

# 新型コロナウイルスによる非正規雇用への影響調査

## 【派遣社員・契約社員・嘱託社員・アルバイト】

### ■ 調査概要

#### 調査対象：

現在非正規雇用として働く15～70歳男女

#### 調査期間

2020年5月21日（木）～5月25日（月）

#### 調査方法

外部パネル（GMOリサーチ社）によるWEBアンケート調査

#### 有効回答数

1,970名（派遣社員：144名 契約社員：268名 嘱託社員：117名 アルバイト：1,412名 その他非正規雇用：29名）

総務省統計局「労働力調査」の結果を基に、非正規雇用者の人数構成に近づけた

### ■ INDEX

#### (1) 退職経験・意向とその理由

✓新型コロナウイルスの影響を受けて、勤務先を退職・変更した経験はありますか。またその予定はありますか。

✓勤務先を「退職・変更した」「退職・変更予定+検討中」の理由を教えてください。

✓“退職予備群”の求職状況

✓新しく仕事を探す際、職種や仕事は同じもので探しますか。

#### (2) 就業への影響

✓就業に関して何らかの影響を受けましたか。

✓シフトや収入への影響として、あてはまるものをすべてお選びください。

#### (3) 副業の開始と今後の意向

✓新型コロナウイルスの影響を受けて副業をはじめましたか。

✓副業の職種・副業したい職種上位

#### (4) 勤務先からの補償の有無とその内容

✓勤務先から何らかの補償を受けましたか。

✓補償内容を教えてください。

※本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記までご連絡ください。

株式会社マイナビ 社長室 HRリサーチ部 アルバイトリサーチチーム

E-mail : myArm@mynavi.jp

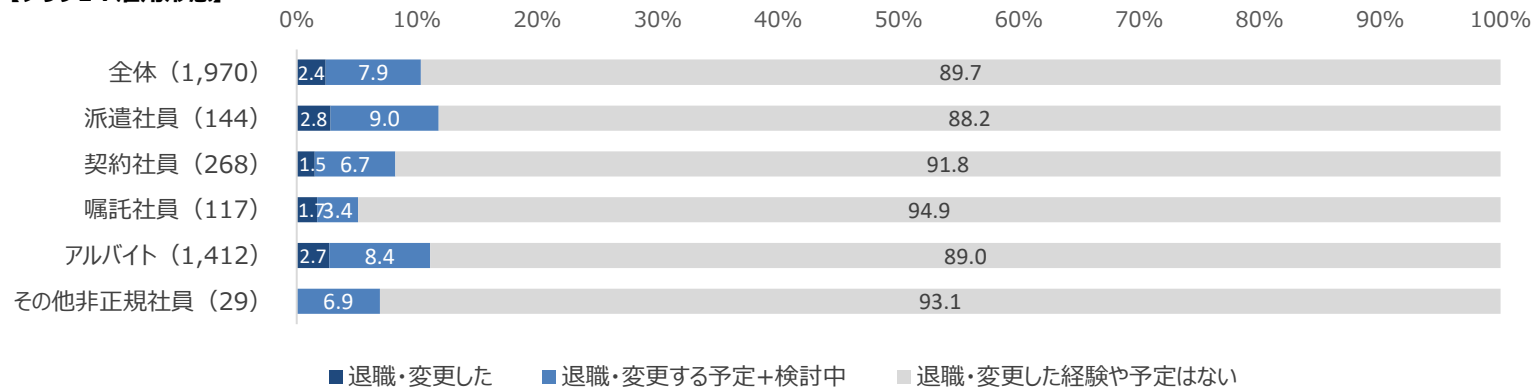
(1) 退職経験・意向とその理由

<Point>

- 現在非正規雇用として働いている人のうち、新型コロナウイルスの影響による勤務先の退職・変更経験があるのは2.4%。
- 退職を予定・検討している“退職予備群”は7.9%。「収入減」が主な要因。
- 現在「飲食・フード（接客・調理）」の職種で働く人は、23.0%が“退職予備群”となっている。

✓新型コロナウイルスの影響を受けて、勤務先を退職・変更した経験はありますか。またその予定はありますか。（複数回答）

【グラフ1：雇用形態】



【表1：年代】

年代	回答数	退職・変更した	予定+検討中	経験・予定なし
15-24歳	78	9.0%	21.8%	69.2%
25-34歳	246	3.7%	11.0%	85.4%
35-44歳	469	1.7%	8.1%	90.2%
45-54歳	572	1.7%	7.5%	90.7%
55-64歳	435	2.1%	4.6%	93.3%
65歳-	170	2.9%	5.9%	91.2%

【表2：エリア】

エリア	回答数	退職・変更した	予定+検討中	経験・予定なし
北海道	104	-	7.7%	92.3%
東北	117	0.9%	6.0%	93.2%
関東	837	2.4%	8.1%	89.5%
甲信越	65	1.5%	4.6%	93.8%
北陸	33	-	9.1%	90.9%
東海	217	1.8%	8.3%	89.9%
関西	333	4.8%	7.5%	87.7%
中国	86	2.3%	7.0%	90.7%
四国	40	2.5%	7.5%	90.0%
九州沖縄	138	2.2%	10.1%	87.7%

【表3：都道府県抜粋】

都道府県	回答数	退職・変更した	予定+検討中	経験・予定なし
埼玉県	157	2.5%	12.7%	84.7%
千葉県	122	2.5%	4.1%	93.4%
東京都	280	1.1%	7.5%	91.4%
神奈川県	198	3.0%	9.6%	87.4%
愛知県	110	2.7%	7.3%	90.0%
大阪府	133	6.0%	8.3%	85.7%
兵庫県	105	3.8%	5.7%	90.5%
福岡県	66	3.0%	10.6%	86.4%

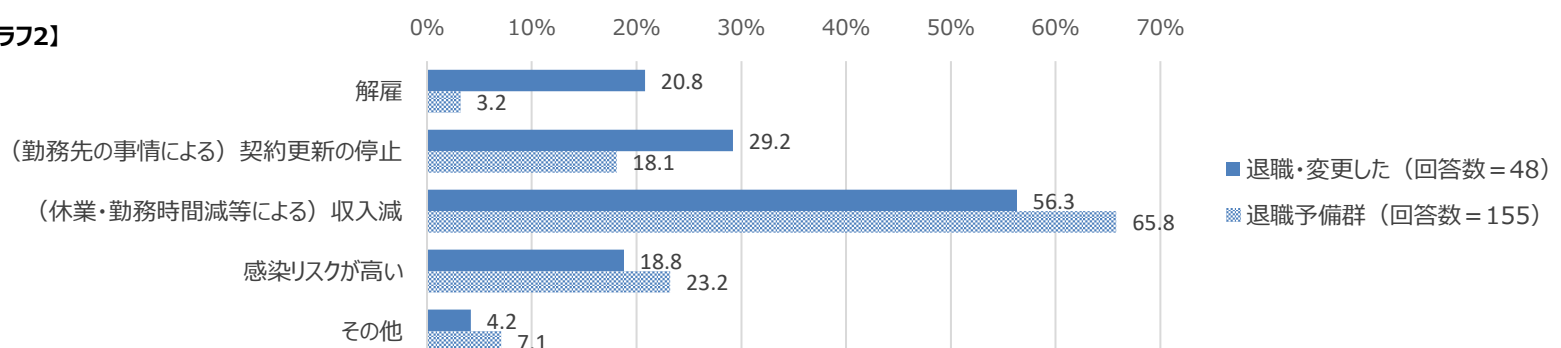
【表4：職種】

職種	回答数	退職・変更した	予定+検討中	経験・予定なし
飲食フード(接客・調理)	122	4.9%	23.0%	72.1%
飲食フード(販売)	29	3.4%	20.7%	75.9%
販売(コンビニ・スーパー)	140	2.1%	7.9%	90.0%
その他販売	95	2.1%	4.2%	93.7%
レジャー・アミューズメント	19	-	-	100.0%
イベント	10	-	40.0%	60.0%
営業	25	-	-	100.0%
オフィスワーク・事務	227	0.9%	5.7%	93.4%
保育	21	19.0%	-	81.0%
教育(塾・家庭教師)	56	5.4%	12.5%	82.1%
配送・ドライバー	60	1.7%	6.7%	91.7%
コールセンター	30	3.3%	10.0%	86.7%
ホテル・結婚式場	16	-	-	100.0%
その他サービス業	156	0.6%	5.8%	93.6%
軽作業	119	3.4%	8.4%	88.2%
建築・土木	39	2.6%	10.3%	87.2%
工場・製造	155	-	7.7%	92.3%
警備・清掃	90	3.3%	5.6%	91.1%
エンジニア・保守	38	2.6%	7.9%	89.5%
医療・介護・福祉	150	4.0%	5.3%	90.7%
その他	373	2.4%	6.4%	91.2%

※回答数が30以下は参考値とする

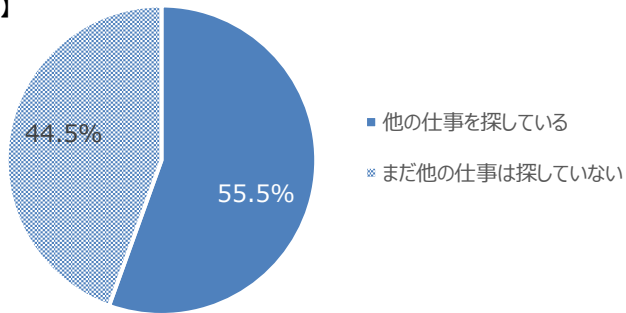
✓勤務先を「退職・変更した」「退職・変更予定+検討中」の理由を教えてください。（複数回答）

【グラフ2】



✓“退職予備群”の求職状況（単一回答）

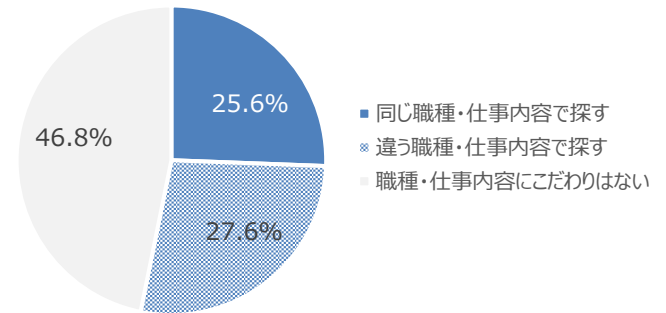
【グラフ3】



退職・変更予定+検討中（回答数=155）

✓新しく仕事を探す際、職種や仕事は同じもので探しますか。（単一回答）

【グラフ4】



退職・変更した+予定+検討中（回答数=203）

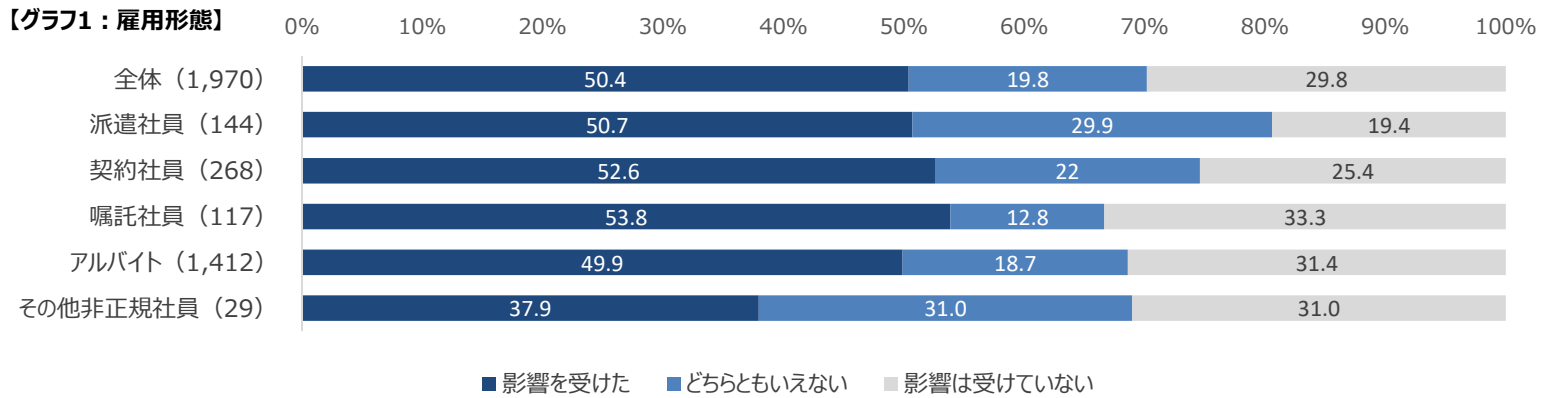
- 非正規雇用全体では2.4%が新型コロナウイルスの影響により勤務先を退職・変更している。【グラフ1：雇用形態】  
年代別にみると15-24歳が最も多く9.0%となった。【表1：年代】
- 非正規雇用全体の退職予備群（予定+検討中）は7.9%。【グラフ1：雇用形態】  
雇用形態別にみると「派遣社員」が最も多く9.0%、次いで「アルバイト」が8.4%となっている。【グラフ1：雇用形態】  
年代別にみると15-24歳が最も多く21.8%となった。【表1：年代】  
現在の職種別にみると「飲食フード（接客・調理）」で働く人のうち、23.0%が退職予備群となっている。【表4：職種】
- 退職予備群の退職検討理由は「（休業・勤務時間減等による）収入減」が最も多く65.8%、次いで「感染リスクが高い」が23.2%。【グラフ2】  
退職・変更した理由は、退職予備群の理由と比較して「（勤務先の事情による）契約更新の停止」「解雇」の割合が高い。【グラフ2】
- 退職予備群のうち、5割以上はすでに他の仕事を探し始めている。【グラフ3】  
新しく仕事を探す際、同じ職種や仕事内容で探す人・違う職種や仕事内容で探す人はそれぞれ約半数となった。【グラフ4】

(2) 就業への影響

<Point>

- 現在非正規雇用として働いている人のうち、就業に関して新型コロナウイルスの影響を受けたのは50.4%
- そのうち「収入が減少した」割合は非正規雇用全体では53.7%、雇用形態で見ると「アルバイト」が最も収入減の影響を受けている。
- 「飲食フード」で働く人は8割近くが収入減、「販売（コンビニ・スーパー）」で働く人は9.2%が収入増。

✓就業に関して何らかの影響を受けましたか。（単一回答）



【表1：年代】

年代	回答数	影響あり	どちらともいえない	影響なし
15-24歳	78	50.4%	19.8%	29.8%
25-34歳	246	65.4%	12.8%	21.8%
35-44歳	469	48.4%	22.0%	29.7%
45-54歳	572	49.3%	19.8%	30.9%
55-64歳	435	49.8%	22.0%	28.1%
65歳-	170	51.0%	19.1%	29.9%

【表2：エリア】

エリア	回答数	影響あり	どちらともいえない	影響なし
北海道	104	37.5%	24.0%	38.5%
東北	117	36.8%	24.8%	38.5%
関東	837	54.8%	19.0%	26.2%
甲信越	65	40.0%	21.5%	38.5%
北陸	33	45.5%	15.2%	39.4%
東海	217	49.8%	17.1%	33.2%
関西	333	55.9%	18.9%	25.2%
中国	86	38.4%	20.9%	40.7%
四国	40	47.5%	27.5%	25.0%
九州沖縄	138	46.4%	21.0%	32.6%

【表3：都道府県抜粋】

都道府県	回答数	影響あり	どちらともいえない	影響なし
埼玉県	157	55.4%	20.4%	24.2%
千葉県	122	52.5%	18.9%	28.7%
東京都	280	55.4%	17.5%	27.1%
神奈川県	198	56.6%	16.7%	26.8%
愛知県	110	55.5%	17.3%	27.3%
大阪府	133	58.6%	19.5%	21.8%
兵庫県	105	55.2%	12.4%	32.4%
福岡県	66	47.0%	22.7%	30.3%

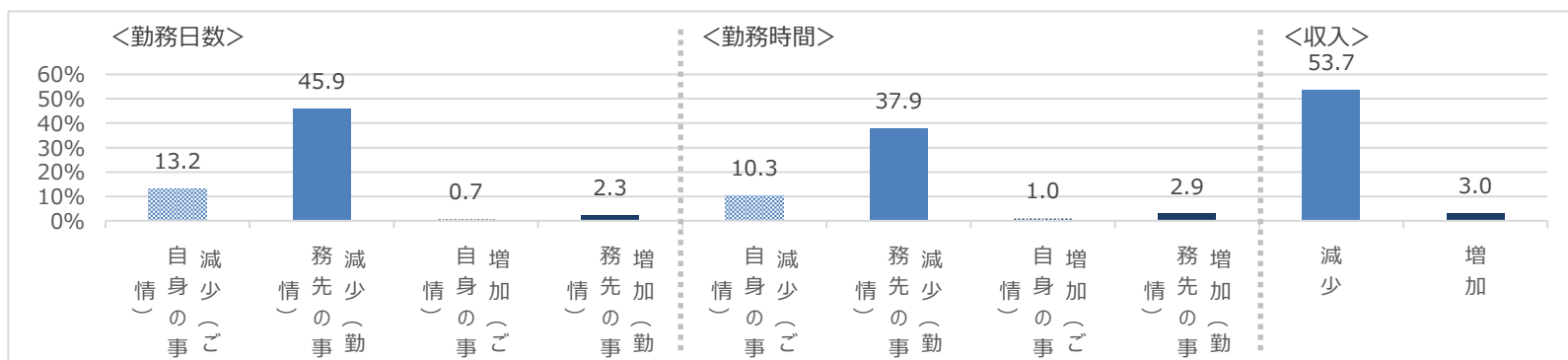
【表4：職種】

職種	回答数	影響あり	どちらともいえない	影響なし
飲食フード(接客・調理)	122	50.4%	19.8%	29.8%
飲食フード(販売)	29	73.0%	12.3%	14.8%
販売(コンビニ・スーパー)	140	58.6%	20.7%	20.7%
その他販売	95	30.0%	24.3%	45.7%
レジャー・アミューズメント	19	56.8%	20.0%	23.2%
イベント	10	89.5%	5.3%	5.3%
営業	25	80.0%	20.0%	-
オフィスワーク・事務	227	72.0%	4.0%	24.0%
保育	21	52.0%	21.1%	26.9%
教育(塾・家庭教師)	56	71.4%	14.3%	14.3%
配送・ドライバー	60	80.4%	10.7%	8.9%
コールセンター	30	43.3%	18.3%	38.3%
ホテル・結婚式場	16	56.7%	23.3%	20.0%
その他サービス業	156	81.3%	12.5%	6.3%
軽作業	119	53.8%	16.0%	30.1%
建築・土木	39	39.5%	28.6%	31.9%
工場・製造	155	28.2%	25.6%	46.2%
警備・清掃	90	47.1%	20.0%	32.9%
エンジニア・保守	38	43.3%	14.4%	42.2%
医療・介護・福祉	150	55.3%	15.8%	28.9%
その他	373	45.3%	20.0%	34.7%

※回答数が30以下は参考値とする

✓シフトや収入への影響として、あてはまるものをすべてお選びください。（複数回答）

【グラフ2】 回答数1,382（新型コロナウイルスの感染拡大により就業に関して「影響を受けていない」を除く）



【表5：雇用形態】	回答数	勤務日数				勤務時間				収入	
		減少(自身の事情)	減少(勤務先事情)	増加(自身の事情)	増加(勤務先事情)	減少(自身の事情)	減少(勤務先事情)	増加(自身の事情)	増加(勤務先事情)	減少	増加
派遣社員	116	15.5%	37.9%	-	-	9.5%	29.3%	-	2.6%	45.7%	2.6%
契約社員	200	12.0%	27.5%	1.0%	1.0%	10.0%	28.5%	1.0%	1.5%	41.5%	2.0%
嘱託社員	78	9.0%	29.5%	1.3%	2.6%	10.3%	17.9%	2.6%	1.3%	24.4%	2.6%
アルバイト	968	13.2%	52.4%	0.6%	2.9%	10.1%	43.0%	0.9%	3.4%	59.5%	3.4%
その他非正規社員	20	30.0%	30.0%	-	-	30.0%	15.0%	5.0%	-	55.0%	-
【表6：年代】	回答数	減少(自身の事情)	減少(勤務先事情)	増加(自身の事情)	増加(勤務先事情)	減少(自身の事情)	減少(勤務先事情)	増加(自身の事情)	増加(勤務先事情)	減少	増加
15-24歳	61	24.6%	54.1%	-	4.9%	16.4%	49.2%	-	3.3%	67.2%	6.6%
25-34歳	173	15.6%	49.7%	1.7%	2.3%	12.1%	46.8%	-	2.9%	57.8%	2.3%
35-44歳	324	17.0%	48.8%	0.3%	1.9%	11.7%	39.2%	0.6%	2.8%	56.8%	3.1%
45-54歳	411	11.9%	45.0%	0.5%	2.4%	7.3%	35.0%	1.2%	3.9%	52.6%	3.2%
55-64歳	305	8.9%	40.7%	0.3%	2.6%	11.8%	32.5%	1.0%	2.3%	48.9%	2.3%
65歳-	108	9.3%	45.4%	1.9%	0.9%	7.4%	39.8%	3.7%	0.9%	48.1%	3.7%
【表7：エリア】	回答数	減少(自身の事情)	減少(勤務先事情)	増加(自身の事情)	増加(勤務先事情)	減少(自身の事情)	減少(勤務先事情)	増加(自身の事情)	増加(勤務先事情)	減少	増加
北海道	64	20.3%	40.6%	-	3.1%	10.9%	34.4%	1.6%	3.1%	51.6%	-
東北	72	8.3%	29.2%	2.8%	2.8%	5.6%	29.2%	1.4%	2.8%	43.1%	4.2%
関東	618	12.3%	47.2%	0.8%	2.3%	11.8%	38.5%	1.0%	2.4%	52.8%	3.2%
甲信越県	40	10.0%	42.5%	-	-	7.5%	30.0%	-	-	55.0%	-
北陸	20	15.0%	25.0%	-	5.0%	20.0%	30.0%	-	10.0%	35.0%	10.0%
東海	145	16.6%	50.3%	0.7%	2.1%	10.3%	38.6%	2.1%	4.1%	59.3%	3.4%
関西	249	12.0%	49.4%	-	2.8%	8.4%	42.2%	0.8%	2.8%	56.2%	2.8%
中国	51	13.7%	35.3%	-	2.0%	9.8%	35.3%	-	5.9%	49.0%	2.0%
四国	30	13.3%	53.3%	-	-	6.7%	50.0%	-	-	76.7%	-
九州沖縄	93	17.2%	47.3%	1.1%	2.2%	9.7%	33.3%	1.1%	3.2%	52.7%	4.3%
【表8：職種】	回答数	減少(自身の事情)	減少(勤務先事情)	増加(自身の事情)	増加(勤務先事情)	減少(自身の事情)	減少(勤務先事情)	増加(自身の事情)	増加(勤務先事情)	減少	増加
飲食フード(接客・調理)	104	20.2%	66.3%	-	1.9%	16.3%	61.5%	-	1.0%	78.8%	2.9%
飲食フード(販売)	23	30.4%	52.2%	4.3%	4.3%	30.4%	47.8%	-	4.3%	78.3%	-
販売(コンビニ・スーパー)	76	10.5%	18.4%	-	5.3%	5.3%	25.0%	1.3%	9.2%	38.2%	9.2%
その他販売	73	15.1%	45.2%	1.4%	2.7%	16.4%	47.9%	2.7%	6.8%	63.0%	5.5%
レジャー・アミューズメント	18	27.8%	66.7%	-	-	11.1%	50.0%	-	-	77.8%	5.6%
イベント	10	20.0%	80.0%	-	-	10.0%	70.0%	-	-	80.0%	-
営業	19	5.3%	42.1%	-	-	5.3%	47.4%	-	-	52.6%	-
オフィスワーク・事務	166	10.2%	42.2%	-	1.8%	9.6%	33.7%	-	4.2%	42.8%	3.6%
保育	18	33.3%	72.2%	-	-	11.1%	44.4%	-	-	66.7%	-
教育(塾・家庭教師)	51	9.8%	66.7%	-	2.0%	5.9%	41.2%	-	2.0%	60.8%	2.0%
配送・ドライバー	37	13.5%	37.8%	2.7%	2.7%	10.8%	35.1%	2.7%	2.7%	62.2%	5.4%
コールセンター	24	4.2%	45.8%	4.2%	-	-	41.7%	-	4.2%	45.8%	4.2%
ホテル・結婚式場	15	13.3%	60.0%	-	-	-	46.7%	-	13.3%	60.0%	-
その他サービス業	109	9.2%	55.0%	0.9%	0.9%	7.3%	45.0%	0.9%	1.8%	57.8%	0.9%
軽作業	81	13.6%	43.2%	1.2%	2.5%	16.0%	30.9%	1.2%	2.5%	54.3%	3.7%
建築・土木	21	4.8%	38.1%	-	-	9.5%	33.3%	-	-	57.1%	-
工場・製造	104	8.7%	45.2%	-	-	5.8%	41.3%	1.9%	1.0%	63.5%	1.9%
警備・清掃	52	15.4%	55.8%	1.9%	1.9%	7.7%	42.3%	1.9%	-	61.5%	1.9%
エンジニア・保守	27	11.1%	25.9%	-	-	3.7%	18.5%	-	-	33.3%	-
医療・介護・福祉	98	14.3%	44.9%	-	5.1%	14.3%	29.6%	-	4.1%	46.9%	4.1%
その他	256	14.1%	38.3%	0.8%	3.5%	10.2%	29.3%	2.0%	2.0%	41.4%	2.3%

※回答数が30以下は参考値とする

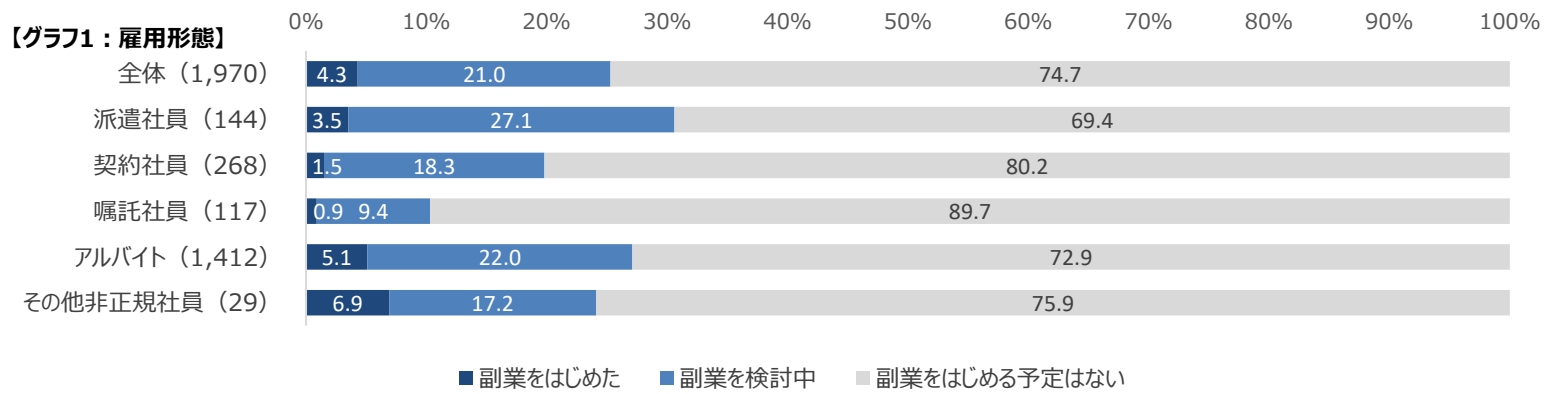
- 非正規雇用全体では50.4%の人が新型コロナウイルス感染拡大により、就業に関して何らかの影響を受けている。【グラフ1：雇用形態】
- 自身のアルバイトに「何らかの影響があった」または「どちらともいえない」と答えた人のうち、収入が減少している人は非正規雇用全体では53.7%。【グラフ2】  
雇用形態別みると収入が減少しているのは「アルバイト」が最も多く59.5%。【表5：雇用形態】  
職種別みると「飲食フード（接客・調理）」が78.8%、「飲食フード（販売）」が78.3%と8割近くの人が収入の減少を実感している。【表8：職種】  
一方、「販売（コンビニ・スーパー）」で働く人は勤務先の事情により勤務日数・時間が増加し、9.2%が収入の増加を実感している。【表8：職種】

### (3) 副業の開始と今後の意向

#### <Point>

- 現在非正規雇用として働いている人のうち、新型コロナウイルスの影響を受けて副業を始めた人は4.3%。
- 副業検討中の人は21.0%。若年層ほど副業に前向きな傾向。派遣社員として働いている人の約3割は副業意向がある。
- 副業の職種で最も選ばれやすい職種は「軽作業」。

#### ✓新型コロナウイルスの影響を受けて副業をはじめましたか。(単一回答)



【表1：年代】

年代	回答数	副業をはじめた (%)	検討中 (%)	はじめる予定なし (%)
15-24歳	78	20.5%	28.2%	51.3%
25-34歳	246	7.7%	28.0%	64.2%
35-44歳	469	3.0%	26.7%	70.4%
45-54歳	572	3.8%	20.8%	75.3%
55-64歳	435	2.5%	14.3%	83.2%
65歳-	170	1.2%	10.0%	88.8%

【表2：エリア】

エリア	回答数	副業をはじめた (%)	検討中 (%)	はじめる予定なし (%)
北海道	104	1.0%	17.3%	81.7%
東北	117	3.4%	16.2%	80.3%
関東	837	3.8%	20.7%	75.5%
甲信越	65	7.7%	20.0%	72.3%
北陸	33	9.1%	15.2%	75.8%
東海	217	6.9%	20.7%	72.4%
関西	333	4.8%	24.9%	70.3%
中国	86	1.2%	19.8%	79.1%
四国	40	7.5%	32.5%	60.0%
九州沖縄	138	2.9%	20.3%	76.8%

【表3：都道府県抜粋】

都道府県	回答数	副業をはじめた (%)	検討中 (%)	はじめる予定なし (%)
埼玉県	157	3.2%	29.3%	67.5%
千葉県	122	7.4%	16.4%	76.2%
東京都	280	2.9%	19.6%	77.5%
神奈川県	198	3.5%	16.2%	80.3%
愛知県	110	7.3%	21.8%	70.9%
大阪府	133	6.0%	24.1%	69.9%
兵庫県	105	2.9%	24.8%	72.4%
福岡県	66	3.0%	19.7%	77.3%

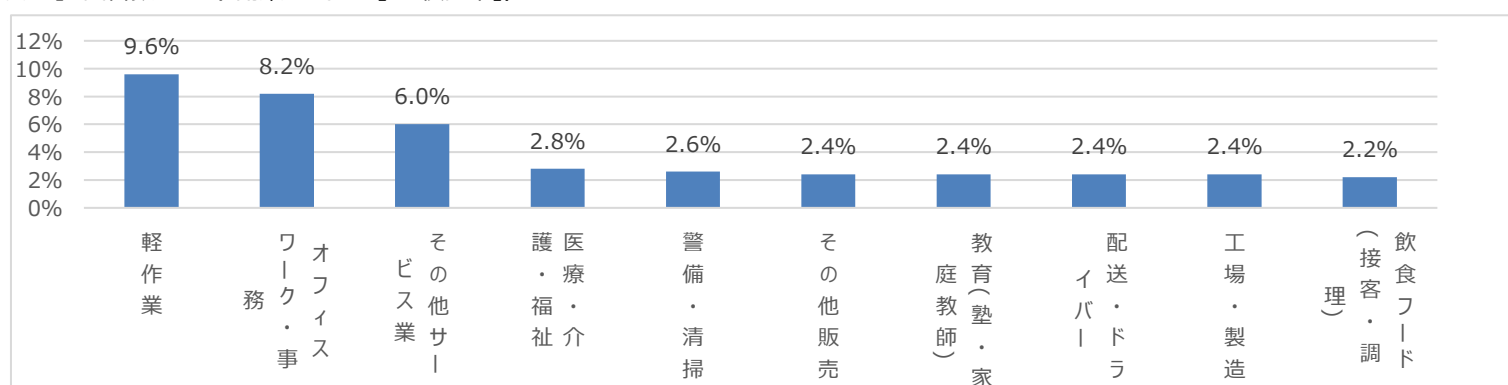
【表4：職種】

職種	回答数	副業をはじめた (%)	検討中 (%)	はじめる予定なし (%)
飲食フード(接客・調理)	122	13.1%	40.2%	46.7%
飲食フード(販売)	29	13.8%	27.6%	58.6%
販売(コンビニ・スーパー)	140	5.7%	11.4%	82.9%
その他販売	95	-	31.6%	68.4%
レジャー・アミューズメント	19	-	36.8%	63.2%
イベント	10	30.0%	30.0%	40.0%
営業	25	8.0%	12.0%	80.0%
オフィスワーク・事務	227	0.9%	23.3%	75.8%
保育	21	14.3%	9.5%	76.2%
教育(塾・家庭教師)	56	10.7%	23.2%	66.1%
配送・ドライバー	60	10.0%	13.3%	76.7%
コールセンター	30	6.7%	20.0%	73.3%
ホテル・結婚式場	16	12.5%	25.0%	62.5%
その他サービス業	156	3.8%	21.8%	74.4%
軽作業	119	1.7%	27.7%	70.6%
建築・土木	39	2.6%	17.9%	79.5%
工場・製造	155	1.9%	20.0%	78.1%
警備・清掃	90	3.3%	26.7%	70.0%
エンジニア・保守	38	-	13.2%	86.8%
医療・介護・福祉	150	4.7%	14.0%	81.3%
その他	373	2.1%	15.3%	82.6%

※回答数が30以下は参考値とする

#### ✓副業の職種・副業したい職種上位 (単一回答)

【グラフ2】 回答数498 (「副業をはじめた」+「検討中」)



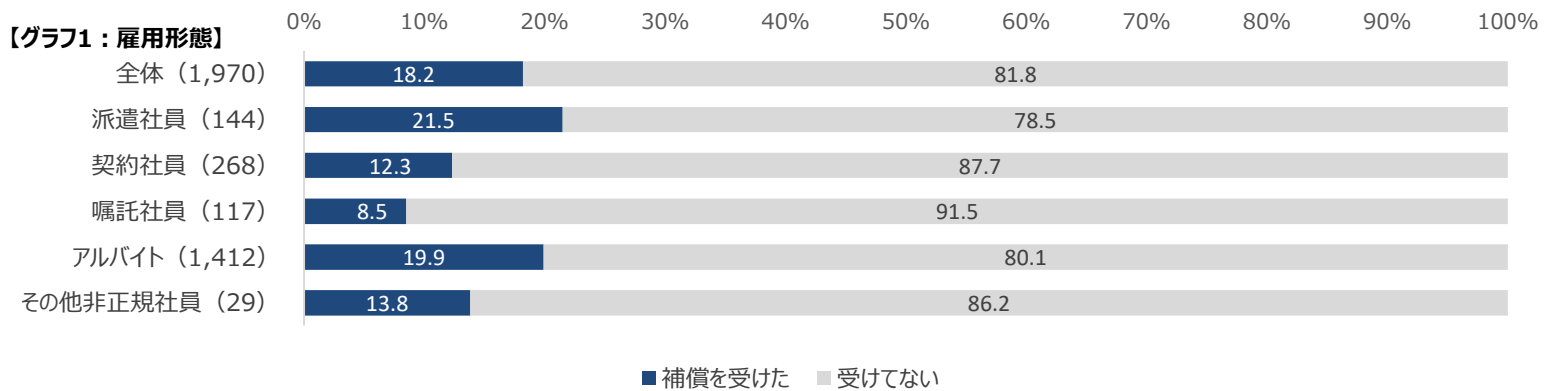
- 非正規雇用全体では4.3%が新型コロナウイルスの影響を受けて副業をはじめた。【グラフ1：雇用形態】  
年代別にみると、15-24歳では20.5%が「副業をはじめた」と答えており、若年層ほど割合が高い傾向が見られた。【表1：年代】
- 現在はしていないが副業を検討しているのは、非正規雇用全体で21.0%。【グラフ1：雇用形態】  
雇用形態別にみると「派遣社員」として働いている人の27.1%が副業を検討している。【グラフ1：雇用形態】  
年代別にみると、若年層ほど「検討中」の割合が高い。【表1：年代】
- 「副業をはじめた」と「検討中」と答えた人に、副業したい職種（副業をはじめた人は副業の職種）を聞いたところ、「軽作業」が最も高く9.6%、次いで「オフィスワーク・事務」が8.2%となった。【グラフ2】

#### (4) 勤務先からの補償の有無と内容

##### <Point>

- 現在非正規雇用として働いている人のうち、勤務先から何らかの「補償を受けた」と答えたのは18.2%。
- 働いている職種によって補償の有無に差が見られる。
- 内容は「給与補償」の他に、「マスク付与」や忙しくなったことに対する「特別手当」等、様々。

✓新型コロナウイルスの影響を受けて勤務先から何らかの補償を受けましたか。(単一回答)



【表1：年代】

年代	回答数	補償を受けた (%)	受けてない (%)
15-24歳	78	21.8%	78.2%
25-34歳	246	22.4%	77.6%
35-44歳	469	19.4%	80.6%
45-54歳	572	18.9%	81.1%
55-64歳	435	15.6%	84.4%
65歳-	170	11.8%	88.2%

【表2：エリア】

エリア	回答数	補償を受けた (%)	受けてない (%)
北海道	104	16.3%	83.7%
東北	117	10.3%	89.7%
関東	837	21.4%	78.6%
甲信越	65	12.3%	87.7%
北陸	33	18.2%	81.8%
東海	217	13.8%	86.2%
関西	333	18.0%	82.0%
中国	86	17.4%	82.6%
四国	40	12.5%	87.5%
九州沖縄	138	19.6%	80.4%

【表3：都道府県抜粋】

都道府県	回答数	補償を受けた (%)	受けてない (%)
埼玉県	157	24.2%	75.8%
千葉県	122	23.0%	77.0%
東京都	280	22.1%	77.9%
神奈川県	198	19.2%	80.8%
愛知県	110	18.2%	81.8%
大阪府	133	16.5%	83.5%
兵庫県	105	22.9%	77.1%
福岡県	66	16.7%	83.3%

【表4：職種】

職種	回答数	補償を受けた (%)	受けてない (%)
飲食フード(接客・調理)	122	23.0%	77.0%
飲食フード(販売)	29	34.5%	65.5%
販売(コンビニ・スーパー)	140	27.9%	72.1%
その他販売	95	32.6%	67.4%
レジャー・アミューズメント	19	52.6%	47.4%
イベント	10	10.0%	90.0%
営業	25	24.0%	76.0%
オフィスワーク・事務	227	20.3%	79.7%
保育	21	19.0%	81.0%
教育(塾・家庭教師)	56	28.6%	71.4%
配送・ドライバー	60	6.7%	93.3%
コールセンター	30	33.3%	66.7%
ホテル・結婚式場	16	37.5%	62.5%
その他サービス業	156	19.9%	80.1%
軽作業	119	10.1%	89.9%
建築・土木	39	12.8%	87.2%
工場・製造	155	14.2%	85.8%
警備・清掃	90	14.4%	85.6%
エンジニア・保守	38	5.3%	94.7%
医療・介護・福祉	150	12.7%	87.3%
その他	373	11.8%	88.2%

※回答数が30以下は参考値とする

✓補償内容を教えてください。(自由回答)

##### 回答数359 より抜粋

都道府県	属性	職種	勤務先からの補償内容
東京都	アルバイト	飲食フード(接客・調理)	コロナ感染拡大の中就業しているということで特別給付金を2回受けた。9月までに特別有給休暇を2日取得できることになった。
長野県	アルバイト	飲食フード(販売)	仕事が少し忙しくなったので、特別支援金をいただきました。
千葉県	アルバイト	販売(コンビニ・スーパー)	慰労金、箱入りマスク、消毒用にアルコールジェル。
千葉県	アルバイト	販売(コンビニ・スーパー)	期間限定で時給に100円プラス。
東京都	アルバイト	販売(コンビニ・スーパー)	スーパーで勤務のため休みになることはなく仕事が忙しく大変になったため、感謝金が支払われた。
広島県	アルバイト	その他販売	特別手当の支給 マスク、ウェットティッシュの支給。
東京都	アルバイト	営業	今年の1-4月の給与の平均より少ない分を補填してくれた。さらにFCなのだが、本部と弊社の両方よりお見舞い金をもらった。
北海道	アルバイト	コールセンター	手当として、全員に1万円の給付があった。



都道府県	属性	職種	勤務先からの補償内容
新潟県	アルバイト	ホテル・結婚式場	マスク50枚 休業補償8割。
神奈川県	契約社員	その他サービス業	自宅勤務になりOA機器使用頻度増加のため、その補助金。
愛知県	アルバイト	軽作業	小学生の子供がいる家庭に、休校の時に休んでも補償される特別有給。
東京都	アルバイト	医療・介護・福祉	子供の休校で休業したが、学童に預けられないため給料は100パーセント補償。
京都府	アルバイト	医療・介護・福祉	病院勤務の為、感染のリスクがあるにも関わらず出勤していたのでそれに対する手当が出ました。
埼玉県	アルバイト	その他	在宅勤務にあたり、ネット環境の整備費をいただきました。