9%、「自宅から15分以内」が16.1%となっている平均で14.6分
- ◆【本来希望している通勤時間】全体では、「自宅から30分以内」が26.0%と最も高く、次いで「自宅から15分以内」が18.9%、「自宅から10分以内」が17.5%となっている平均で12.6分

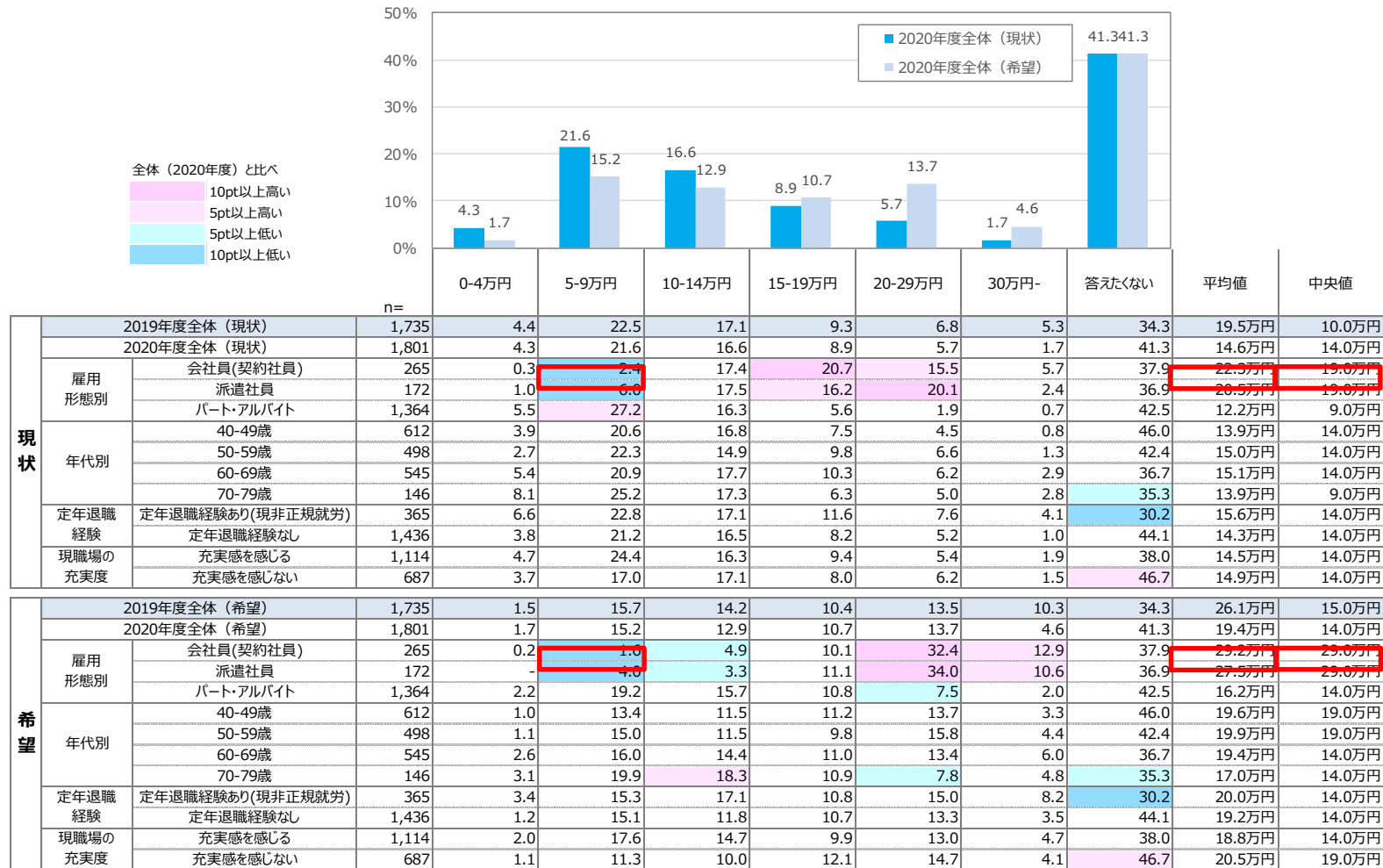
Q. 通勤時間（現状⇔希望）：現在の通勤時間/本来希望している通勤時間（単一回答）



# 月の手取り収入（現状⇔希望）

- ◆ 【現在の手取り収入／月額】全体では、「答えたくない」を除くと「5-9万円」が21.6%で最も高く、中央値は14万円、平均値は14.6万円となっている
- ◆ 【希望の手取り収入／月額】全体では、「答えたくない」を除くと「5-9万円」が15.2%で最も高く、中央値は14万円、平均値は19.4万円となっている

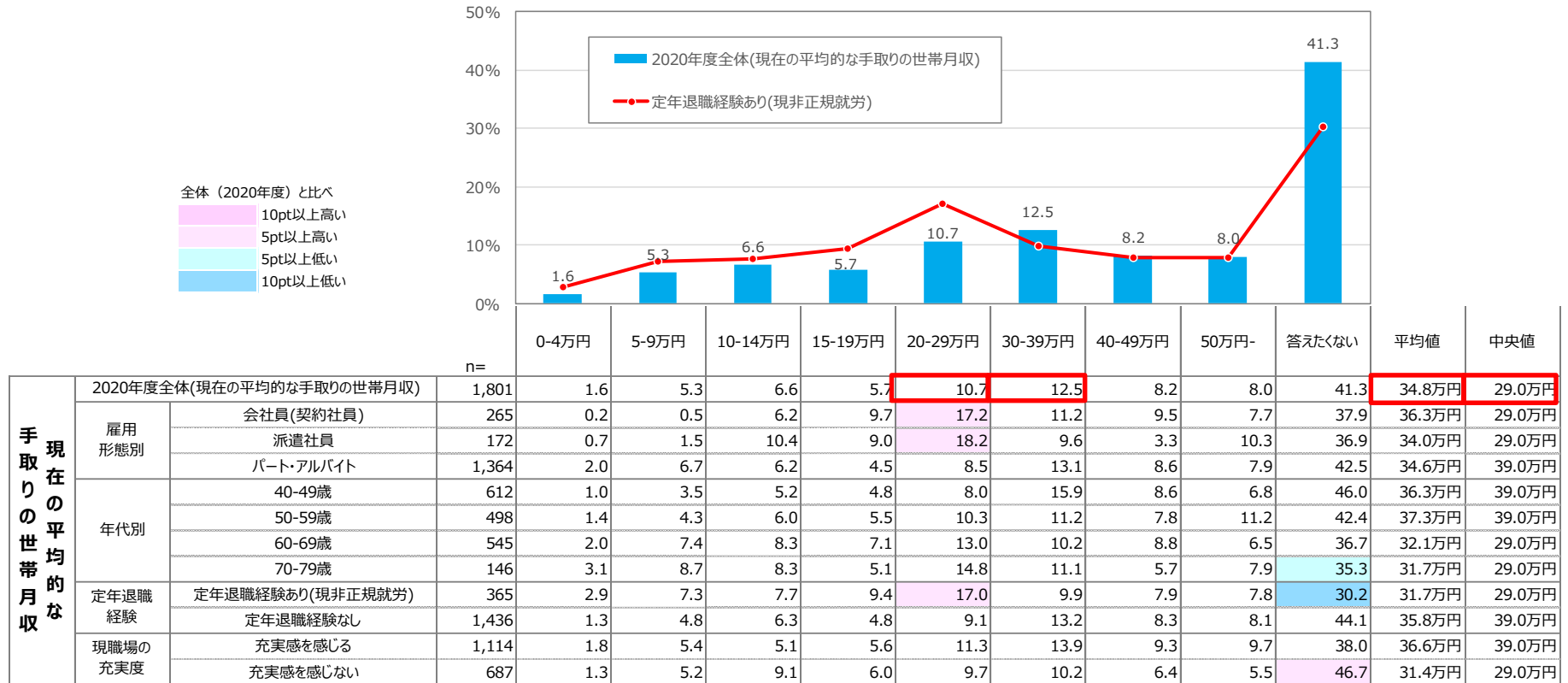
Q. 月の手取り収入（現状⇔希望）：現在の1ヶ月あたりの平均的な手取りの月収/希望する1ヶ月あたりの手取りの月収（数値回答）



平均値：すべてのデータの値をたしてデータの個数で割った値  
 中央値：すべてのデータを小さい順に並べたとき中央に位置する値

◆ 【現在の1ヶ月あたりの平均的な手取りの世帯月収】全体では、「答えたくない」を除くと「30-39万円」が12.5%と最も高く、次いで「20-29万円」が10.7%、中央値は29万円、平均値は34.8万円となっている

Q. 世帯収入：現在の1ヶ月あたりの平均的な手取りの世帯月収（数値回答）

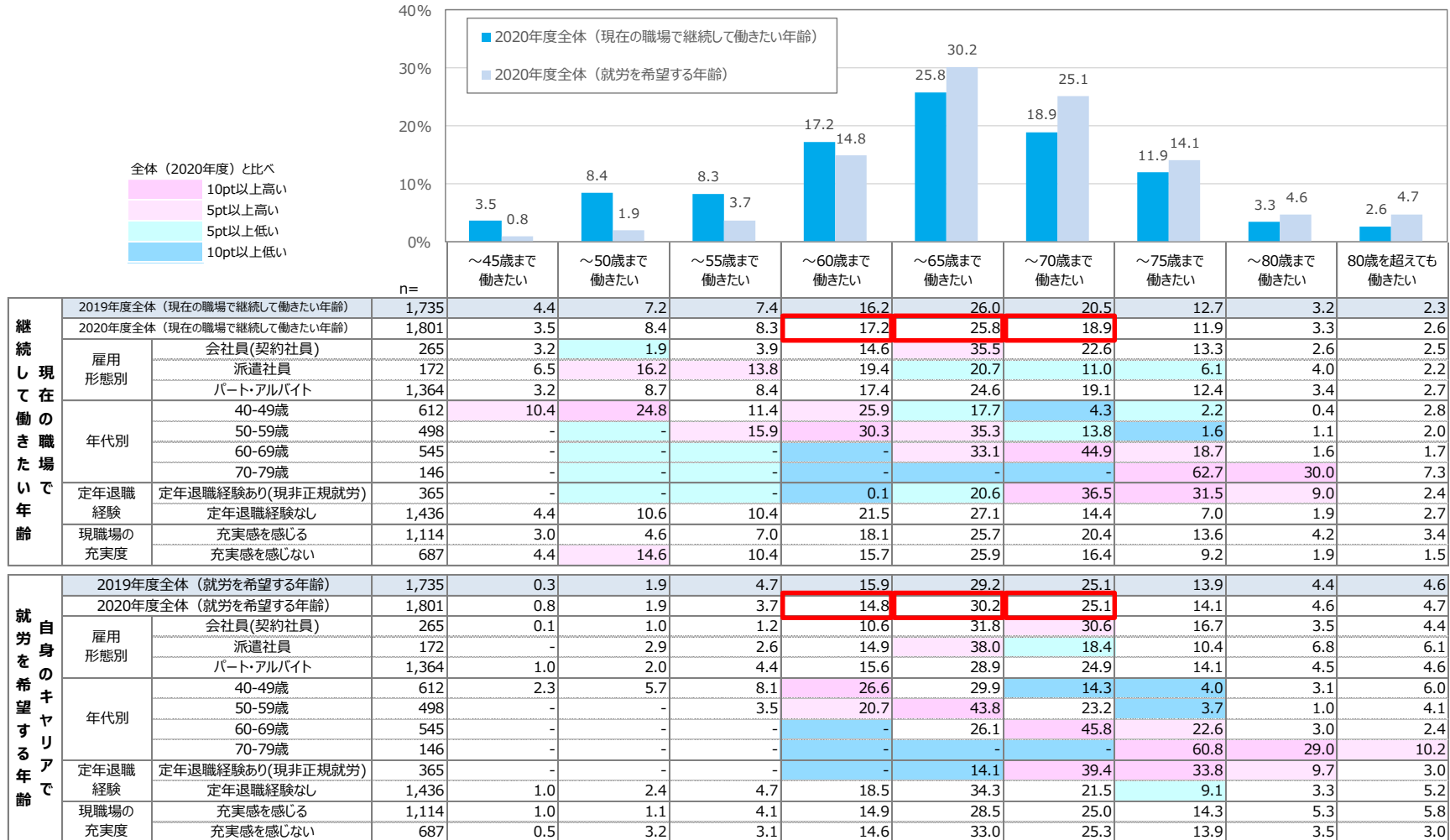


平均値：すべてのデータの値をたしてデータの個数で割った値  
 中央値：すべてのデータを小さい順に並べたとき中央に位置する値

# 就労継続年齢（現在の職場での継続年齢⇔キャリアとしての継続年齢）

- ◆ 【現在の職場で継続して働きたい年齢】全体では、「～65歳まで働きたい」が25.8%と最も高く、次いで「～70歳まで働きたい」が18.9%、「～60歳まで働きたい」が17.2%となっている
- ◆ 【自身のキャリアで就労を希望する年齢】全体では、「～65歳まで働きたい」が30.2%と最も高く、次いで「～70歳まで働きたい」が25.1%、「～60歳まで働きたい」が14.8%となっている

Q. 就労継続年齢：現在の職場で継続して働きたい年齢/自身のキャリアで就労を希望する年齢（単一回答）



(%)

[データ編] 2-3

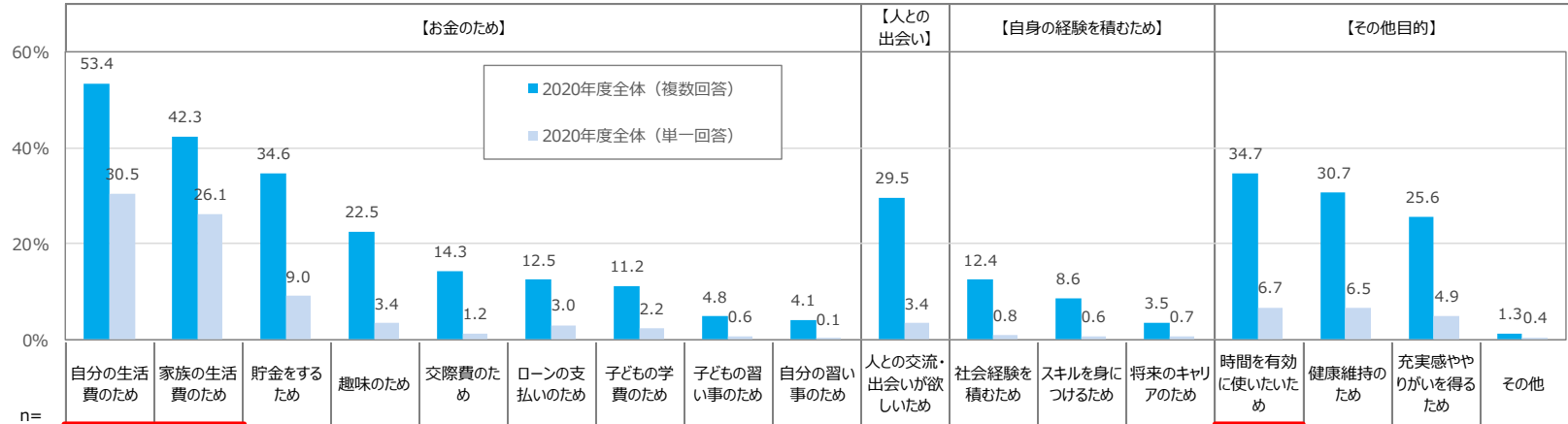
## 2-3. ミドルシニア / シニアの 仕事探しに関する意識



- ◆ 【複数回答】全体では、「自分の生活費のため」が53.4%で最も高く、「家族の生活費のため」が42.3%、「時間を有効に使いたいため」が34.7%で続く
- ◆ 【単一回答】全体では、「自分の生活費のため」が30.5%で最も高く、「家族の生活費のため」が26.1%、「貯金をするため」が9.0%で続く

## Q. 就労目的（複数回答/単一回答）

※各カテゴリ内において、2020年度全体（複数回答）で降順ソート



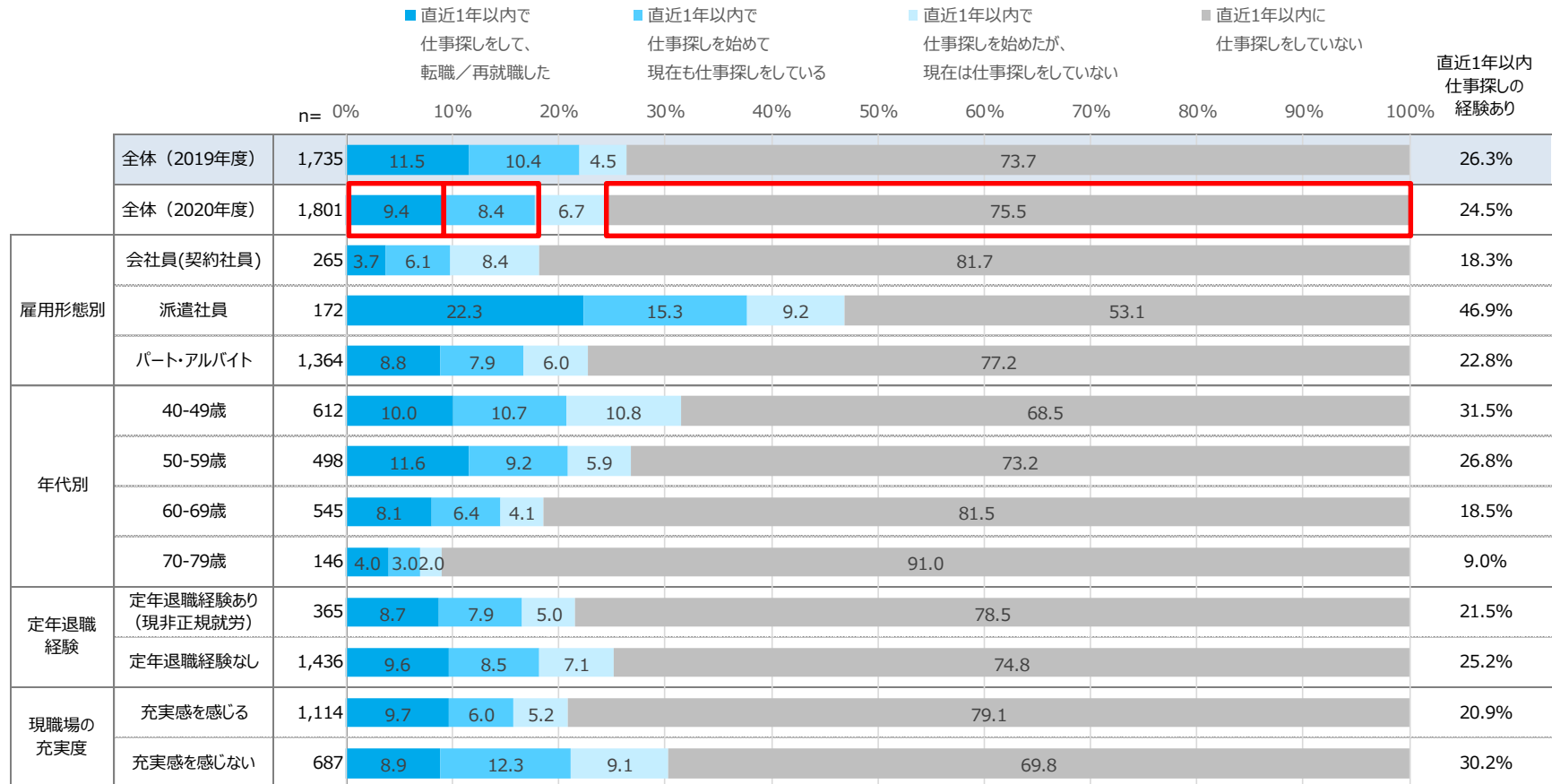
全体（2020年度）と比べ

- 10pt以上高い
- 5pt以上高い
- 5pt以上低い
- 10pt以上低い

回答タイプ	2020年度全体	n	就労目的																	
			自分の生活費のため	家族の生活費のため	貯金をするため	趣味のため	交際費のため	ローンの支払いのため	子どもの学費のため	子どもの習い事のため	自分の習い事のため	人との交流・出会いが欲しいため	社会経験を積むため	スキルを身につけるため	将来のキャリアのため	時間を有効に使いたいため	健康維持のため	充実感ややりがいを得るため	その他	
複数回答	2020年度全体（複数回答）	1,801	53.4	42.3	34.6	22.5	14.3	12.5	11.2	4.8	4.1	29.5	12.4	8.6	3.5	34.7	30.7	25.6	1.3	
	雇用形態別																			
	会社員(契約社員)	265	63.9	46.0	26.3	20.0	11.7	15.3	4.7	1.3	1.1	29.7	14.7	10.6	3.5	32.5	33.4	28.1	1.2	
	派遣社員	172	76.0	36.1	41.6	33.3	17.1	15.9	6.3	0.4	6.9	22.2	14.7	14.6	5.4	27.4	28.0	21.4	4.0	
	パート・アルバイト	1,364	48.5	42.3	35.3	21.7	14.5	11.6	13.1	6.0	4.3	30.5	11.7	7.4	3.3	36.0	30.5	25.6	0.9	
	年代別																			
	40-49歳	612	58.3	45.8	46.0	22.2	17.4	16.8	20.3	12.3	3.8	27.7	17.8	12.0	8.0	30.9	19.6	21.1	1.4	
	50-59歳	498	57.3	46.3	35.5	22.5	15.2	15.0	14.3	1.9	4.7	27.9	14.3	10.0	1.7	34.4	22.7	28.8	1.7	
	60-69歳	545	47.6	39.4	24.8	22.2	13.4	7.4	0.9	-	3.4	31.0	6.4	4.8	1.0	38.2	42.0	25.9	0.5	
	70-79歳	146	40.9	24.5	20.3	25.1	10.0	5.6	0.3	0.6	5.7	37.4	5.9	3.7	0.4	38.8	61.8	32.1	2.3	
定年退職経験																				
定年退職経験あり(現非正規就労)	365	46.3	36.5	19.1	25.2	10.4	9.4	1.8	0.2	2.7	31.7	6.1	6.2	1.3	38.0	49.1	29.5	0.6		
定年退職経験なし	1,436	55.2	43.7	38.6	21.9	15.3	13.3	13.6	5.9	4.4	29.0	14.0	9.2	4.1	33.9	26.0	24.6	1.4		
現職場の充実度																				
充実感を感じる	1,114	50.0	43.1	35.8	22.9	15.4	11.4	12.7	6.3	4.1	34.3	13.7	9.1	3.8	37.9	33.9	30.3	1.0		
充実感を感じない	687	58.9	40.9	32.6	21.9	12.5	14.4	8.7	2.3	4.0	21.9	10.3	7.7	3.2	29.6	25.4	17.9	1.6		
単一回答	2020年度全体（単一回答）	1,801	30.5	26.1	9.0	3.4	1.2	3.0	2.2	0.6	0.1	3.4	0.8	0.6	0.7	6.7	6.5	4.9	0.4	
	雇用形態別																			
	会社員(契約社員)	265	35.6	28.7	5.1	1.9	1.2	2.2	0.1	-	-	2.9	1.7	0.1	1.0	5.2	5.1	7.9	1.2	
	派遣社員	172	54.7	17.4	4.9	3.9	0.6	2.0	1.1	-	-	-	0.4	1.5	1.1	4.1	3.1	4.5	0.7	
	パート・アルバイト	1,364	26.5	26.8	10.3	3.6	1.3	3.3	2.7	0.7	0.2	3.9	0.6	0.5	0.6	7.3	7.2	4.4	0.3	
	年代別																			
	40-49歳	612	31.9	27.9	11.0	2.8	1.3	3.0	4.0	1.6	-	2.9	1.2	0.2	2.1	6.3	0.8	2.6	0.3	
	50-59歳	498	37.4	27.3	11.4	2.3	0.7	3.8	2.7	-	-	2.3	0.5	0.5	-	4.4	3.3	2.8	0.6	
	60-69歳	545	25.6	26.6	6.0	4.5	1.4	2.4	0.2	-	0.4	4.3	0.5	1.1	-	8.1	10.4	8.4	-	
	70-79歳	146	19.8	13.3	3.7	5.4	1.3	2.3	-	-	-	6.0	0.6	0.3	-	10.6	26.1	8.7	2.0	
定年退職経験																				
定年退職経験あり(現非正規就労)	365	22.6	22.7	4.7	4.5	1.0	3.4	0.8	-	-	5.2	0.2	1.3	0.1	9.4	15.4	8.3	0.5		
定年退職経験なし	1,436	32.6	27.0	10.1	3.1	1.2	2.9	2.5	0.7	0.2	3.0	0.9	0.4	0.9	6.0	4.2	4.0	0.4		
現職場の充実度																				
充実感を感じる	1,114	25.3	27.9	9.4	3.8	1.0	2.3	2.7	0.9	0.2	3.5	1.1	0.7	1.0	6.8	7.2	6.0	0.3		
充実感を感じない	687	38.9	23.3	8.4	2.7	1.5	4.2	1.3	-	-	3.2	0.3	0.4	0.3	6.5	5.2	3.1	0.7		

◆ 全体では、「直近1年以内に仕事探しをしていない」が75.5%と最も高く、次いで「直近1年以内で仕事探しをして、転職/再就職した」が9.4%、「直近1年以内で仕事探しを始めて現在も仕事探しをしている」が8.4%となっている

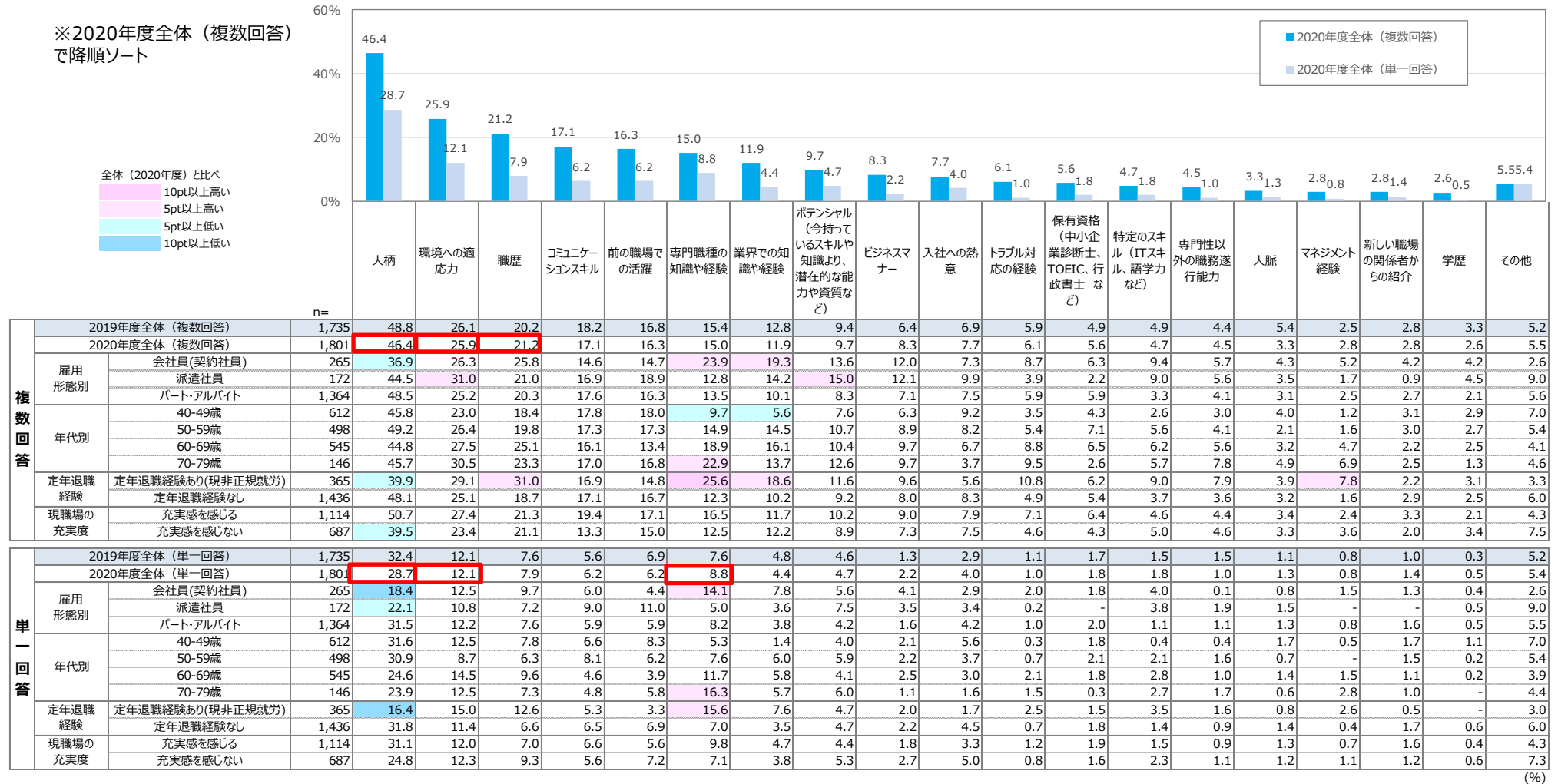
## Q. 直近の仕事探し状況（単一回答）



# 面接時のアピールポイント（仮に採用面接を受けるとしたら評価してもらいたいポイント）

- ◆【評価してもらいたいポイントすべて（複数回答）】全体では、「人柄」が46.4%と最も高く、次いで「環境への適応力」が25.9%、「職歴」が21.2%となっている
- ◆【最も評価してもらいたいポイントひとつ（単一回答）】全体では、「人柄」が28.7%と最も高く、次いで「環境への適応力」が12.1%、「専門職種の知識や経験」が8.8%となっている

Q. 面接時のアピールポイント：評価してもらいたいポイントすべて(複数回答)／最も評価してもらいたいポイントひとつ(単一回答)



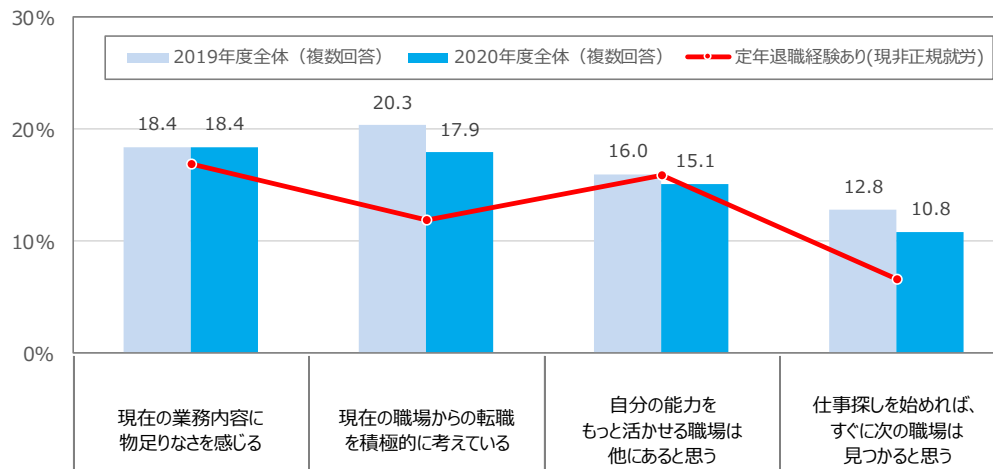
# 転職活動の積極性／自信（Top2一覧）

◆ 全体では、「現在の業務内容に物足りなさを感じる」が18.4%と最も高く、次いで「現在の職場からの転職を積極的に考えている」が17.9%、「自分の能力をもっと活かせる職場は他にあると思う」が15.1%となっている

Q. 転職活動の積極性／自信：Top2一覧（単一回答） ※スコアは「とてもあてはまる」+「ややあてはまる」

※2020年度全体で降順ソート

全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い



		n=	現在の業務内容に物足りなさを感じる	現在の職場からの転職を積極的に考えている	自分の能力をもっと活かせる職場は他にあると思う	仕事探しを始めれば、すぐに次の職場が見つかると思う
2019年度全体（複数回答）		1,735	18.4	20.3	16.0	12.8
2020年度全体（複数回答）		1,801	18.4	17.9	15.1	10.8
雇用形態別	会社員(契約社員)	265	28.0	17.7	18.8	9.0
	派遣社員	172	33.2	44.5	22.4	13.6
	パート・アルバイト	1,364	14.7	14.6	13.5	10.8
年代別	40-49歳	612	21.3	23.9	18.4	14.6
	50-59歳	498	20.0	23.2	14.8	12.3
	60-69歳	545	15.8	9.8	12.1	5.7
	70-79歳	146	10.6	5.5	14.0	8.8
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	16.9	11.9	15.9	6.6
	定年退職経験なし	1,436	18.7	19.5	14.9	11.9
現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	9.8	9.1	11.0	10.8
	充実感を感じない	687	32.3	32.3	21.7	10.8

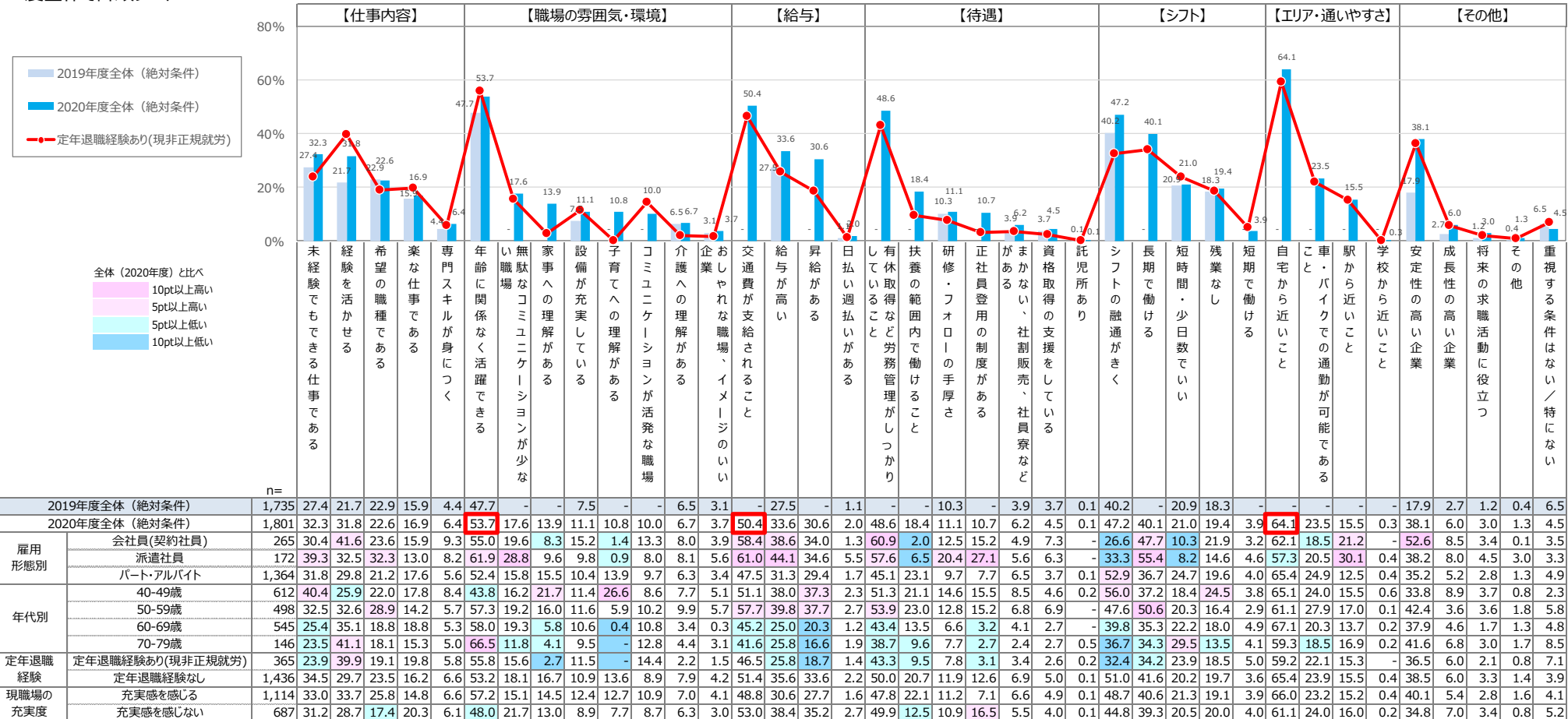
(%)

# 仕事探しの重視条件（絶対条件）

◆ 全体では、「自宅から近いこと」が64.1%で最も高く、「年齢に関係なく活躍できる」が53.7%、「交通費が支給されること」が50.4%で続く

## Q. 仕事探しの重視条件：絶対に無くてはならないこと（絶対条件）（複数回答）

※各カテゴリ内において、2020年度全体で降順ソート

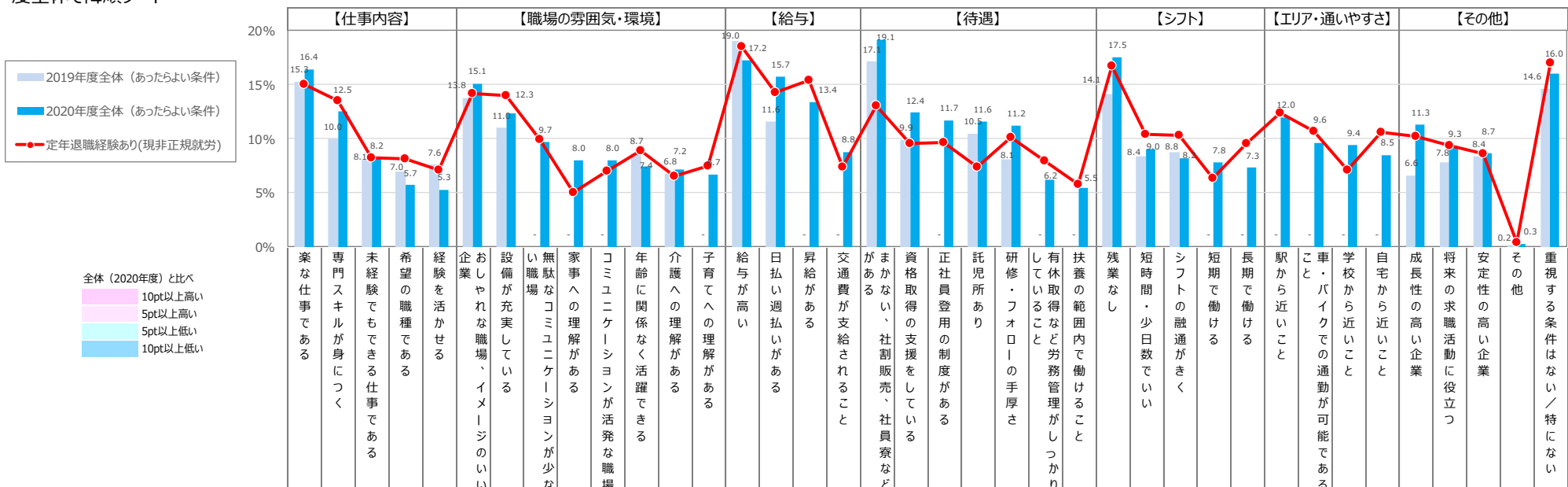


# 仕事探しの重視条件（あったら良いが、必須ではないこと）

◆ 全体では、「まかない、社割販売、社員寮などがある」が19.1%で最も高く、「残業なし」17.5%、「給与が高い」が17.2%で続く

## Q. 仕事探しの重視条件：あったら良いが、必須ではないこと（複数回答）

※各カテゴリ内において、2020年度全体で降順ソート



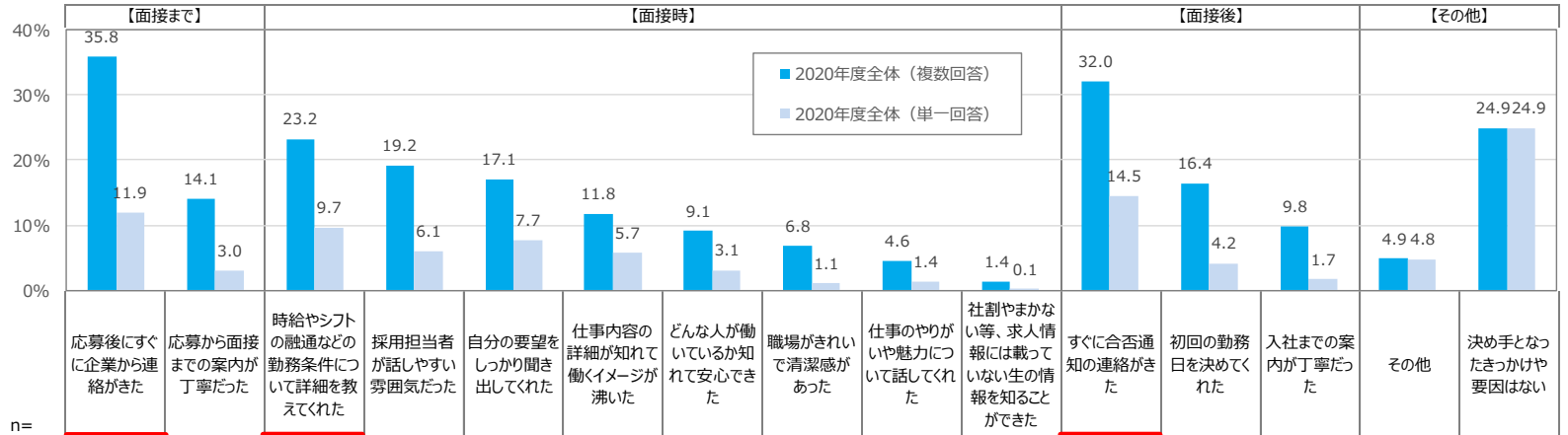
		n=	1,735	1,801	265	172	1,364	612	498	545	146	365	1,436	1,114	687	
2019年度全体 (あったら良い条件)			15.3	16.4	10.0	8.1	7.0	7.6	13.8	11.0	-	-	-	-	-	-
2020年度全体 (あったら良い条件)			16.4	12.5	8.2	5.7	5.3	15.1	12.3	9.7	8.0	8.0	7.4	7.2	6.7	17.2
雇用形態別	会社員(契約社員)		16.0	10.5	6.6	5.8	5.8	14.3	13.1	9.7	8.0	8.9	8.9	8.3	7.8	16.4
	派遣社員		17.7	12.6	12.8	5.3	5.4	11.2	17.2	14.3	7.2	7.6	6.3	4.9	5.6	18.9
	パート・アルバイト		16.3	12.9	7.9	5.7	5.2	15.7	11.5	9.1	8.1	7.9	7.3	7.3	6.6	17.2
年代別	40-49歳		16.4	8.3	6.3	2.8	3.8	14.9	10.6	8.7	6.7	8.6	6.6	5.2	5.0	18.8
	50-59歳		19.5	16.8	9.5	6.5	5.2	17.8	13.5	10.3	11.1	9.1	7.9	9.6	8.1	13.8
	60-69歳		14.1	13.9	8.2	7.1	6.6	14.5	13.3	10.1	7.3	6.8	7.7	7.5	7.9	18.9
	70-79歳		14.4	10.7	11.3	9.8	6.6	8.6	11.4	9.7	5.2	6.8	8.3	6.1	4.1	16.5
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)		15.0	13.5	8.2	8.1	7.1	14.2	14.0	9.9	5.0	7.0	8.9	6.5	7.5	18.5
	定年退職経験なし		16.7	12.3	8.1	5.1	4.8	15.3	11.8	9.6	8.7	8.3	7.0	7.4	6.5	16.9
現職場の充実度	充実感を感じる		16.6	13.7	7.1	5.7	5.7	14.7	13.0	8.9	8.5	8.3	7.3	8.4	6.7	17.5
	充実感を感じない		16.1	10.7	9.9	5.7	4.6	15.7	11.1	10.8	7.1	7.6	7.6	5.2	6.6	16.9

# 現職場応募の決め手

- ◆【複数回答】全体では、「応募後にすぐに企業から連絡がきた」が35.8%と最も高く、次いで「すぐに合否通知の連絡がきた」が32.0%、「時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた」が23.2%となっている
- ◆【単一回答】全体では、「すぐに合否通知の連絡がきた」が14.5%と最も高く、次いで「応募後にすぐに企業から連絡がきた」11.9%、「時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた」が9.7%となっている

## Q. 現職場応募の決め手（複数回答/単一回答）

※各カテゴリ内において、2020年度全体（複数回答）で降順ソート



全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い

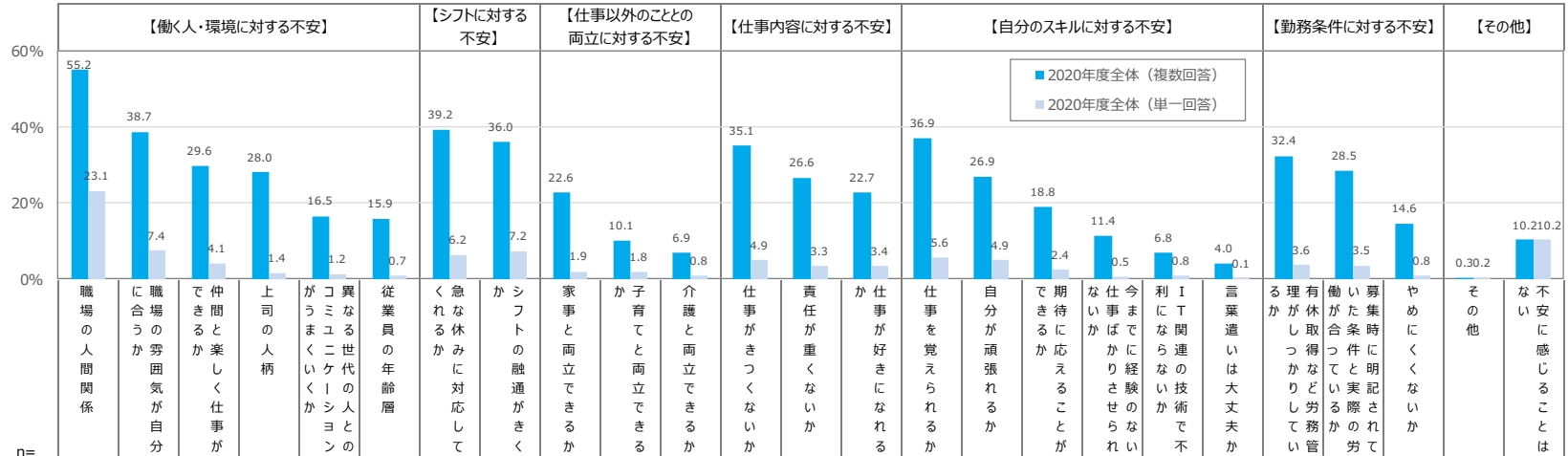
複数回答	2020年度全体（複数回答）		n=															
	人数	割合	応募後にすぐに企業から連絡がきた	応募から面接までの案内が丁寧だった	時給やシフトの融通などの勤務条件について詳細を教えてくれた	採用担当者が話しやすい雰囲気だった	自分の要望をしっかりと聞き出してくれた	仕事内容の詳細が知れて働くイメージが沸いた	どんな人が働いているか知れて安心できた	職場がきれい清潔感があった	仕事のやりがいや魅力について話してくれた	社割やまかない等、求人情報には載っていない生の情報を知ることができた	すぐに合否通知の連絡がきた	初回の勤務日を決めてくれた	入社までの案内が丁寧だった	その他	決め手とならなかったきっかけや要因はない	
	1,801	35.8	14.1	23.2	19.2	17.1	11.8	9.1	6.8	4.6	1.4	32.0	16.4	9.8	4.9	24.9		
単一回答	2020年度全体（単一回答）		1,801	11.9	3.0	9.7	6.1	7.7	5.7	3.1	1.1	1.4	0.1	14.5	4.2	1.7	4.8	24.9
	雇用形態別	会社員(契約社員)	265	11.8	2.9	4.2	9.4	2.3	7.8	3.1	1.0	2.3	-	16.8	2.4	3.5	3.9	28.7
		派遣社員	172	17.2	4.1	10.4	3.9	2.8	5.5	1.4	0.2	1.3	-	15.2	3.2	2.0	2.4	30.6
		パート・アルバイト	1,364	11.3	2.9	10.6	5.8	9.4	5.3	3.3	1.2	1.3	0.2	14.0	4.7	1.4	5.3	23.4
	年代別	40-49歳	612	12.0	3.1	12.4	7.1	8.8	4.4	2.4	0.3	1.2	-	12.5	2.1	1.4	3.0	29.2
		50-59歳	498	12.5	2.9	9.5	6.5	5.8	5.1	2.9	0.8	1.3	-	16.1	5.6	1.6	6.9	22.6
		60-69歳	545	11.8	3.2	8.0	4.9	8.1	7.8	3.9	2.2	1.6	0.3	15.6	4.5	1.9	4.6	21.6
		70-79歳	146	10.0	2.5	5.3	5.0	8.0	5.5	3.7	1.0	2.2	0.2	13.4	6.9	2.8	6.3	27.3
	定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	9.8	3.8	6.2	4.9	4.8	8.8	5.6	0.8	2.2	-	15.3	3.4	3.0	5.6	25.9
		定年退職経験なし	1,436	12.5	2.8	10.5	6.4	8.4	4.9	2.5	1.2	1.2	0.2	14.3	4.4	1.4	4.6	24.6
	現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	12.3	3.3	10.9	6.5	9.1	7.0	2.9	1.4	1.8	0.2	13.9	4.3	1.8	5.6	19.1
		充実感を感じない	687	11.3	2.5	7.7	5.4	5.5	3.5	3.4	0.6	0.8	-	15.6	4.1	1.7	3.6	34.2

# 新しく仕事を始める際に不安に感じること

- ◆【複数回答】全体では、「職場の人間関係」が55.2%と最も高く、次いで「急な休みに対応してくれるか」が39.2%、「仕事を覚えられるか」が36.9%が続く
- ◆【単一回答】全体では、「職場の人間関係」が23.1%と最も高く、次いで「職場の雰囲気が自分に合うか」7.4%、「シフトの融通がきくか」7.2%が続く

## Q. 新しく仕事を始める際に不安に感じること（複数回答/単一回答）

※各カテゴリ内において、2020年度全体（複数回答）で降順ソート



複数回答	2019年度全体（複数回答）		2020年度全体（複数回答）		2019年度全体（単一回答）		2020年度全体（単一回答）	
	n	割合	n	割合	n	割合	n	割合
全体	1,735	60.1	1,801	55.2	1,735	30.7	1,801	23.1
雇用形態別	265	53.5	172	61.7	265	21.8	172	23.9
派遣社員	172	38.1	172	48.0	172	11.0	172	11.0
パート・アルバイト	1,364	37.7	1,364	37.7	1,364	23.3	1,364	23.3
年代別	612	59.2	498	61.8	612	21.2	498	31.2
40-49歳	498	41.9	545	41.0	498	6.1	545	8.2
50-59歳	545	33.9	545	24.6	545	2.1	545	2.1
60-69歳	146	28.5	146	19.6	146	1.7	146	1.7
70-79歳	365	23.1	365	15.3	365	0.7	365	0.7
定年退職経験あり(現非正規就労)	1,436	33.0	1,436	23.1	1,436	1.5	1,436	1.5
定年退職経験なし	1,114	44.1	1,114	33.0	1,114	7.5	1,114	7.5
現職場の充実度	687	53.9	687	39.8	687	21.7	687	7.2
充実感を感じる	687	29.8	687	29.8	687	4.1	687	4.1
充実感を感じない	687	29.2	687	30.2	687	1.7	687	1.7



[データ編] 2-4

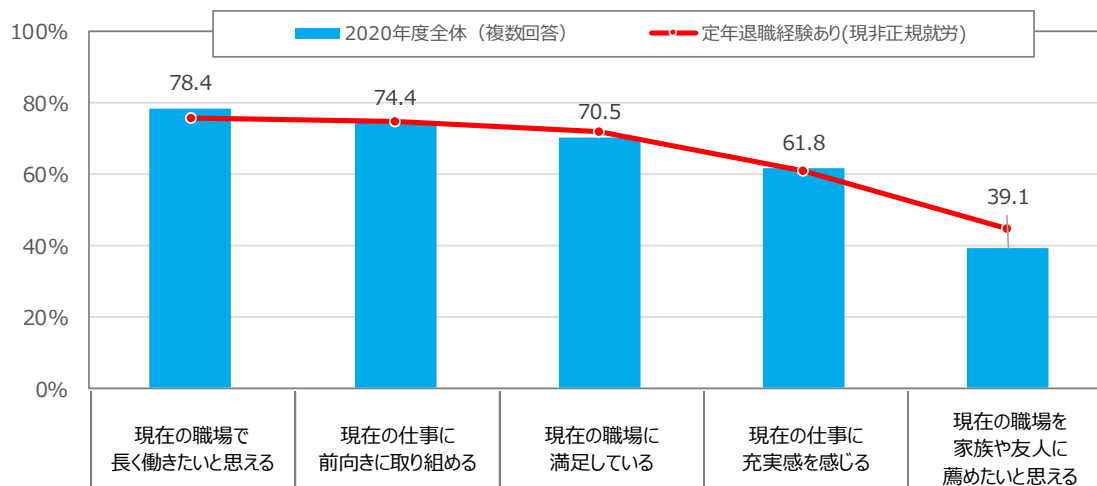
## 2-4.現在の職場への意識

# 現職場の意識 (Top2一覧)

◆ 全体では「現在の職場で長く働きたいと思える」が78.4%で最も高く、「現在の仕事に前向きに取り組める」が74.4%、「現在の職場に満足している」が70.5%で続く

Q. 現職場の意識 : Top2一覧 (単一回答) ※スコアは「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」

※2020年度全体で降順ソート



全体 (2020年度) と比べ

- 10pt以上高い
- 5pt以上高い
- 5pt以上低い
- 10pt以上低い

		n=	現在の職場で長く働きたいと思える	現在の仕事に前向きに取り組める	現在の職場に満足している	現在の仕事に充実感を感じる	現在の職場を家族や友人に薦めたいと思える
2020年度全体 (複数回答)		1,801	78.4	74.4	70.5	61.8	39.1
雇用形態別	会社員(契約社員)	265	73.8	70.5	64.7	53.8	29.2
	派遣社員	172	57.2	61.7	52.1	51.3	34.6
	パート・アルバイト	1,364	82.0	76.7	74.0	64.7	41.6
年代別	40-49歳	612	77.2	72.1	68.0	60.1	36.8
	50-59歳	498	77.4	72.6	67.8	60.8	39.8
	60-69歳	545	78.7	76.1	72.9	61.7	39.6
	70-79歳	146	85.7	83.8	81.9	73.3	44.8
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	75.8	74.7	72.0	61.0	44.9
	定年退職経験なし	1,436	79.1	74.3	70.2	62.1	37.7
現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	94.0	97.5	92.3	100.0	59.3
	充実感を感じない	687	53.1	36.9	35.2	-	6.5

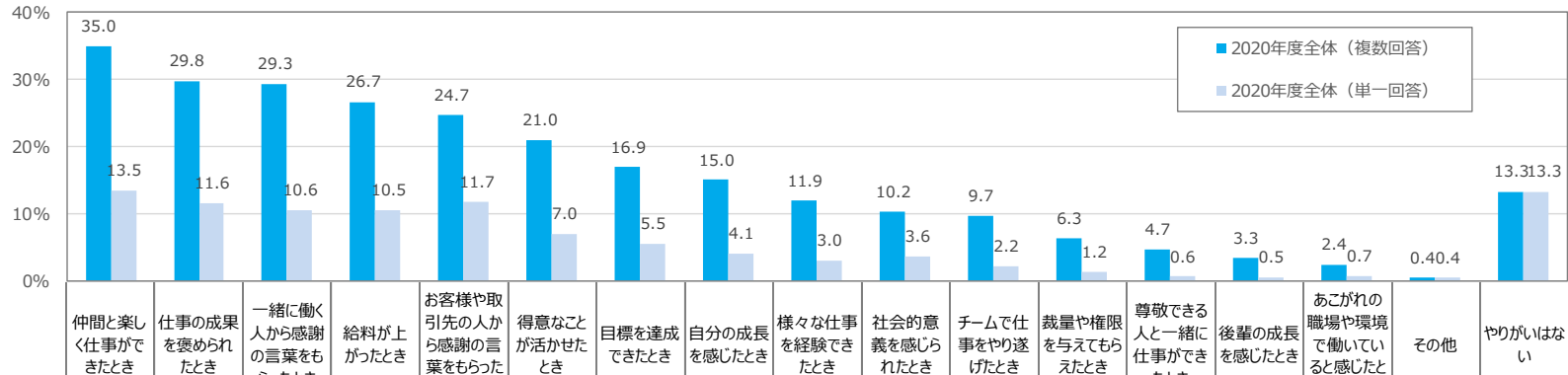
(%)

# 現在の勤め先でやりがいを感じたとき

- ◆【あてはまるものすべて（複数回答）】全体では、「仲間と楽しく仕事ができるとき」が35.0%で最も高く、次いで「仕事の成果を褒められたとき」が29.8%、「一緒に働く人から感謝の言葉をもらったとき」が29.3%となっている
- ◆【最もあてはまるもの（単一回答）】全体では、「仲間と楽しく仕事ができるとき」が13.5%で最も高く、「お客様や取引先の人から感謝の言葉をもらったとき」が11.7%、「仕事の成果を褒められたとき」が11.6%で続く

Q. 現在の勤め先でやりがいを感じたとき（複数回答/単一回答）

※2020年度全体（複数回答）で降順  
ソート



全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い

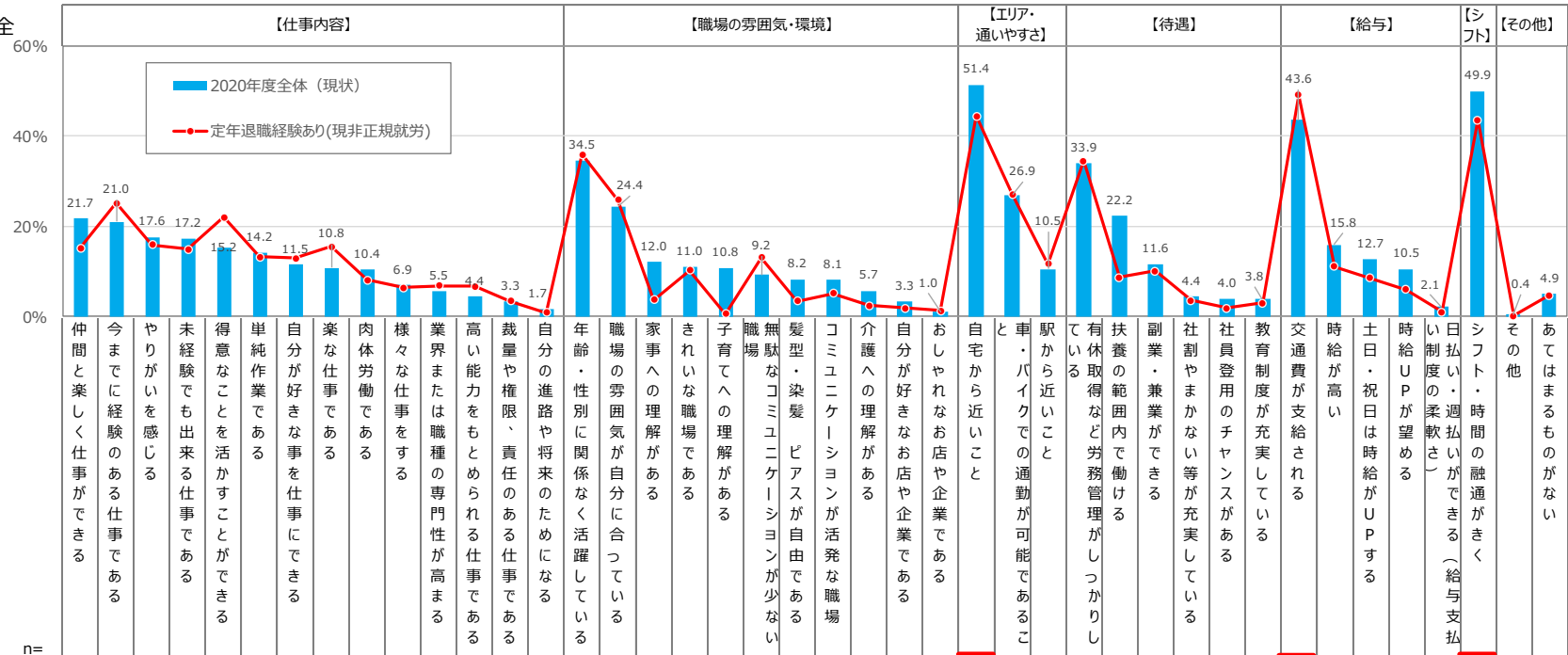
複数回答	2019年度全体（複数回答）		2020年度全体（複数回答）		2019年度全体（単一回答）		2020年度全体（単一回答）												
	n	37.6	26.1	-	21.4	-	20.7	15.8	16.3	14.1	8.1	10.8	5.7	5.7	4.6	-	0.8	12.6	
	1,735	35.0	29.8	29.3	26.7	24.7	21.0	16.9	15.0	11.9	10.2	9.7	6.3	4.7	3.3	2.4	0.4	13.3	
雇用形態別	会社員(契約社員)	265	26.8	32.3	25.6	26.2	24.8	25.2	22.9	14.3	15.7	13.9	12.2	7.3	5.5	5.0	4.4	0.9	13.2
	派遣社員	172	31.9	36.3	28.9	26.5	25.9	19.1	13.2	19.9	12.2	6.7	8.1	5.7	2.0	2.4	3.4	0.2	16.4
	パート・アルバイト	1,364	37.0	28.5	30.1	26.8	24.6	20.4	16.2	14.5	11.2	9.9	9.5	6.2	4.9	3.0	1.9	0.3	12.9
	40-49歳	612	35.5	34.5	28.7	32.1	26.8	16.6	18.3	19.8	13.0	6.6	10.2	8.5	7.5	4.7	4.3	0.1	16.4
	50-59歳	498	34.1	31.3	32.0	31.0	23.7	22.4	19.1	16.2	8.0	8.9	11.5	6.4	3.1	1.8	1.4	0.3	13.3
	60-69歳	545	34.9	25.4	28.0	20.6	22.9	23.2	14.6	10.1	14.1	14.5	7.9	3.7	3.4	2.6	1.4	0.6	10.7
	70-79歳	146	36.5	21.9	27.4	11.9	26.9	25.9	12.3	9.2	12.8	13.8	8.8	6.3	2.7	4.5	2.2	1.3	9.7
	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	33.5	23.5	23.3	15.1	24.1	28.2	16.6	9.8	14.6	15.7	9.2	4.7	2.4	3.3	2.4	1.1	10.7
	定年退職経験なし	1,436	35.4	31.4	30.8	29.6	24.9	19.1	17.0	16.3	11.2	8.8	9.9	6.7	5.3	3.2	2.4	0.2	13.9
	現職場の充実度	1,114	39.8	33.0	33.0	27.3	29.4	23.6	18.8	17.4	13.3	12.6	11.3	7.7	5.0	4.5	2.4	0.3	5.9
充実度を感じない	687	27.2	24.6	23.3	25.6	17.2	16.8	13.9	11.2	9.8	6.3	7.2	4.0	4.1	1.3	2.5	0.5	25.3	
単一回答	1,735	16.3	9.7	-	10.1	-	6.7	4.7	4.9	4.5	2.9	2.4	0.7	0.9	0.6	-	0.6	12.6	
	1,801	13.5	11.6	10.6	10.5	11.7	7.0	5.5	4.1	3.0	3.6	2.2	1.2	0.6	0.5	0.7	0.4	13.3	
	会社員(契約社員)	265	10.6	13.5	3.7	8.8	13.1	8.4	10.1	4.0	2.8	6.0	3.5	0.4	0.2	-	0.8	0.9	13.2
	派遣社員	172	9.9	14.7	9.8	12.2	11.3	5.3	3.2	8.4	3.4	2.3	2.0	0.2	0.2	-	0.5	0.2	16.4
	パート・アルバイト	1,364	14.5	10.9	12.0	10.6	11.5	7.0	4.8	3.6	3.0	3.3	2.0	1.5	0.7	0.7	0.7	0.3	12.9
	40-49歳	612	10.0	14.2	10.9	14.3	9.6	4.4	4.5	4.9	3.0	0.9	1.9	1.4	1.1	1.3	1.1	0.1	16.4
	50-59歳	498	14.6	10.4	11.5	10.7	10.5	6.6	7.3	4.2	2.3	3.7	2.2	2.0	0.1	-	0.4	0.3	13.3
	60-69歳	545	15.8	11.2	9.7	7.6	14.1	9.3	5.3	3.2	3.1	5.9	2.3	0.2	0.1	0.2	0.6	0.6	10.7
	70-79歳	146	16.0	6.3	9.4	5.0	16.0	10.9	3.9	3.4	5.4	6.1	3.0	1.6	1.2	0.4	0.8	1.1	9.7
	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	15.0	7.6	7.6	5.1	14.3	12.1	6.7	2.6	4.6	7.9	2.8	0.7	0.5	0.2	0.8	1.0	10.7
定年退職経験なし	1,436	13.1	12.7	11.3	11.9	11.1	5.7	5.1	4.5	2.6	2.5	2.0	1.3	0.6	0.6	0.7	0.2	13.9	
現職場の充実度	1,114	14.4	12.7	12.3	9.4	13.2	7.0	6.4	4.0	3.5	4.4	2.0	1.8	0.7	0.8	1.2	0.3	5.9	
充実度を感じない	687	12.1	9.8	7.8	12.4	9.3	7.1	3.9	4.3	2.2	2.3	2.5	0.2	0.2	0.1	-	0.4	25.3	

# 現在している仕事について

◆ 全体では、「自宅から近いこと」が51.4%で最も高く、「シフト・時間の融通がきく」49.9%、「交通費が支給される」が43.6%で続く

Q. 現在している仕事について（複数回答）

※各カテゴリ内において、2020年度全体で降順ソート



全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い

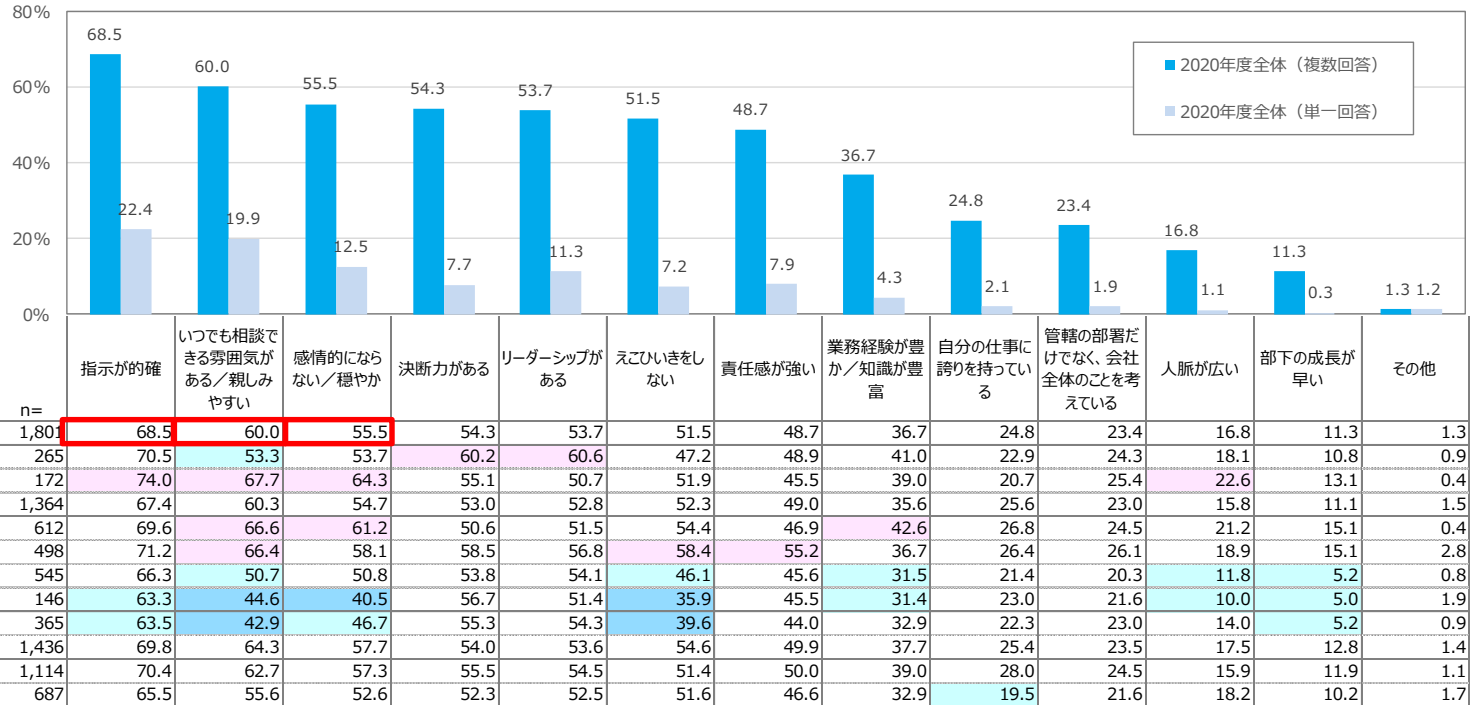
2020年度全体 (現状)		n=																																										
雇用形態別	人数	仲間と楽しく仕事ができる	今までに経験のある仕事である	やりがいを感じる	未経験でも出来る仕事である	得意なことを活かすことができる	単純作業である	自分が好きな事を仕事にできる	楽な仕事である	肉休労働である	様々な仕事をする	業界または職種の専門性が高まる	高い能力をもとめられる仕事である	裁量や権限、責任のある仕事である	自分の進路や将来のためになる	年齢・性別に関係なく活躍している	職場の雰囲気や自分が合っている	家事への理解がある	きれいな職場である	子育てへの理解がある	職場無駄なコミュニケーションが少ない	髪型・染髪ピアスが自由である	コミュニケーションが活発な職場	介護への理解がある	自分が好きなお店や企業である	おしゃやかなお店や企業である	自宅から近いこと	車・バイクでの通勤が可能であること	駅から近いこと	有休取得など労務管理がしっかりしている	扶養の範囲内で働ける	副業・兼業ができる	社割やまかない等が充実している	社員登用のチャンスがある	教育制度が充実している	交通費が支給される	時給が高い	土日・祝日は時給がUPする	時給UPが望める	日払い・柔軟さ	シフト・時間の融通がきく	その他		
会社員(契約社員)	265	15.4	21.3	18.7	11.7	23.9	9.4	12.4	10.4	9.8	10.3	7.4	8.1	4.0	1.2	34.7	28.6	8.4	10.4	4.5	13.6	5.2	7.7	4.8	1.2	0.1	41.5	19.9	15.4	45.7	3.8	6.5	4.5	4.8	4.9	55.8	12.9	7.9	7.5	1.3	32.4	-	6.1	
派遣社員	172	20.9	23.7	13.4	23.7	12.1	17.6	8.3	9.4	11.8	5.4	5.3	4.2	1.2	0.2	40.7	19.3	8.3	10.2	2.8	15.5	12.5	5.9	3.2	2.7	0.8	35.9	21.8	19.4	31.4	5.7	11.2	5.1	4.3	1.9	57.9	25.0	6.7	10.5	7.4	31.6	-	6.4	
パート・アルバイト	1,364	23.0	20.6	18.0	17.5	13.9	14.7	11.7	11.1	10.3	6.5	5.2	3.7	3.5	1.9	33.7	24.2	13.2	10.2	13.0	7.6	8.3	8.4	6.2	3.8	1.1	55.4	28.9	8.5	31.9	27.9	12.6	4.3	3.8	3.8	39.4	15.2	14.4	11.1	1.6	55.6	0.4	4.5	
年代別	40-49歳	612	22.7	17.8	17.9	20.3	13.0	15.5	10.3	8.0	10.0	8.4	3.4	3.9	4.7	2.8	26.8	22.8	17.1	8.6	24.0	8.3	11.3	10.6	6.1	4.4	1.0	52.3	28.6	8.1	35.7	27.2	14.4	6.3	7.2	4.2	41.0	20.3	15.8	12.6	2.6	57.0	-	4.6
	50-59歳	498	24.3	22.2	20.2	15.0	14.3	12.5	9.9	8.4	12.0	7.3	7.4	4.1	3.0	1.6	37.7	23.4	13.0	13.5	8.2	8.1	8.5	8.4	8.4	2.8	0.6	51.4	27.5	13.0	35.0	26.6	11.2	4.2	3.3	4.3	46.9	17.6	14.2	12.7	3.7	42.8	1.2	6.5
	60-69歳	545	18.4	23.5	14.5	15.3	18.5	13.8	14.0	15.0	9.4	4.6	6.3	4.9	1.9	0.5	36.8	27.5	7.6	11.8	0.9	9.5	5.5	5.7	3.9	2.7	1.0	51.5	25.3	10.5	32.5	17.0	9.3	3.2	2.0	3.5	43.9	10.8	9.1	7.8	0.4	48.9	-	4.0
	70-79歳	146	20.9	21.4	19.6	19.4	15.3	16.0	12.6	15.6	9.9	8.2	5.2	5.4	4.1	1.1	46.9	22.7	3.5	8.9	0.7	15.8	4.6	5.1	2.1	2.2	1.8	48.0	22.9	12.5	28.0	6.6	9.3	1.9	0.2	1.7	42.0	10.0	8.1	4.4	0.8	48.1	0.5	4.5
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	15.1	25.1	15.8	14.9	22.0	13.2	12.9	15.4	8.0	6.4	6.8	6.7	3.4	0.8	35.8	25.8	3.6	10.2	0.5	13.0	3.4	5.1	2.4	1.8	1.2	44.4	27.1	11.6	34.5	8.6	10.1	3.5	1.8	2.9	49.1	11.0	8.5	5.9	1.0	43.5	0.1	4.7
	定年退職経験なし	1,436	23.4	20.0	18.1	17.9	13.5	14.4	11.1	9.7	11.0	7.1	5.2	3.8	3.3	1.9	34.2	24.0	14.1	11.1	13.4	8.3	9.5	8.8	6.6	3.7	0.9	53.2	26.8	10.3	33.7	25.7	11.9	4.6	4.5	4.0	42.2	17.0	13.7	11.7	2.4	51.5	0.4	5.0
現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	27.1	23.9	24.9	16.0	19.2	11.8	16.5	10.1	9.2	7.6	6.2	4.9	4.7	2.1	39.2	32.3	15.0	14.0	13.6	9.0	7.9	10.8	7.0	4.9	1.0	55.2	26.7	12.3	36.0	25.9	12.5	5.1	3.8	5.0	44.1	17.9	12.2	11.8	1.9	55.0	0.6	2.6
	充実感を感じない	687	12.9	16.3	5.8	19.2	8.7	18.1	3.5	12.1	12.2	5.9	3.7	3.5	1.2	1.0	26.8	11.6	7.1	6.0	6.2	9.6	8.8	3.6	3.7	0.7	0.9	45.3	27.1	7.7	30.5	16.4	10.0	3.3	4.3	1.8	42.8	12.5	13.4	8.5	2.4	41.6	-	8.8

# 勤務先の理想の上司像

- ◆【複数回答】全体では、「指示が的確」が68.5%で最も高く、「いつでも相談できる雰囲気がある／親しみやすい」60.0%、「感情的にならない／穏やか」55.5%が続く
- ◆【単一回答】全体では、「指示が的確」が22.4%で最も高く、「いつでも相談できる雰囲気がある／親しみやすい」19.9%、「感情的にならない／穏やか」12.5%が続く

## Q. 勤務先の理想の上司像（複数回答/単一回答）

※2020年度全体で降順ソート



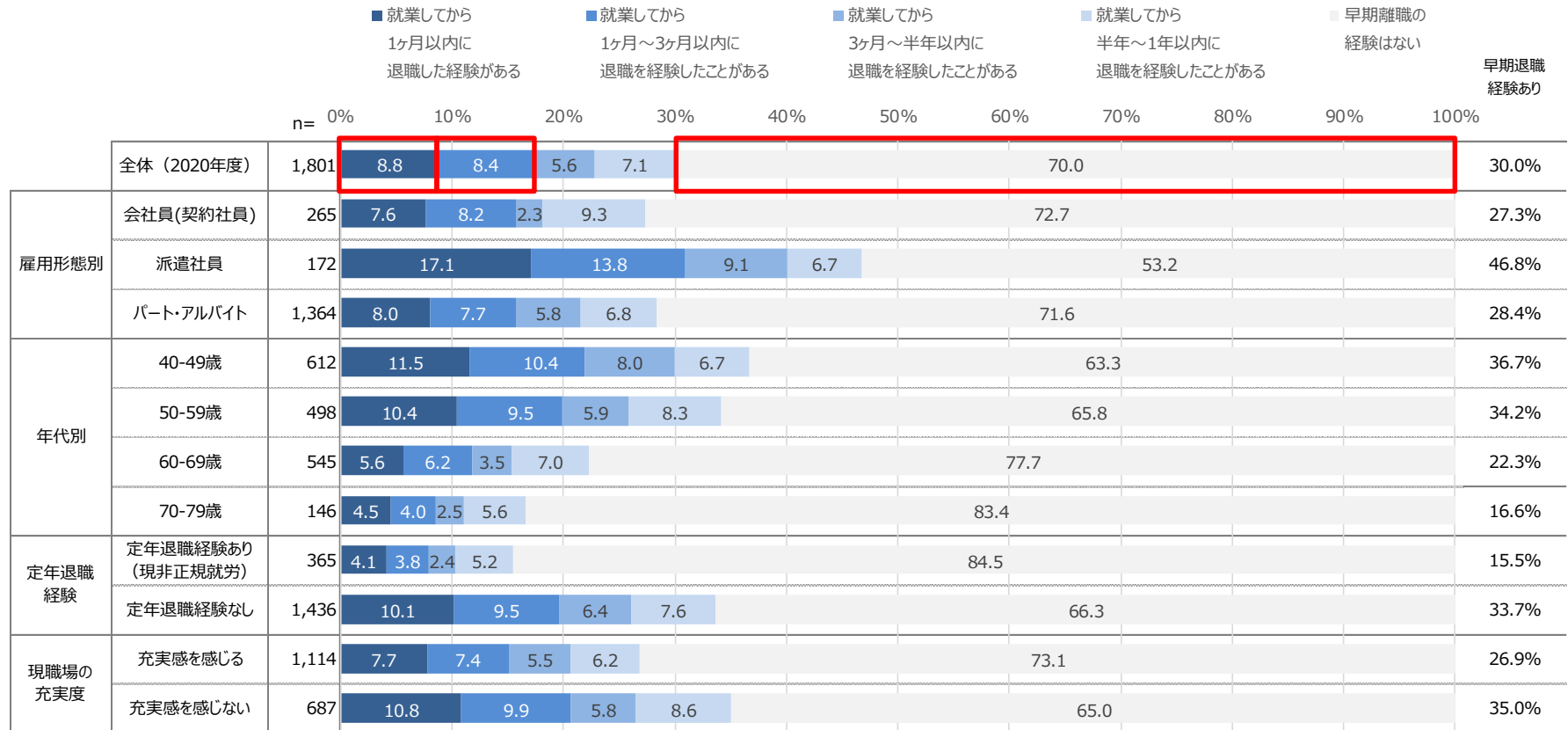
複数回答	2020年度全体（複数回答）		n=	理想の上司像												
	人数	割合		指示が的確	いつでも相談できる雰囲気がある／親しみやすい	感情的にならない／穏やか	決断力がある	リーダーシップがある	えこひいきをしない	責任感が強い	業務経験が豊か／知識が豊富	自分の仕事に誇りを持っている	管轄の部署だけでなく、会社全体のことを考えている	人脈が広い	部下の成長が早い	その他
	1,801	68.5	60.0	55.5	54.3	53.7	51.5	48.7	36.7	24.8	23.4	16.8	11.3	1.3		
単一回答	2020年度全体（単一回答）		1,801	22.4	19.9	12.5	7.7	11.3	7.2	7.9	4.3	2.1	1.9	1.1	0.3	1.2
	雇用形態別	会社員(契約社員)	265	24.6	15.0	12.5	12.2	9.5	5.6	6.6	6.1	2.1	3.9	0.7	0.1	0.9
		派遣社員	172	26.8	23.7	14.0	6.7	13.6	3.3	5.1	0.3	1.4	1.3	3.4	-	0.4
		パート・アルバイト	1,364	21.4	20.4	12.4	7.0	11.4	8.1	8.5	4.5	2.2	1.6	0.9	0.4	1.4
	年代別	40-49歳	612	20.4	23.8	13.6	8.9	10.0	7.3	7.3	4.5	1.1	1.2	0.6	0.8	0.4
		50-59歳	498	24.3	22.3	13.4	5.2	10.9	8.5	6.8	1.2	1.0	2.1	1.4	0.1	2.8
		60-69歳	545	22.9	14.9	11.6	7.7	11.8	7.0	9.5	6.7	3.7	2.3	1.3	-	0.6
		70-79歳	146	21.9	14.0	8.3	11.9	16.5	3.5	8.0	5.4	4.2	2.4	1.9	-	1.9
	定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	20.7	12.3	10.0	11.1	15.6	5.6	8.9	5.6	4.2	3.5	1.5	-	0.9
		定年退職経験なし	1,436	22.8	21.8	13.2	6.9	10.2	7.7	7.6	4.0	1.6	1.5	1.0	0.4	1.3
	現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	21.4	21.1	12.7	8.0	11.3	5.1	9.4	4.3	2.4	2.2	0.9	0.3	0.9
		充実感を感じない	687	23.9	18.0	12.3	7.3	11.3	10.7	5.4	4.3	1.6	1.4	1.6	0.4	1.7

[データ編] 2-5

## 2-5. 早期離職の実態と意識

◆ 全体では、「早期離職の経験はない」が70.0%で最も高く、「就業してから1ヶ月以内に退職した経験がある」が8.8%、「就業してから1ヶ月～3ヶ月以内に退職を経験したことがある」が8.4%で続く

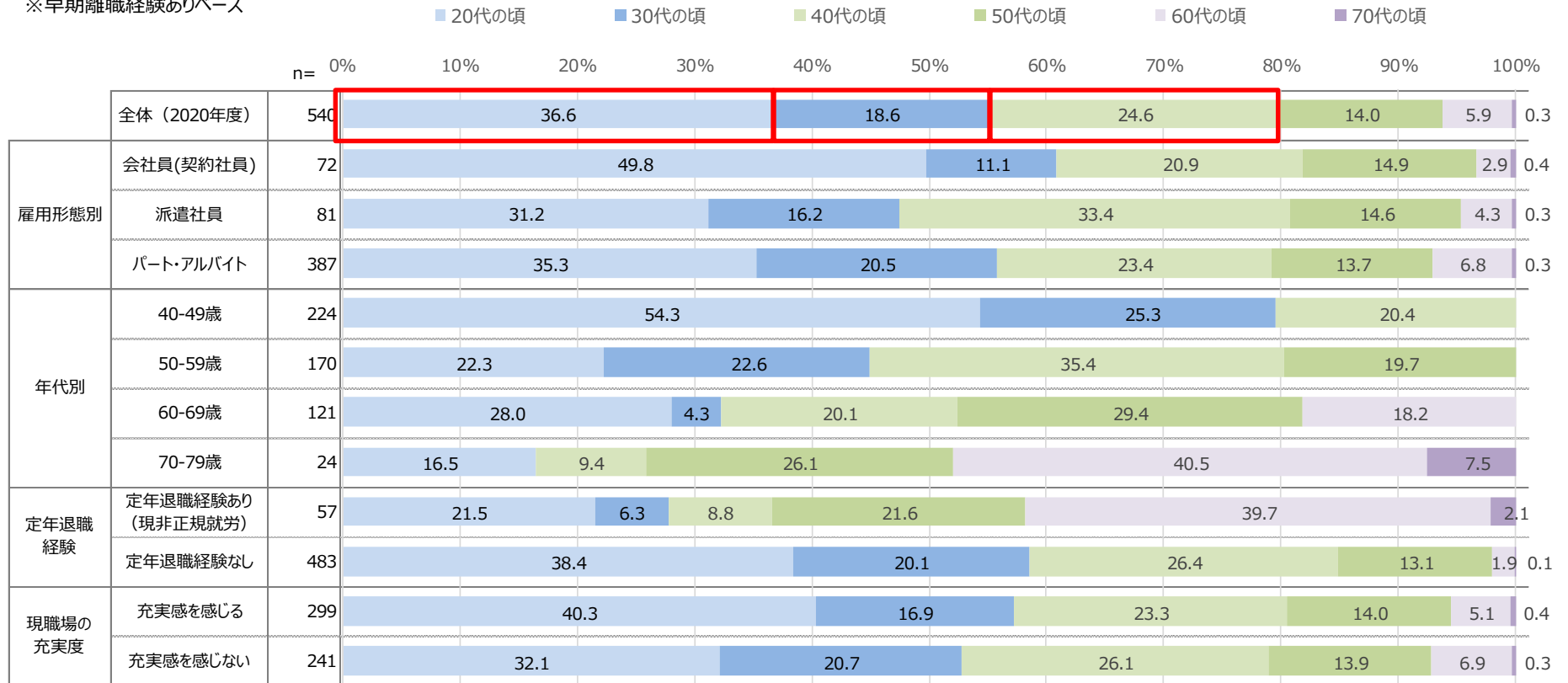
## Q. 非正規雇用で働いた職場における早期退職経験（単一回答）



◆ 全体では、「20代の頃」が36.6%で最も高く、「40代の頃」が24.6%、「30代の頃」が18.6%で続く

## Q. 早期離職 時期 (単一回答)

※早期離職経験ありベース





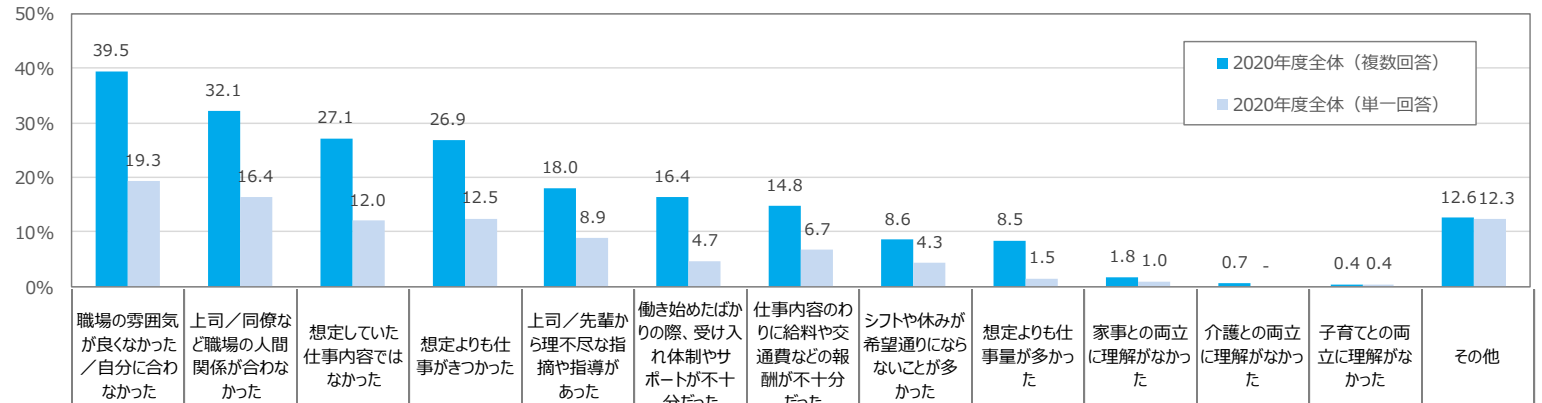
# 早期離職 要因

- ◆【複数回答】全体では、「職場の雰囲気が悪くなかった／自分に合わなかった」が39.5%で最も高く、「上司／同僚など職場の人間関係が合わなかった」が32.1%、「想定していた仕事内容ではなかった」が27.1%で続く
- ◆【単一回答】全体では、「職場の雰囲気が悪くなかった／自分に合わなかった」が19.3%で最も高く、「上司／同僚など職場の人間関係が合わなかった」が16.4%、「想定よりも仕事が見つかった」が12.5%で続く

Q. 早期離職 要因（複数回答/単一回答）

※早期離職経験ありベース  
 ※2020年度全体（複数回答）で  
 降順ソート

全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い



複数回答	2020年度全体（複数回答）		n=													
	社員数	割合	職場の雰囲気が良くなかった／自分に合わなかった	上司／同僚など職場の人間関係が合わなかった	想定していた仕事内容ではなかった	想定よりも仕事が見つかった	上司／先輩から理不尽な指摘や指導があった	働き始めたばかりの際、受け入れ体制やサポートが不十分だった	仕事内容のわりに給料や交通費などの報酬が不十分だった	シフトや休みが希望通りにならないことが多かった	想定よりも仕事量が多かった	家事との両立に理解がなかった	介護との両立に理解がなかった	子育てとの両立に理解がなかった	その他	
	540		39.5	32.1	27.1	26.9	18.0	16.4	14.8	8.6	8.5	1.8	0.7	0.4	12.6	
単一回答	2020年度全体（単一回答）		540	19.3	16.4	12.0	12.5	8.9	4.7	6.7	4.3	1.5	1.0	-	0.4	12.3
	雇用形態別	会社員(契約社員)	72	24.1	27.8	29.3	19.2	18.5	16.6	22.4	8.3	9.9	-	3.5	0.6	12.9
		派遣社員	81	38.2	42.6	28.3	23.1	16.9	26.4	26.3	5.5	7.7	5.6	-	-	9.9
		パート・アルバイト	387	42.6	30.7	26.4	29.1	18.1	14.3	11.0	9.3	8.4	1.4	0.3	0.5	13.1
	年代別	40-49歳	224	32.9	35.5	23.1	28.3	21.0	17.0	15.0	7.7	4.9	2.9	1.1	0.9	14.0
		50-59歳	170	49.2	35.3	29.1	20.6	17.7	17.3	14.4	12.2	11.4	1.0	-	0.3	9.8
		60-69歳	121	37.4	23.0	31.6	33.5	14.3	13.5	14.1	5.3	11.4	1.1	1.1	-	12.0
		70-79歳	24	42.5	23.4	28.2	24.6	10.7	18.7	19.0	7.8	6.1	1.0	-	-	21.7
	定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	57	34.9	21.9	40.8	36.8	2.6	15.5	17.1	5.0	7.0	0.4	-	-	10.4
		定年退職経験なし	483	40.0	33.3	25.5	25.7	19.8	16.5	14.5	9.0	8.6	2.0	0.8	0.5	12.8
	現職場の充実度	充実感を感じる	299	42.4	31.5	27.0	24.3	18.1	14.9	12.9	9.5	10.4	1.3	0.5	0.1	12.8
		充実感を感じない	241	35.8	32.8	27.2	30.1	17.8	18.3	17.1	7.5	6.1	2.4	1.1	0.9	12.4

# 希望する就業支援 (Top2一覧)

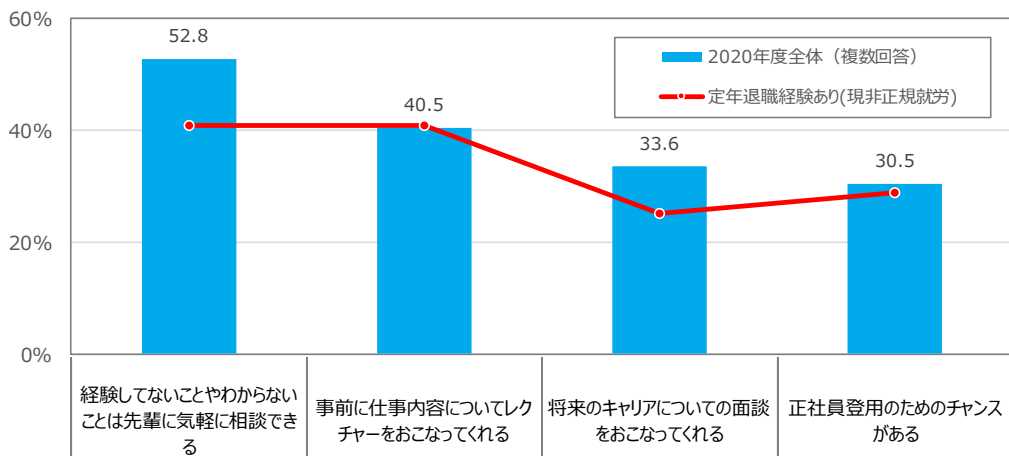
◆ 全体では、「経験してないことやわからないことは先輩に気軽に相談できる」が52.8%で最も高く、「事前に仕事内容についてレクチャーをおこなってくれる」が40.5%、「将来のキャリアについての面談をおこなってくれる」が33.6%で続く

Q. 希望する就業支援:Top2一覧 (単一回答) ※スコアは「就業を続けられたと思う」+ 「どちらかといえば就業を続けられたと思う」

※早期離職経験ありベース  
※2020年度全体で降順ソート

全体 (2020年度) と比べ

- 10pt以上高い
- 5pt以上高い
- 5pt以上低い
- 10pt以上低い



		n=	経験してないことやわからないことは先輩に気軽に相談できる	事前に仕事内容についてレクチャーをおこなってくれる	将来のキャリアについての面談をおこなってくれる	正社員登用のためのチャンスがある
2020年度全体 (複数回答)		540	52.8	40.5	33.6	30.5
雇用形態別	会社員(契約社員)	72	50.2	32.8	33.7	34.3
	派遣社員	81	51.8	50.6	35.1	33.5
	パート・アルバイト	387	53.4	39.9	33.2	29.2
年代別	40-49歳	224	51.0	38.8	28.9	30.7
	50-59歳	170	55.1	50.2	41.3	33.3
	60-69歳	121	54.3	31.0	31.1	27.4
	70-79歳	24	44.6	37.5	34.5	24.9
定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	57	41.0	41.0	25.2	29.0
	定年退職経験なし	483	54.1	40.5	34.5	30.7
現職場の充実度	充実感を感じる	299	50.1	38.3	33.1	27.2
	充実感を感じない	241	56.1	43.4	34.2	34.7

(%)

[データ編] 2-6

## 2-6. コロナ禍における働き方の変化

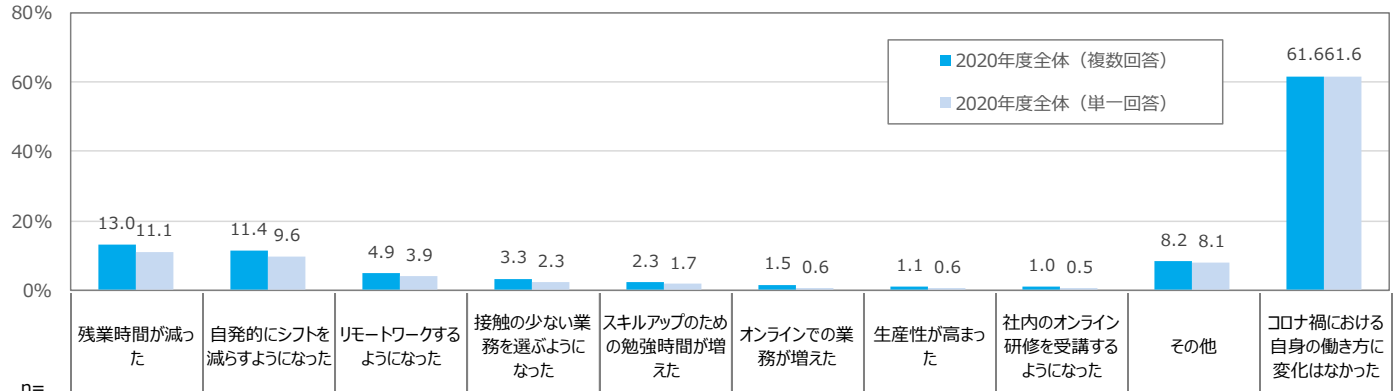
# コロナ禍における働き方の変化

- ◆【複数回答】全体では、「コロナ禍における自身の働き方に変化はなかった」が61.6%で最も高く、「残業時間が減った」が13.0%、「自発的にシフトを減らすようになった」が11.4%で続く
- ◆【単一回答】全体では、「コロナ禍における自身の働き方に変化はなかった」が61.6%で最も高く、「残業時間が減った」が11.1%、「自発的にシフトを減らすようになった」が9.6%で続く

Q. コロナ禍における働き方の変化（複数回答/単一回答）

※2020年度全体（複数回答）で降順ソート

全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い



複数回答	2020年度全体（複数回答）		n=	残業時間が減った	自発的にシフトを減らすようになった	リモートワークするようになった	接触の少ない業務を選ぶようになった	スキルアップのための勉強時間が増えた	オンラインでの業務が増えた	生産性が高まった	社内のオンライン研修を受講するようになった	その他	コロナ禍における自身の働き方に変化はなかった
		1,801		13.0	11.4	4.9	3.3	2.3	1.5	1.1	1.0	8.2	61.6
単一回答	2020年度全体（単一回答）		1,801	11.1	9.6	3.9	2.3	1.7	0.6	0.5	8.1	61.6	
	雇用形態別	会社員(契約社員)	265	20.0	5.5	13.7	4.0	4.6	6.5	1.9	1.1	6.1	53.8
		派遣社員	172	18.5	9.4	7.5	3.7	1.5	-	2.5	1.9	11.2	55.4
		パート・アルバイト	1,364	10.9	12.8	2.9	3.1	2.0	0.7	0.7	0.9	8.2	63.9
	年代別	40-49歳	612	12.5	13.6	3.8	2.4	1.9	1.7	0.8	0.5	6.4	63.4
		50-59歳	498	16.3	7.3	6.3	2.7	2.4	1.7	0.8	1.4	10.2	60.0
		60-69歳	545	12.3	11.3	5.5	4.9	3.0	1.2	1.2	1.1	8.5	60.1
		70-79歳	146	6.4	16.0	2.5	3.4	1.8	0.7	2.5	1.1	7.4	65.1
	定年退職経験	定年退職経験あり(現非正規就労)	365	11.8	12.2	7.4	4.1	3.2	2.1	2.0	0.2	6.5	60.7
		定年退職経験なし	1,436	13.3	11.2	4.3	3.1	2.1	1.3	0.8	1.2	8.6	61.8
	現職場の充実度	充実感を感じる	1,114	10.4	12.0	5.3	3.6	2.8	1.4	0.7	1.3	8.7	61.5
		充実感を感じない	687	17.1	10.4	4.4	2.9	1.7	1.6	1.7	0.5	7.3	61.7

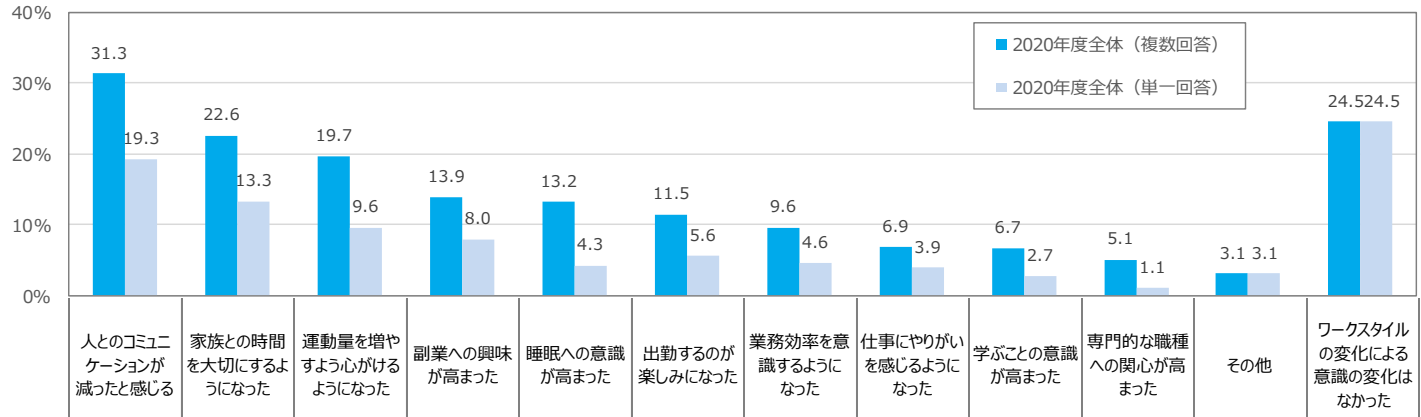
# コロナ禍における意識の変化

- ◆【複数回答】全体では、「人とのコミュニケーションが減ったと感じる」で31.3%が最も高く、「ワークスタイルの変化による意識の変化はなかった」が24.5%、「家族との時間を大切にできるようになった」が22.6%で続く
- ◆【単一回答】全体では、「ワークスタイルの変化による意識の変化はなかった」が24.5%で最も高く、「人とのコミュニケーションが減ったと感じる」が19.3%、「家族との時間を大切にできるようになった」が13.3%で続く

Q. コロナ禍における意識の変化（複数回答/単一回答）

※2020年度全体（複数回答）で降順  
ソート  
※コロナ禍による働き方の変化ありベース

全体（2020年度）と比べ  
 10pt以上高い  
 5pt以上高い  
 5pt以上低い  
 10pt以上低い



複数回答	2020年度全体（複数回答）		n=	意識の変化											
	692	31.3		22.6	19.7	13.9	13.2	11.5	9.6	6.9	6.7	5.1	3.1	24.5	
雇用形態別	会社員(契約社員)	122	41.4	18.4	22.9	7.4	19.4	10.7	17.6	5.4	6.3	5.4	3.1	23.9	
	派遣社員	77	30.7	25.6	27.3	22.0	20.5	8.3	8.8	4.5	15.2	2.7	4.0	26.7	
	パート・アルバイト	493	28.9	23.2	17.7	14.3	10.6	12.2	7.7	7.7	5.5	5.4	3.0	24.3	
年代別	40-49歳	224	30.8	28.4	22.3	14.8	13.8	12.8	9.1	5.6	5.7	5.2	1.2	21.3	
	50-59歳	200	35.2	23.6	13.8	22.8	13.3	7.9	10.4	5.9	9.1	4.5	3.3	26.0	
	60-69歳	217	28.6	16.5	22.3	6.6	12.9	12.7	8.3	8.4	5.2	4.4	5.3	25.0	
定年退職経験	70-79歳	51	30.4	19.1	20.5	7.2	12.0	14.8	13.8	10.6	8.5	9.3	1.5	30.7	
	定年退職経験あり(現非正規就労)	144	29.7	18.4	22.1	6.5	10.8	15.0	13.2	8.9	5.9	7.0	1.9	24.4	
	定年退職経験なし	548	31.8	23.7	19.1	15.9	13.9	10.6	8.6	6.4	6.9	4.6	3.4	24.6	
現職場の充実度	充実感を感じる	428	33.7	26.8	20.8	10.2	13.8	15.1	11.0	8.5	7.3	6.2	3.2	22.2	
	充実感を感じない	263	27.6	15.8	17.9	20.1	12.3	5.6	7.2	4.3	5.8	3.1	28.4		
単一回答	2020年度全体（単一回答）		692	19.3	13.3	9.6	8.0	4.3	5.6	4.6	3.9	2.7	1.1	3.1	24.5
	雇用形態別	会社員(契約社員)	122	23.5	14.2	9.9	6.5	2.4	2.2	7.9	3.1	2.3	1.1	3.1	23.9
年代別	派遣社員	77	11.3	12.2	10.9	11.3	6.8	5.3	2.2	1.4	7.8	-	4.0	26.7	
	パート・アルバイト	493	19.6	13.2	9.3	7.9	4.4	6.5	4.2	4.4	2.0	1.2	3.0	24.3	
	40-49歳	224	18.4	17.1	10.2	8.4	4.3	8.7	3.9	2.8	1.7	1.9	1.2	21.3	
定年退職経験	50-59歳	200	23.7	13.3	3.7	12.6	5.5	2.0	3.4	1.8	4.4	0.2	3.3	26.0	
	60-69歳	217	16.2	10.4	14.8	4.9	3.1	5.1	6.3	6.0	2.1	0.9	5.3	25.0	
	70-79歳	51	19.9	8.3	8.0	1.5	4.7	8.6	5.7	7.5	2.3	1.3	1.5	30.7	
現職場の充実度	定年退職経験あり(現非正規就労)	144	20.4	11.9	11.1	4.4	3.8	7.3	7.5	4.5	1.6	1.1	1.9	24.4	
	定年退職経験なし	548	19.1	13.6	9.2	8.9	4.4	5.2	3.9	3.7	2.9	1.1	3.4	24.6	
単一回答	充実感を感じる	428	18.7	16.0	9.2	5.5	3.4	7.8	5.9	4.4	2.7	1.1	3.2	22.2	
	充実感を感じない	263	20.4	8.8	10.2	12.1	5.7	2.1	2.6	3.1	2.7	1.0	3.1	28.4	

(%)

[参考] ウェイトバック集計について

アンケート回答者における構成比（性年齢×エリア）を、市場構成比に近づけるために、『平成29年就業構造基本調査』を基に、以下の通りウエイトバック集計を実施した。

▽①『平成29年就業構造基本調査』から非正規就労者を集計

従業上の地位・雇用形態・起業の有無で非正規（うち、アルバイト／パート／労働者派遣事業所の派遣社員／契約社員）

	40代		50代		60代		70代		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
北海道	24500	153000	22500	139300	68100	102600	20400	19500	(人)
東北	38200	199700	40900	193200	109900	155400	26100	22000	
関東	38500	221000	34700	185300	106600	140900	29900	29600	
京浜	216100	1133300	165600	870300	468800	593500	181500	152500	
北陸	29200	193100	27500	158400	101800	136800	29800	31100	
東海	69000	484000	58600	377300	206500	282600	74100	69100	
京阪神	99900	642900	85300	496800	244800	339600	85000	78500	
中国	28300	189300	24900	148400	90900	129800	27700	30500	
四国	13100	88600	13300	72000	38300	65400	11100	13300	
九州	60000	357700	55400	314200	167500	256700	37100	49300	

▽②構成比を算出

従業上の地位・雇用形態・起業の有無で非正規（うち、アルバイト／パート／労働者派遣事業所の派遣社員／契約社員）

	40代		50代		60代		70代		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
北海道	0.001946	0.012155	0.001787	0.011066	0.005410	0.008151	0.001621	0.001549	(%)
東北	0.003035	0.015864	0.003249	0.015348	0.008731	0.012345	0.002073	0.001748	
関東	0.003058	0.017557	0.002757	0.014720	0.008468	0.011193	0.002375	0.002351	
京浜	0.017167	0.090031	0.013155	0.069138	0.037242	0.047148	0.014419	0.012115	
北陸	0.002320	0.015340	0.002185	0.012584	0.008087	0.010868	0.002367	0.002471	
東海	0.005481	0.038450	0.004655	0.029973	0.016405	0.022450	0.005887	0.005489	
京阪神	0.007936	0.051073	0.006776	0.039466	0.019447	0.026978	0.006753	0.006236	
中国	0.002248	0.015038	0.001978	0.011789	0.007221	0.010311	0.002201	0.002423	
四国	0.001041	0.007039	0.001057	0.005720	0.003043	0.005195	0.000882	0.001057	
九州	0.004766	0.028416	0.004401	0.024960	0.013306	0.020393	0.002947	0.003916	

▽③アンケート回答者の構成比を、②の構成比に合わせ集計を実施

## ■ウエイトバック前の回答者数

	40代		50代		60代		70代		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
北海道	12	16	13	11	16	12	14	8	(人)
東北	16	24	11	8	15	15	12	8	
関東	11	10	15	16	13	11	9	10	
京浜	78	78	70	91	83	71	77	89	
北陸	13	12	9	9	7	17	14	5	
東海	18	20	33	38	27	26	30	27	
京阪神	50	33	38	33	36	38	40	36	
中国	10	6	13	5	7	14	12	11	
四国	5	5	4	2	13	4	6	2	
九州	10	22	22	14	9	20	15	18	

## ■ウエイトバック後の回答者数

	40代		50代		60代		70代		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
北海道	4	3	10	3	22	20	15	3	(人)
東北	5	6	16	4	29	28	22	3	
関東	6	5	15	4	32	27	20	4	
京浜	31	24	67	26	162	125	85	22	
北陸	4	4	15	4	28	23	20	4	
東海	10	8	30	11	69	54	40	10	
京阪神	14	12	35	12	92	71	49	11	
中国	4	4	13	4	27	21	19	4	
四国	2	2	5	2	13	10	9	2	
九州	9	8	24	5	51	45	37	7	