

マイナビ 2021年卒 大学生 新型コロナウイルス感染拡大に対する就職活動実態調査



2020年3月

<TOPICS>

新型コロナウイルスの感染拡大が自身の就職活動に何らかの「影響がある」と回答した学生は82.9%であった。地域に拘らず、学生は就職活動に影響があると考えていることがわかる。

また、就活における「対面」または「WEB」での実施について考えを訊いたところ、「会社説明会はWEB化してもいいが、1次面接以降は対面での実施が望ましい」と回答する割合が49.2%と最も多かった。学生の自由記述より、「対面の方がありのままの自分を見てもらえる」、「社員の雰囲気を確かめたい」という記述があったことから、WEBでは人柄や雰囲気を掴み合うことは難しい、と感じているとかがえる。

学生が企業の採用担当者に求めることは、「迅速な情報伝達」、「リアルな企業理解の機会の提供」、「感染症対策への配慮」、「選考期間への配慮」等が挙げられた。

<INDEX>

■ 新型コロナウイルス感染拡大への対応について

- (1) ご自身の就職活動に何らかの影響を与えていると思いますか。
- (2) 各種イベントが中止・延期・WEB化などの対策が取られていますが、就活における「対面」または「WEB」での実施について、あなたの考えに一番近いものをお選びください。
- (3) 企業の採用担当者に求めることがあれば教えてください。

■ 調査概要

- 調査対象 : 2021年3月卒業見込みの全国大学3年生、大学院1年生(※調査時点)
- 調査期間 : 3月1日調査:2020年3月1日 ~3月5日
- 調査方法 : マイナビ2021の会員に対するWEBアンケート
- 有効回答 : 7,419 名
- 集計方法

文理男女別の全体の数値を算出するにあたり、文理男女別の構成比を2021年3月卒業予定の大学生・大学院生の構成比と等しくする為、文部科学省の学校基本調査を基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は令和元年度全体学校基本調査(2019年12月公表)の大学3年生・院1年生在籍数を参照し、文理男女比を算出している。

※ウエイトバック集計とは...アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。
※%を表示する際に小数点第二位を四捨五入しているため、%の合計が100.0%とならない場合があります。予めご了承ください。

<回答者データ>

大学・大学院

	学部	院生	計
回答数	6,572	847	7,419

文理男女

	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	計
回答数	1,256	1,197	3,542	1,424	7,419

現住所エリア

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州	計
回答数	236	397	2,797	169	1,013	170	1,556	385	162	534	7,419

理系系統別

	理系全体	理系学部	理系院	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	2,621	1,851	770	394	396	234	346	251	1,000

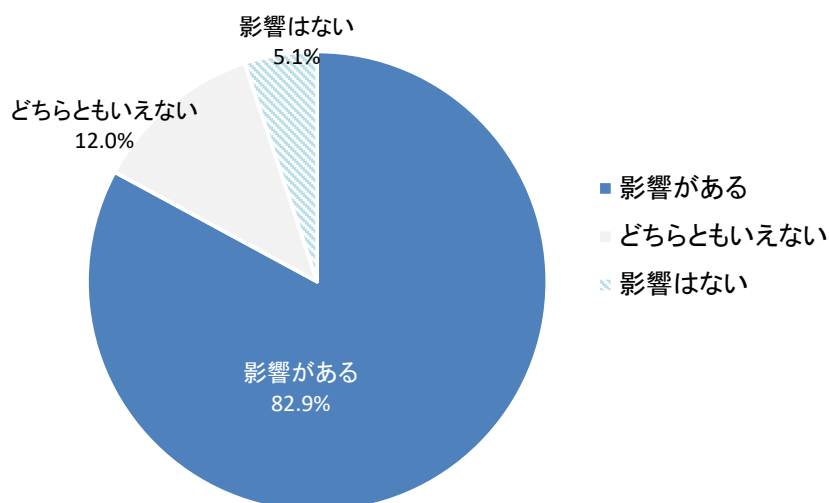
■ 日本資料について ■

本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問等に関しては下記にご連絡下さい。
株式会社マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部
TEL:03(6267)4571 / E-mail : myrm@mynavi.jp

■新型コロナウイルス感染拡大への対応について

(1) ご自身の就職活動に何らかの影響を与えますか。

自身の就職活動に何らかの影響があると思うか



<大学・大学院、文理男女別>

	全体	大学	大学院	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	21年卒全体
回答数	7,419	6,572	847	1,256	1,197	3,542	1,424	
影響がある	82.9%	83.8%	81.0%	83.5%	79.8%	84.8%	83.1%	
どちらともいえない	12.0%	12.2%	11.6%	11.1%	12.7%	11.9%	13.0%	
影響はない	5.1%	4.1%	7.4%	5.3%	7.5%	3.3%	3.9%	

<理系:大学・大学院、理系系統別>

	理系全体	理系学部	理系院	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系	21年卒全体
回答数	2,621	1,851	770	394	396	234	346	251	1,000	
影響がある	81.6%	81.8%	80.9%	82.0%	82.3%	75.2%	82.4%	71.7%	84.8%	
どちらともいえない	12.9%	13.5%	11.3%	12.9%	10.9%	16.2%	12.4%	18.3%	11.6%	
影響はない	5.6%	4.6%	7.8%	5.1%	6.8%	8.5%	5.2%	10.0%	3.6%	

<現住所10地域別>

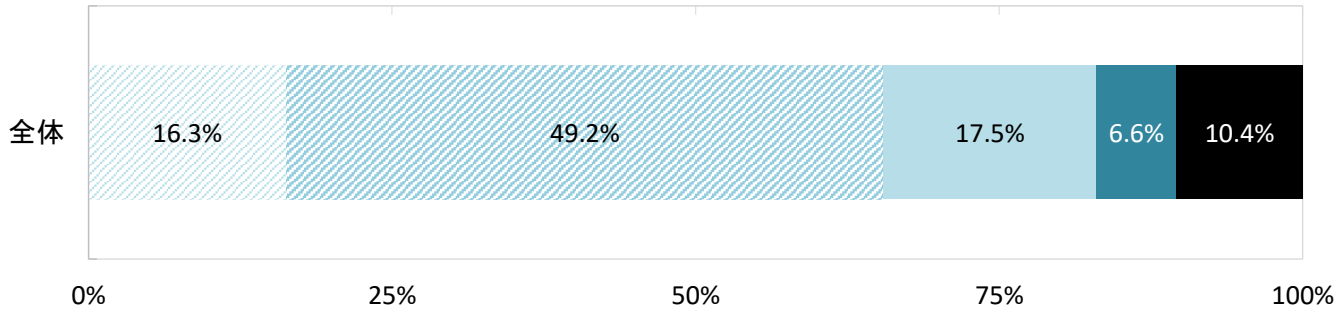
	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	7,419	236	397	2,797	169	1,013	170	1,556	385	162	534
影響がある	82.9%	88.6%	84.6%	83.7%	83.4%	84.7%	80.0%	82.3%	81.0%	84.6%	82.6%
どちらともいえない	12.0%	10.2%	10.8%	12.0%	12.4%	10.9%	12.4%	12.8%	14.0%	13.0%	12.9%
影響はない	5.1%	1.3%	4.5%	4.3%	4.1%	4.4%	7.6%	4.9%	4.9%	2.5%	4.5%

(2)

各種イベントが中止・延期・WEB化などの対策が取られていますが、就活における「対面」または「WEB」での実施について、あなたの考えに一番近いものをお選びください。

就活における「対面」または「WEB」での実施について、考えに一番近いもの

- ❖ 全工程(会社説明会～最終面接)WEB化してもかまわない
- ❖ 会社説明会はWEB化してもいいが、1次面接以降は対面での実施が望ましい
- ❖ 会社説明会～1次面接まではWEB化してもいいが、2次面接以降は対面が望ましい
- ❖ 会社説明会～最終面接前まではWEB化してもいいが、最終面接は対面が望ましい
- 全工程(会社説明会～最終面接)対面での実施が望ましい



<大学・大学院、文理男女別>

	全体	大学	大学院	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	7,340	6,503	837	1,250	1,179	3,499	1,412
全工程(会社説明会～最終面接)WEB化してもかまわない	16.3%	14.9%	17.6%	17.8%	19.3%	13.5%	13.8%
会社説明会はWEB化してもいいが、1次面接以降は対面での実施が望ましい	49.2%	50.5%	45.8%	49.0%	45.6%	51.0%	51.9%
会社説明会～1次面接まではWEB化してもいいが、2次面接以降は対面が望ましい	17.5%	18.1%	19.8%	15.0%	17.4%	19.7%	18.7%
会社説明会～最終面接前まではWEB化してもいいが、最終面接は対面が望ましい	6.6%	6.0%	10.8%	5.9%	7.6%	5.9%	7.6%
全工程(会社説明会～最終面接)対面での実施が望ましい	10.4%	10.4%	6.1%	12.2%	10.0%	9.8%	7.9%

<理系:大学・大学院、理系系統別>

	理系全体	理系学部	理系院
回答数	2,591	1,829	762
全工程(会社説明会～最終面接)WEB化してもかまわない	16.3%	15.9%	17.3%
会社説明会はWEB化してもいいが、1次面接以降は対面での実施が望ましい	49.1%	50.2%	46.2%
会社説明会～1次面接まではWEB化してもいいが、2次面接以降は対面が望ましい	18.1%	17.4%	19.7%
会社説明会～最終面接前まではWEB化してもいいが、最終面接は対面が望ましい	7.6%	6.3%	10.8%
全工程(会社説明会～最終面接)対面での実施が望ましい	8.9%	10.1%	6.0%

	機電系	情報系	土建系	化学系	薬学系	その他理系
回答数	389	391	231	344	247	989
全工程(会社説明会～最終面接)WEB化してもかまわない	21.9%	21.2%	14.7%	11.6%	16.2%	14.3%
会社説明会はWEB化してもいいが、1次面接以降は対面での実施が望ましい	44.2%	45.8%	51.1%	52.9%	48.6%	50.6%
会社説明会～1次面接まではWEB化してもいいが、2次面接以降は対面が望ましい	15.2%	16.1%	17.3%	20.1%	17.0%	19.8%
会社説明会～最終面接前まではWEB化してもいいが、最終面接は対面が望ましい	8.7%	7.7%	8.2%	6.7%	8.9%	7.1%
全工程(会社説明会～最終面接)対面での実施が望ましい	10.0%	9.2%	8.7%	8.7%	9.3%	8.3%

<現住所10地域別>

	全体	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸
回答数	7,340	236	394	2,764	169	999	170
全工程(会社説明会～最終面接)WEB化してもかまわない	16.3%	18.2%	25.4%	12.4%	18.3%	15.8%	20.0%
会社説明会はWEB化してもいいが、1次面接以降は対面での実施が望ましい	49.2%	48.7%	35.5%	55.4%	49.1%	49.8%	44.1%
会社説明会～1次面接まではWEB化してもいいが、2次面接以降は対面が望ましい	17.5%	17.4%	18.3%	16.8%	17.8%	16.9%	18.2%
会社説明会～最終面接前まではWEB化してもいいが、最終面接は対面が望ましい	6.6%	5.9%	8.4%	6.1%	7.7%	6.4%	8.2%
全工程(会社説明会～最終面接)対面での実施が望ましい	10.4%	9.7%	12.4%	9.4%	7.1%	11.0%	9.4%

	全体	関西	中国	四国	九州
回答数	7,340	1,539	382	159	528
全工程(会社説明会～最終面接)WEB化してもかまわない	16.3%	14.4%	18.1%	14.5%	18.0%
会社説明会はWEB化してもいいが、1次面接以降は対面での実施が望ましい	49.2%	50.2%	41.6%	44.0%	42.8%
会社説明会～1次面接まではWEB化してもいいが、2次面接以降は対面が望ましい	17.5%	20.1%	22.8%	24.5%	19.7%
会社説明会～最終面接前まではWEB化してもいいが、最終面接は対面が望ましい	6.6%	5.7%	5.5%	8.2%	10.0%
全工程(会社説明会～最終面接)対面での実施が望ましい	10.4%	9.6%	12.0%	8.8%	9.5%

<学生の声>

■迅速な情報伝達をしてほしい

- ・会社説明会の中止や延期、選考時にマスク着用が認められるかなど、採用ホームページなどで迅速に情報公開してほしい。
- ・地方から来る学生は、航空券等を既に予約しているため、金銭的にも負担が大きくなっていることを考慮してほしい。
- ・エントリーシートの×切の延長や、秋採用枠の開示など、選考のスケジュールを可視化するなど、スケジュールへの配慮をしてほしい。
- ・北海道から東京行きのチケットを予約済みだったのに、3日前に急に説明会が中止になってしまい、お金が無駄になってしまった。中止の判断はもっと早くしてほしい。
- ・卒業論文や研究など、就職活動以外のやらなければならないことの予定が立てられず、困っている。予定を早く知らせてほしい。

■限りなくリアルに近い企業理解の場の提供をしてほしい

- ・リアルな説明会から知ることができる、会社の雰囲気や社員の方との質疑応答を通したやり取りが出来ないことがとても残念。
- ・合同企業説明会の中止により、中小企業を知る機会や、企業の雰囲気・社員の雰囲気を知る機会が失われてしまった。
- ・社員の雰囲気や社風は、WEBでは分かりにくい。WEB座談会や1対1のWEB面談、多くの社員を知る機会などを提供してほしい。また、学生からOB・OG以外への社員訪問の申し出等があったら、対応いただけたら有難い。
- ・合同企業説明会の中止により、企業理解の手段が制限された分、手探りで社員の雰囲気などの生の情報を入手しなければならない状況。
- ・これから学生が能動的に情報をとらざるを得ない状況になってきます(OB・OG訪問の加速)。社員さんとの座談会や1対1での社員訪問などの機会をWEBで設けてほしいです。また、学生から電話やメールなどで社員訪問の問合せがあった場合はできるだけ受け入れてほしいです。

■WEB説明会の際に配慮してほしい

- ・Webセミナーの規模を大きくしてほしい。会社説明会がなくなってwebになってしまい、さらに参加者が集中して解禁前から満員で参加したい企業に参加することができない。
- ・WebセミナーやWeb面接もいいと思うが、分かりやすく今まで通り『何日の何時に』というものを明確にして欲しい。合同説明会が中止になったので、Webセミナーでもどこに何があるのかをわかりやすくしてほしい。
- ・Webでも良いが、より良いネットワーク環境が欲しい。
- ・web説明会の開催時、質疑応答の時間を設けていただきたいです。また、会社の雰囲気が気になるため、社員の方々の様子が少しでも分かるよう複数の社員さんが説明会に参加していただけると嬉しいです。
- ・合同企業説明会やマッチングイベントなどで学生に対して接触できなかった機会をWEBで補う施策を考え積極的に学生に発信していただきたいです。特に、学内企業説明会で使う予定だったプレゼンテーション資料などを配布していただきたいです。

■感染症対策への配慮をしてほしい

- ・WEB説明会は、社員の雰囲気が分からないというデメリットはあるものの、集団感染のリスク回避や地方学生の交通費負担の軽減という面でとても有難い。
- ・グループディスカッションや集団面接は、待ち時間含めて大人数との接触を避けることができないため、不安になる。
- ・テストセンターでのWEBテスト受験は集団で密室にいることになるため不安になる。
- ・面接時、マスクの着用を許可してほしい。また、マスクを入手できない学生への配慮をしてもらえると有難い。
- ・企業訪問時、ドアノブを触らなくてもいいように、扉を開けたまま面接してほしい。

■面接は対面の機会を設けてほしい

- ・面接で学生側も社員の雰囲気を確かめたい。熱意など、どうしてもWEBでは伝えにくい。
- ・WEB説明会やWEB面談はたしかにこの状況下では有難いが、WEB面談となるとWEBカメラを購入することが、金銭的に負担になってしまっている。採用担当の方には、学生にも整えられる環境で安全に受けられるように配慮していただけたら有難い。
- ・Webでの面接はしたくないです。パソコンのカメラは上についていて画面を見ながら話すどうしても視線が合わず、とても話しにくいからです。
- ・最終面接まではwebという案がありましたが、その人の本当の人格などを知るにはやはり実際に対面するべき。ウイルスの影響を考えると厳しいのかもしれませんがやはり対面で、マスクもなしで顔を見て対応する時間が少しは欲しい。

■選考期間への配慮

- ・企業理解の機会がないため、企業理解に時間がかかる一方で、長期化するとオリンピックによって制限がかかるのでは、と不安だ。
- ・インターンシップに参加した人は早期選考のルートに乗れるが、インターンシップに参加できなかった人やこれから企業理解をしようとしている人には厳しい就職活動になってしまうのではないかと不安だ。企業理解の機会がほしい。
- ・インターンシップに参加した企業数社の中から将来を決めることになってしまうことは不安だ。
- ・2月3月4月のインターンやイベント、説明会が中止になっている分、選考期間を延ばしてほしい。

■その他

- ・今回の件で、普段なかなか確認できない企業の方の臨機応変な対応を知ることができている。
- ・社員の健康と家族の安全を第一に、学生へも配慮をしてくださっている企業の方の印象はとても良い。

以下、4,004件の学生の自由記述より抜粋

現住所10地域別	文理男女	新型コロナウイルス感染拡大が予想される中、企業の採用担当者に対して求めること
北陸	文系女子	<p>・コロナウイルス・オリンピックの影響で、3～6月にかけての選考フローがスケジュール的に厳しくなることが予想されますが、だからといって人事の方に過度な負担を強いるのはやめてほしいです。</p> <p>・合同企業説明会やマッチングイベントなどで学生に対して接触できなかった機会をWEBで補う施策を考え積極的に学生に発信していただきたいです。特に、学内企業説明会で使う予定だったプレゼンテーション資料などを配布していただきたいです。</p> <p>・これから学生が能動的に情報をとらざるを得ない状況になってきます（OBOG訪問の加速）。お忙しい中恐縮ですが、社員さんとの座談会や1対1での社員訪問などの機会をWEBで設けてほしいです。また、学生から電話やメールなどで社員訪問の問合せがあった場合はできるだけ受け入れてほしいです。</p> <p>・対面に比べてWEBはどうしてもお互い得られる情報量が少なくなってしまうです。情報格差をなくすために、企業側は、働き方や社風などの情報を、学生側を騙さず、適切に発信してください。</p> <p>Webでの説明会対応、急なことで大変だと思いますが、やっていただいている企業が多く、とてもありがたいです。ですが、会社の説明のみで30分終わってしまったりするので詳しいことや質問への返答や、やはり実際に行きつてわかる会社の雰囲気などが掴みづらくなっています。また、最終面接まではwebという案がありましたが、その人の本当の人格などを知るにはやはり実際に対面するべきだとも思っています。</p> <p>ウイルスの影響を考えると厳しいのかもしれませんがやはり対面で、マスクもなしで顔を見て対応する時間が少しは欲しいと思います。</p>
九州	理系男子	<p>・企業の定員決定（内定承諾期間）期間の延長</p> <p>私が内定を頂いた企業は、5月いっぱいまで新卒採用は締め切るのでそれまでに辞退するかは決めてほしいとのことです。合説や選考なども恐らく延長が予想され、早期選考に踏み切った企業の定員決定期間を延長していただかないと他の選考が受けられません。是非検討していただきたいです。</p> <p>私は九州地方の学生なので一度の交通費がかさむ為、WEB面接なども非常に有難く感じます。今後の学生ためにも増してほしいと思います。</p>
九州	文系男子	<p>・不特定多数の学生が多方面から集まる会社説明会は、WEB説明会に留めてほしい。特に今、コロナウイルスが流行っている以上危険だと私は思う。「コロナウイルスにより、これまでの就活と違う」という言葉をよく聞かすが、就活自体が変わる転換期なのかもしれない。</p> <p>・やはり二次面接ないしは最終面接は対面にして欲しい。何故なら、面と向かって話さないと、書面やビデオ電話だけでは伝わらない部分もあるからだ。さらに、WEBでの面接（ビデオ電話のような）の環境が個人レベルで整うのは、現在では難しいと考えるからだ。</p> <p>・インターンシップや企業説明会や選考会では、「マスクの着用をお願いします」と企業側から言うべきだと思う。今このコロナウイルスが流行っている時期にマスクを外せ、というのは酷だろう。ただ、これまでの就活は「風邪でない以上、就活中はマスクをはめるのは避けよう」等毎年言われてきただけに、企業から上記の事を仰ってくださいると、学生側としてはとても嬉しい上に、「学生の健康を考えている会社だな」というふうにも捉えることが出来る。</p>
関東	理系女子	<p>1番はまめな情報開示。仕方がない事だとは承知ですが急な中止や変更は困ります。前もって可能性だけでも示して頂きたいです。また、面接時のマスク着用や、問題なければドアは開放したまま行うなどしてドアノブを介しての接触を避けるなどの対策もお願いしたいです。</p> <p>コロナや五輪開催などイレギュラーも多いため、安全に就職活動が行えるのなら秋採用がメインになってもいいのではないかと考えています。</p> <p>そして、忙しい時期にこのような事態になり採用御担当者様をはじめ働いていらっしゃる方も対応に追われていることかと思えます。ご自身やご家族の安全を第一に行動して頂きたいと思えますし、それが可能な企業に魅力を感じます。</p>
関西	文系女子	2月3月4月のインターンやイベント、説明会が中止になってる分、選考期間を伸ばしてほしい。
北陸	理系女子	<p>直接会って相手の人柄や雰囲気をみたいという意向は分かるし、その方がありのままの自分を見てもらえるという意味では面接は対面でもよいかもしれない。一方、会社説明会はあくまで企業側からの紹介であり、質問などは直接会わなくてもインターネット経由でいくらでもできると思う。そのため、説明会を必須にするのはやめて欲しい。小学校等が休校になったり、多くのイベントが中止になっている今、柔軟に対応できるかどうかで逆に就活生から企業側が評価されている。</p>
関東	文系女子	<p>ESや筆記試験で、ある程度選考人数を絞った後は、やはり対面での面接を希望したいです。回線の問題もありますし、やはり対面の方が相手の雰囲気だったり自分の意思が伝わりやすいと思うからです。また、WEBを通じて面接を行うことで、志望理由や自己PRを紙に書いて、相手からは見えない場所に置いて、カンニングしながら面接を受けたことがあるという友人がいたので、それを防止するためにも出来るだけ面接は対面が好ましいです。</p>
北海道	理系男子	<p>ESやWEBテストなどの通過率を例年よりも少し低下させることで、その後の面接に参加する受験者を減らし、ウイルス感染のリスクを下げる事が出来ると思います。また、私のような地方学生だと、東京などに出かけることは大きな負担にもなりますし、空港や大きな駅などの人が集まりやすい場所にはあまり行きたくありません。なるべくWEB上で選考を済ませて頂きたいというのが正直なところです。先日の出来事ですが、某企業の東京の本社にて受験予定だった筆記試験が、試験3日前にWEBテストに変更になりました。当然飛行機の予約などは済ませていたので、お金が無駄になってしまいました。判断はもっと早くして頂きたいです。</p>
関東	理系女子	WEBでも個別で質問しやすい環境を作ること。
関西	文系女子	WEBになっても直接になっても、採用の方針は変えないでください。当然ですが、それだけです。

関東	文系男子	WEBによる説明会はとても歓迎します。ただ動画のみだと雰囲気を感じることに對して自分が十分な納得を得られかどうかは、どうしても実際の対面に比べると劣ってしまうのは否めないと思います。個人的に一番の懸念点は、純粋にコロナウイルス蔓延による不況で採用枠が減少してしまうことです。すでに自分の周りの就活生との間でも話題が上がっていますし、憶測のみなので不安しか残りません。仮にこの不況があるとしたらその影響はどのくらい続くのか、また影響を受ける企業、受けない企業により人手不足問題などもぐちゃぐちゃになってしまうのではないかと考えています。自分自身、まだ完全にはやりたいことも定まりきっていないため、2021年の9月卒業も視野に入れています。その時に翌年にまで採用枠の減少が考えられるのであれば、自分自身の未来設計図が大きく変わってしまうため、この際ははっきりと採用枠に関する声明があった方が助かってしまいます。
関西	文系男子	WEBやOnlineで企業説明会を実施することが第一に求めたいことです。エントリーシートの電子化も進んでいるため、基本WEB上で行うこと変化はあってもしかるべきであるとも考えています。合同説明会は複数の企業と出会う機会もあるため交通費などを考えても得が大きい2~3時間実施の会社説明会のために比較的遠方にいる場合は交通費もかさんでしまう為、都市部にすむ学生に体力的にも金銭的にも有利になってしまふ。インターンを通じてやセミナーを通じて既に選考が始まっていることは、自分も参加していることから理解しており、どの就活生もすべてが公平というわけではないのは重々承知の上で活動している。新型コロナウイルスが収束したとしても、学業もあるため、4月以降もこの取り組みは継続し、今後の変化のきっかけにもしてほしい。
九州	理系男子	インターネットを利用した説明会やホームページの充実など、人が集まるイベントを開くことなく企業の情報収集ができるような環境を整えてほしい。
東北	理系女子	ウイルス対策をしているからと言って企業説明会を開催するのは学生としては正直不安。ただ参加しない事には選考へ進めない為不安を抱えながら参加する形となっている。正直コロナウイルスに感染した場合就職活動がストップしてしまう為、全社統一して開催延期などを行ってほしい。
甲信越	理系女子	電子化できるところは電子化してほしい。ただし面接について、就活生の人間性や企業の理解度を、面接の会話やしぐさ、面接時以外の行いなどで見極めなければいけないため、面接すべて対面式、あるいは一次面接のみWEB上にした方がいいと思う。
関東	理系男子	オンラインで大学OBOGと個別に話す機会を設けて欲しい
関東	文系女子	オンライン面接は少し難しいかもしれないが、説明会などの配信を積極的にこれかも行ってほしい。地方などに住んでいる学生にとってこのように地の差を埋めるシステムが普及するのは非常によい兆候で、これからの就職活動の選択肢を広げるまたとない機会だと思う。
中国	理系女子	グループディスカッションやグループ面接は待ち時間含め多数の人が集まるので少し不安です。
四国	理系女子	会社説明会や1次面接で、ほとんどの企業が同じ日、同じ時間を設定しています。もっと会社説明会の日程を増やして欲しいです。
東北	文系女子	Web面接と対面を両方取り入れる場合、対面の人のほうが印象に残りやすいと思ってしまふ。私は地方の学生ということもあり、Web面接をできるだけ活用したいと思っている。Webと対面をできるだけ平等に見るよう心がけていただければありがたいと思う。
東海	文系女子	コロナウイルスで説明会が中止で延期になっていますが、延期される場合はいつ開催するのかまた選考が遅れる分採用時期も遅れるのか気になります。webでのやりとりだとその企業の雰囲気が読み取れず不安があるのですがその辺はどう対策をとっていくのか早めに知りたいです。
東海	文系女子	マスクにおける対面での面接やアルコール消毒等の対策をして頂けたら有難いなとは思っています。しかし、コロナを理由にWebで面接をするのではやはりその人の人柄や仕事などが伝わりにくいような印象を持っていますので、対面での面接希望です。
関東	理系男子	ここ何週間かの対応で、今後のウイルス拡大の規模が変わってくると思うので、会社説明会はWEBでやれたらやってほしいです。対面でやらないといけない場合は、混雑される電車に乗らなくて済む時間帯で実施してほしいです。アルコールスプレーやマスクの使用などに加え、手洗いうがいなどもするように促すとより効果的になるのではないのでしょうか。面接などの回数が多い企業は、採用までの期間を減らしてみるのもいいのではないのでしょうか。
関東	文系男子	このような状況の時に企業の対応次第でその企業が学生に対する気持ちがわかると思うのでじっくりと見ていきたい。
北陸	文系女子	これまでにインターシップなどに参加してきた人が必然的に参加してない人よりも有利になるのかなと不安に感じるところがあります。
北陸	理系男子	コロナウイルスにより多くの合同説明会がなくなりました。そのことで、自分たちの視野に入らなかった企業や業界に出会う事が難しくなり、いかに売り手市場の中で自分たちが就職に対して恵まれた環境に置かれていたのかということに認識させられました。合同説明会が毎年当たり前のようにあり、そこに参加すればいいなどと言う生温い考えは通用しなくなり自分の興味がある業界の企業に自分の足で参加しなければいけないのです。例年通りにはいかないのです。こんな時だからこそ、いかに柔軟に意識を持って行動することができるかということが試されているような気がします。この先コロナウイルスが拡散するのか、それとも収束するのかどうなるのかはわからないため、前もって説明会の日にちを確定することは難しいと思います。そのため、WEB企業説明会をもっと多くの企業で実施していただきたいと思っています。
東北	文系男子	コロナの感染が心配される中でマスクの着用が重要になっていると思いますが、花粉症の方も大変なので面接以外はマスクの着用を積極的に推奨していただきたいです。
関東	理系男子	コロナ感染が沈静化するまでの説明会やES等の延期、若しくはWEB上での開催。また面接やグループディスカッションもWEBで実施する際、段取りや個々人の環境等を考慮すること(自宅にWEBカメラが無いため、購入やセッティングの手間がかかる)
関東	文系女子	できるだけ、選考会人数を少人数で済ませてもらいたいということと、また、選考会の際にマスク着用で参加可能かなど事前にご連絡頂けると良いなと思います。
関東	文系女子	なるべく迅速な情報共有

関西	文系女子	プラットフォームが出来ていないのは承知ですが、全ての工程をWEBで対応出来るようにして頂きたいです。中止にはなってしまったものの、元は中国の交換留学に戻る予定でした。もしそうなっていた場合日本の学生と同じスケジュールで就活を進めることは難しいため、同じように交換留学や認定留学などに行かれる後輩が就活の制限に直面しないよう、模索改善して頂きたいです。
九州	文系女子	マイナビなどの合同企業説明会が中止となり、就活生はどのように就職活動を進めていいのかわからず、不安になったりパニックになったりしています。そこで、企業の説明会はどうするのか、選考はどうなるのかを早めに明確にしてもらえるとありがたいと思います。
関東	文系男子	まず、就活生も企業の方々も身の安全と健康を第一に考えるべきだと思う。今後も感染拡大が予想されより深刻化するであろう事態には臨機応変に対応すべきだと考える。しかし、前例がないからと選考等を先送りにするくらいなら、インターネットなどで、可能なことに取り組めるようにしていただきたい。時間は有限であり、卒業論文や資格試験(勉強)等、学生のうちに取り組みたいこともまだまだ多いため、いつ収束するかも不明な事態に時間を奪われたくないと私は考えている。それこそ、早めに内定をいただくことが出来れば、心身ともに余裕もでき、将来を見据えた有意義な時間を使えるのではないかと私は考える。 しかしながら、仕事は遊びではないため、企業側としても学生に対し十分な理解を必要とするため、対面しなければわからないこともあると考えられる。よって、会社説明会はWEB上で行い、一次面接から対面で行うことが望ましいのではないかと考える。
東海	文系女子	マスクの着用許可とアルコール消毒の設置
関西	理系女子	マスクをしての面接だと、なかなか表情が伝わらないし、マスクが入手できない中で最終面接までマスクをつけ続けることが可能なのか不安です。
東海	文系女子	マスクを着用して会社説明会に参加をしてもよいのか、グループディスカッションや集団面接など、多数の人が集まる選考において選考に進んだ者はどのように対策をしてのぞめばよいのかなど、採用情報のページなどに記載して教えていただくと不安が軽減されます。 採用担当者の方々も、可変的な状況で日々対応してくださっていることと思います。ありがとうございます。
関東	理系女子	より多くの社員さんをWEB動画で配信して欲しい
四国	文系女子	困り込みをしないでほしい。不安なのはわかるが、面接までやった後に何日もかかるインターンを実施されては最初から応募できない。遠方なうえ、必ずしも採用される見込みがないからだ。インターン後の合否が出た段階では他社の応募は終わっており、どこかで先に内定をとってないと、どうしようもない。
中国	理系女子	移動の電車が最も不安なのでWEBでの対応が助かっています。
関東	文系女子	一番優先すべきなのは健康だと思います。多くの方が集まる説明会などでは、私たちだけでなく、企業様側にもリスクの高いことです。そこでWEBでの説明会を開催して頂けることは大変な難しいことです。ですが、いくつかWEBの説明会に参加させて頂き感じたことは、会社の本当の雰囲気がわかりづらいということです。何気ない雑談であったり、若手も発言しやすい雰囲気なのかなど、対面での説明会に比べて伝わりづらいと感じました。 例年とは違う説明会の形で難しいとは思いますが、説明だけでなく、社内の雰囲気のわかるいろいろな場面を見てみたいです。
北陸	理系女子	遠方のため、今回の動きは自身にとってかなりプラスに働いています。今後もWEBでの企業説明会や面接等を積極的にいき、就職活動の「当たり前」を変えていってほしいと思います。
東海	文系男子	会社の事をより深く知りたいので会社説明会はできるだけ開催して頂きたい。
関東	文系男子	会社概要や事業、募集要項についてはWEBでの説明で充分理解できますが、実際の企業で行われるインターンシップや説明会の場合は、人事の方ではない他の社員の方々ともお会いできます。その際にどのような対応をしていただけるかによって、企業の印象も大きく変わると考えています。例えば採用担当者がどれだけ会社の魅力を伝えても、社員の方とすれ違った時、挨拶をした時に愛想ない対応をする方が多ければ、会社の雰囲気が読み取れます。未熟な学生にも快く挨拶をしてくださる方が多ければ、その会社で働くモチベーションは向上します。そのような実際の雰囲気を深く、より多くの機会を知るためには、企業に赴き説明会や面談をもらえる方がありがたいと思います。
関東	理系男子	会社説明会・一次面接をWEBで行い、採用活動が延長しないようにすることです。 コロナウイルスの影響で、会社説明会や一次面接に影響をきたしています。しかし、そのため全ての選考フローを先延ばしにした場合、7月以降に始まる東京オリンピックと就職活動が重なる可能性があります。そうなった場合、東京オリンピックで人が多い中、電車の遅延や運休、さらにはテロの危険性もあります。そこでの就職活動は現実的に厳しいと考えており、会社説明会・一次面接まではWEBで行い、それ以降の面接については従来通り対面で行い採用活動が延長しないよう求めます。
関東	文系女子	会社説明会が中止となっていることに対してその後の予定や選考の流れがどのように変わっていくのを知りたい。
関東	文系女子	会社説明会でマスク着用を推奨したり義務化しているが、本当に用意できない人も中にはいると思う。私自身も準備できるのか不安な部分があり参加を見送るべきなのか考えさせられる。推奨とは言え、用意ができなかったら参加を遠慮せざるを得ない状況にとっても無念に思う。会社側で用意してくれるところもあり、そこはかなり助かっている。
関東	文系女子	学生、採用担当者ともに面接時のマスク着用を認めてほしいと思います。
関東	理系女子	企業さんにはWEB説明会やWEB座談会などを行なってもらいできるだけ会社の雰囲気を知ることのできる機会を設けて欲しいと思います。 わたしは就職活動において会社の雰囲気が自分に合うかどうかを大切にしようと思っていたのでその機会が合同説明会や会社説明会が中止してしまったことで自分で体験する機会が減ってしまった。WEB上で社風を感じられる企画や説明会の質問コーナーや座談会を設置してナマの企業のことを知る機会が欲しいと思います。
四国	文系男子	企業の採用担当者に対して求めることは、インターンに行った人だけを選考の土俵に上げるのではなく、これから就活をする人にもチャンスがあるように配慮してほしい。

関西	理系男子	企業の方も大変かとは思いますが、今どういった対応をするかは否応なしに就活生の注目を集めるかと思いません。これによって企業のホワイトさ、危機管理意識が判断されることは間違いないです。個人的には積極的に動画配信などによる説明会等を宣伝していくべきかと思えます。
関東	文系女子	企業への理解が十分にできるように対策をしてほしい。コロナウイルスが本当に心配なので、できればWEBを通じて理解できるような工夫をしていただきたい。インターネット上での面談や面接などは、回線やプライベートにもかかわってくるので、可能な限りしないでほしい。
中国	文系男子	合同企業説明会が中止になったぶん、採用の期間を広げて欲しい
東海	理系男子	合同説明会が中止になってしまった現在、自身で調べ切れていない中小企業との接点がなくなってしまっているため、積極的にWEB説明会でも構わないので、開催していただきたい。(可能であれば対面がうれしい)
関東	文系女子	今回の感染症による説明会中止は、やむおえないがこの事態に迅速に対応できている企業と出来ていない企業の差が顕著に現れていると思う。企業側も大変だろうが、私達就活生は今置かれている状況がはっきりとわかっていない為丁寧な説明を付け足して情報が欲しい。
中国	文系男子	今年はコロナウイルスにより、対面説明会が中止になる企業が増えたが、だからといって来年以降もWEBでの説明会にするということはやめてほしい。おそらく多くの就活生は説明会での質問や企業の雰囲気等を考えて臨んでいるはずだからである。
東海	文系女子	もっと多くの会社が(中小企業も)会社説明会や質問対応をweb上で気軽に参加できるようにしてほしいです。私は地方に住んでおりますが首都圏勤務希望です。ウイルス騒ぎになる前、交通費を考えると東京や大阪の説明会には参加できないなあと思っていたので、ウイルス感染拡大により多くの企業がweb説明会を開いてくださっており、感謝しております。
九州	文系女子	できる範囲でのオンライン説明や、面談をお願いしたいです。特にオンラインでの説明は、リアルタイム配信だけでなく、アーカイブで残していただけたら就活が進めやすくなるのかなと思います。また、元々予定されていた説明会や選考が中止、延期になった場合の補填もあつたら嬉しいですが、コロナウイルスがいつ収束するか分からないので、3月いっぱい合説や選考会を控えて、新年度になってからの採用活動でもいいのかなとも思います。対面での説明会等する場合は、企業の方も学生もマスクの着用や手洗い、消毒などの対策を行った上で開催してほしいです。とにかく、今説明会の予定が出されても、実際開催されるか分からない面も多いため、3月に情報解禁を行い、4月から本格的な採用活動を始めてもいいのかなと思います。無責任な意見で申し訳ないです。
九州	文系女子	なるべく人混みを避けるように政府から指示が出ている中で、既にWEBコンテンツを利用した採用過程がある企業は作業効率化などをうまく行える会社だと認識されると思います。さらにWEBコンテンツを利用する事で、地方の学生の獲得にもつながります。地方の学生の就活は本社を都心に構える会社や支社があまりない中小企業を希望だとかなりの負担がかかるため、断念する人も少なくありません。そういった地方の学生を獲得するためには、今後WEBコンテンツを利用した採用過程が鍵になってくると思います。新型コロナウイルスによる感染拡大・混乱の中、今後の採用過程が大きく変わるターニングポイントだとも感じております。是非、ご検討いただければ嬉しく思います。
東海	文系女子	マスクを着用して会社説明会に参加をしてもよいのか、グループディスカッションや集団面接など、多数の人が集まる選考において選考に進んだ者はどのように対策をしてのぞめばよいのかなど、採用情報のページなどに記載して教えていただけると不安が軽減されます。採用担当者の方々も、可変的な状況で日々対応してくださっていることと思います。ありがとうございます。
関東	文系男子	会社説明会の中止も選択肢の一つとしてはいいがその会社の社員とお会いする機会が奪われることは学生にとっては痛いので、なるべく開催するようにご検討頂きたい。その際、評価できるポイントとして会場に入る前に1. 全員体温チェックが行われること、2. マスクが配布されること(実際にマイナビに掲載されている某企業は「マスクは自分で用意しろ」との記載があった。この対応はイメージが良くないと思った)。3. アルコール消毒液が設置されていること、以上の3点が整備されていれば素晴らしい企業対応だと思える。
関西	理系女子	今年は経団連廃止とコロナ感染拡大が重なり、就活の動きが分かりにくいです。企業でも3月15日以降から選考を行う企業や今まで通り15日間普通に選考を続ける企業もあるので、社会的にも統一してほしいというのが本音です。コロナ感染が見込まれる中、グループディスカッションや集団面接を行うのは危険である可能性が高いです。なるべくグループディスカッションは行わないで頂きたいと思っています。また今回で混乱している方を含め感染者の方もいると思うので誰にでもチャンスをもたらるように、3月からの選考だけではなく、4月以降の選考も考えていただきたいです。
東海	文系女子	選考期間の長期化は避けて欲しいです。また、今後どうなるか不鮮明で不安が大きいのので情報を頻繁に発信して欲しいです。
関西	文系男子	選考時期を遅らせてもいいので、なるべく対面での面接で選考して欲しいです。また、社員訪問や企業説明会などの対面でお話を聞く機会も頂きたいです。