
転職動向調査（2018年）

2019年3月 株式会社マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部 転職リサーチ課

転載・引用につきまして

レポートの著作権は、株式会社マイナビが保有します。レポートの内容を転載・引用する場合には、出所として

・弊社名（株式会社マイナビ） 株式会社は省略可

・調査名称

・調査時期

を明記してご利用ください。

ex)

株式会社マイナビ「ベースアップに関する実態調査（2018年5月調査）」によると・・・

【転載・引用に関する注意事項】

以下の行為は禁止いたします。

- ・レポートの一部または全部を改変すること
- ・本レポートの一部または全部を販売・出版すること
- ・出所を明記せずに転載・引用を行うこと
- ・公序良俗に反する利用や違法行為につながる可能性がある利用を行うこと

転載・引用されたことにより、利用者または第三者に損害その他トラブルが発生した場合、当社は一切その責任を負いません。

株式会社マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部 転職リサーチ課
E-mail: mt-kenkyu@mynavi.jp

調査目的	転職者の属性や特徴を把握し、その傾向と変化を明らかにすること
調査名	転職動向調査（2018年）
調査地域	全国
調査方法	インターネット調査
対象者	正社員として働いている20代～50代の男女のうち、直近で2016年～2018年に転職した方

回答数	男性 20代	男性 30代	男性 40代	男性 50代	女性 20代	女性 30代	女性 40代	女性 50代	計
2018年 転職者	94	98	62	42	73	55	52	24	500
2017年 転職者	41	53	36	20	36	32	21	11	250
2016年 転職者	34	62	32	22	33	34	22	11	250

実施期間 2019年2月21日（木）～2月25日（月）

調査結果は、端数四捨五入の関係で合計が100%にならない場合があります。

- **20代～50代男女の転職率は過去3年間で微増し、2018年は5.3%。3人に1人は、転職理由に「仕事内容への不満」を挙げる。**
 - 2018年は、2016年・2017年に比べて、男性20代、女性20代、女性40代の転職者が増加。
 - 転職活動を始めた理由は、「仕事内容」「給与」「会社の将来性、安定性」「休日や残業時間などの待遇」「人間関係」などの不満が多く挙がる一方で、「新しいことに取り組みたかった」などの前向きな理由はあまり挙がらない。

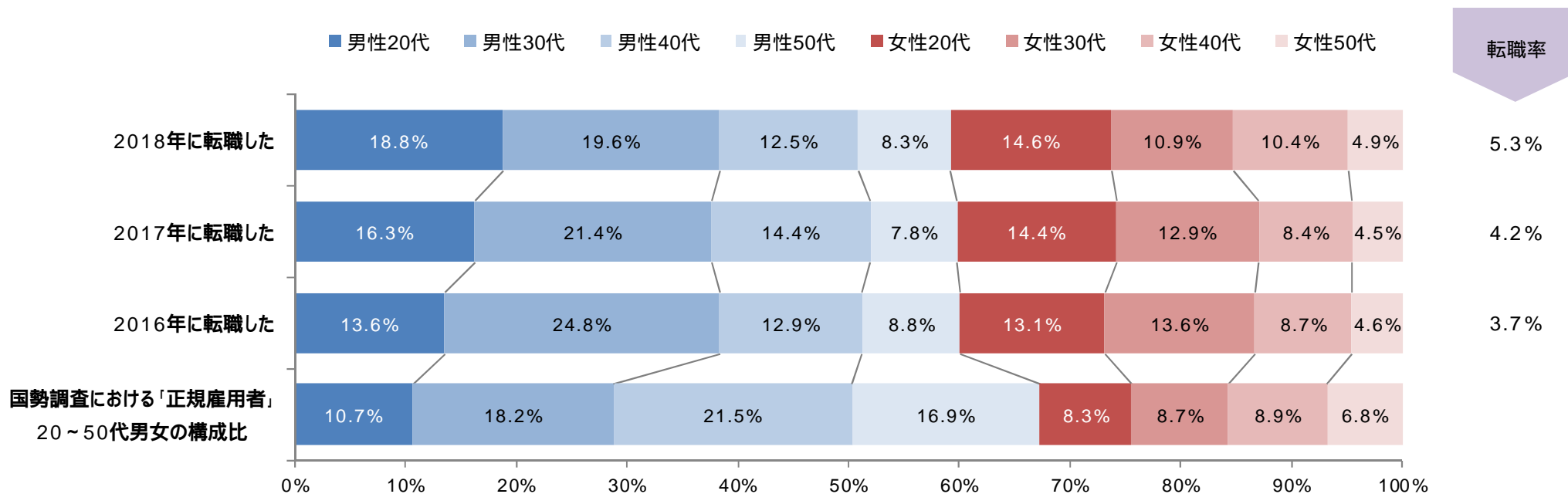
- **転職者が閲覧した求人件数が、過去3年間で1.5倍に増加。転職関連サービスには求人数の多さや探しやすさ、見やすさが求められている。**
 - 閲覧件数は、2016年が平均24.1件、2017年が平均33件、2018年が平均38.2件。職種によって開きはあるものの、全体では年々増加傾向。
 - 利用した転職関連サービスに求めたこととして、「費用がかからない」「探しやすい、見やすい、分かりやすい」「求人数が多い」が挙げられた。若年層ほど「求人数が多い」のニーズが高く、転職サイト利用との親和性が高い。

- **転職で年収は上がった人が多いが、その割合は年々減少し、反対に、年収が下がった割合が増加。2018年の転職者では「労働時間が減った」が「年収が上がった」を上回る。**
 - 「上がった」が4割、「下がった」が3割と、実際に年収は上がった人の方が多いが、年収アップよりも労働時間削減の方が重要になっており、ワークライフバランスに対する意識の変化がうかがえる。

- **転職後の仕事に満足している人は、入社理由で「給与」のプライオリティが低い。一方、満足していない人は「給与」を最重視。**
 - 転職後の仕事に満足している人では、「労働時間が減った」「職場環境（人間関係など）が良くなった」「仕事のやりがいを感じるようになった」「仕事に取り組みやすくなった」「自分に合った仕事ができるようになった」なども挙げられる。年収や給与よりも、他の要素が満足につながっているといえる。

- 20代～50代男女の転職率は、2016年が3.7%、2017年が4.2%、2018年が5.3%と、過去3年間で微増傾向。
- 2018年は、2016年・2017年に比べて男性20代、女性20代、女性40代の転職者が増加している。
- 正規雇用者全体の構成比と比較すると、男性20代や女性20代の転職割合が高く、一方で男性40代～50代や女性50代の転職割合が小さい。

Q. あなたの転職経験として、あてはまるものをすべてお選びください。



本調査における転職率 = 国勢調査における正規雇用者全体の構成比に合わせたスクリーニング全回収数（合計10,000人）のうち、該当期間（各1年間）に転職した人数

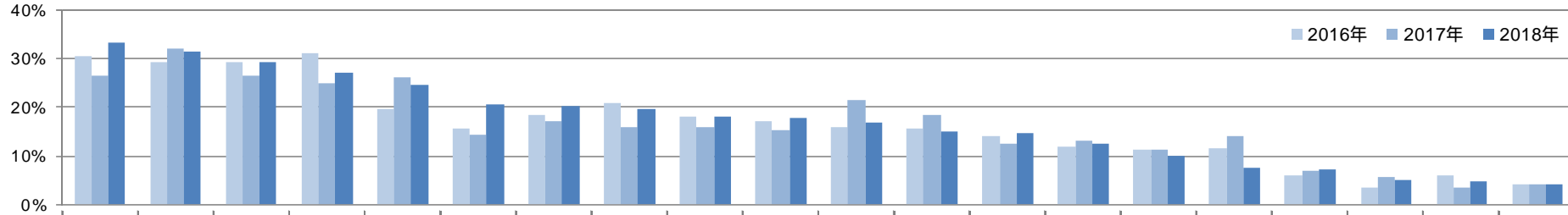
例）2018年の転職率 = 「2018年に転職した」と回答した人数 ÷ スクリーニング全回収数10,000人

スクリーニングとは...選別する、ふるいわけのこと。

転職活動を始めた理由（複数回答）

- 「仕事内容に不満があった」が最も高く、3人に1人が挙げている。次いで、「給与が低かった」「会社の将来性、安定性に不安があった」「休日や残業時間などの待遇に不満があった」「職場の人間関係が悪かった」が挙がる。年によって順位の変動はあるものの、前職に関するこれらの不満が転職理由になりやすい。「新しいことに取り組みたかった」などの前向きな理由は比較的少ない。
- 転職後の仕事に満足している人は、「仕事内容に不満があった」「休日や残業時間などの待遇に不満があった」「仕事以外の時間を増やしたかった」が全体より高い。仕事内容・待遇の改善や、プライベート確保を目的とした転職は、仕事の満足度向上につながると考えられる。

Q. 転職活動を始めた理由をすべてお選びください。



		仕事内容に不満があった	給与が低かった	会社の将来性、安定性に不安があった	休日や残業時間などの待遇に不満があった	職場の人間関係が悪かった	会社の事業内容に不満があった	経営者の事業戦略や企業理念に合わなかった	成長できる環境が整っていなかった	業績などを正当に評価してもらえなかった	自分のベースに合った仕事が見つかった	仕事以外の時間を増やしたかった	新しいことに取り組みたかった	身に付けたスキルを活かす仕事が見つかった	勤務地に不満があった	自分の市場価値を高める仕事が見つかった	リストラ、家庭の事情など非自発的な理由	友人・知人に転職を勧められた	もっと企業規模や知名度のある会社に行きたかった	もっと社会との関わりを持つ仕事が見つかった	グローバルな仕事があった、グローバルな環境で働きたかった
2018年 転職者 全体 (500)		33.4	31.4	29.2	27.2	24.6	20.6	20.2	19.6	18.0	17.8	16.8	15.0	14.6	12.6	10.0	7.4	7.2	5.0	4.6	4.2
2017年 転職者 全体 (250)		26.4	32.0	26.4	24.8	26.0	14.4	17.2	16.0	16.0	15.2	21.6	18.4	12.4	13.2	11.2	14.0	6.8	5.6	3.6	4.0
2016年 転職者 全体 (250)		30.4	29.2	29.2	31.2	19.6	15.6	18.4	20.8	18.0	17.2	16.0	15.6	14.0	12.0	11.2	11.6	6.0	3.6	6.0	4.0
性別 × 年代	男性20代 (94)	33.0	34.0	36.2	36.2	24.5	18.1	16.0	16.0	12.8	18.1	21.3	18.1	16.0	14.9	8.5	5.3	6.4	6.4	2.1	6.4
	男性30代 (98)	37.8	38.8	28.6	22.4	24.5	24.5	26.5	25.5	17.3	12.2	13.3	17.3	14.3	13.3	11.2	7.1	9.2	5.1	6.1	7.1
	男性40代 (62)	27.4	27.4	30.6	27.4	30.6	24.2	24.2	17.7	29.0	12.9	8.1	11.3	12.9	8.1	9.7	11.3	9.7	4.8	3.2	-
	男性50代 (42)	31.0	28.6	28.6	14.3	21.4	21.4	14.3	9.5	23.8	16.7	9.5	11.9	11.9	16.7	4.8	2.4	4.8	11.9	7.1	7.1
	女性20代 (73)	39.7	32.9	32.9	35.6	26.0	23.3	15.1	28.8	12.3	24.7	26.0	16.4	19.2	13.7	12.3	5.5	4.1	4.1	6.8	4.1
	女性30代 (55)	23.6	20.0	12.7	25.5	18.2	14.5	18.2	20.0	14.5	21.8	23.6	14.5	10.9	14.5	12.7	10.9	5.5	1.8	1.8	3.6
	女性40代 (52)	36.5	34.6	26.9	26.9	32.7	13.5	21.2	13.5	21.2	23.1	13.5	9.6	11.5	7.7	7.7	7.7	5.8	1.9	3.8	-
女性50代 (24)	33.3	20.8	33.3	12.5	8.3	25.0	29.2	16.7	20.8	12.5	12.5	16.7	20.8	8.3	12.5	12.5	16.7	4.2	8.3	-	
現在の職種	営業 (65)	20.0	29.2	29.2	27.7	21.5	15.4	24.6	13.8	16.9	12.3	10.8	20.0	13.8	15.4	13.8	9.2	4.6	9.2	3.1	4.6
	企画・経営・管理・事務 (159)	37.7	25.2	27.0	28.9	22.6	21.4	14.5	19.5	17.0	15.1	21.4	16.4	13.2	11.3	8.8	5.7	5.7	3.8	7.5	5.0
	サービス職 (121)	37.2	33.1	24.0	24.8	27.3	21.5	19.0	21.5	21.5	32.2	13.2	11.6	14.9	14.0	7.4	9.1	9.9	0.8	2.5	0.8
	クリエイター・エンジニア (68)	33.8	45.6	45.6	25.0	22.1	22.1	36.8	22.1	20.6	8.8	13.2	17.6	22.1	8.8	17.6	5.9	7.4	11.8	4.4	2.9
	技能工・建築・土木 (42)	31.0	26.2	21.4	26.2	31.0	16.7	11.9	16.7	14.3	11.9	14.3	7.1	9.5	9.5	2.4	7.1	11.9	2.4	4.8	4.8
コンサルタント・専門職 (33)	33.3	27.3	24.2	33.3	30.3	18.2	18.2	24.2	12.1	15.2	27.3	18.2	18.2	12.1	12.1	9.1	6.1	9.1	-	12.1	
仕事の満足度	仕事に満足している (133)	43.6	34.6	33.1	37.6	30.8	25.6	29.3	28.6	23.3	23.3	29.3	21.8	21.1	18.8	14.3	9.0	9.0	5.3	6.0	3.0
	仕事に満足していない (60)	28.3	36.7	38.3	21.7	26.7	18.3	13.3	21.7	21.7	18.3	16.7	8.3	13.3	13.3	5.0	11.7	11.7	3.3	1.7	11.7

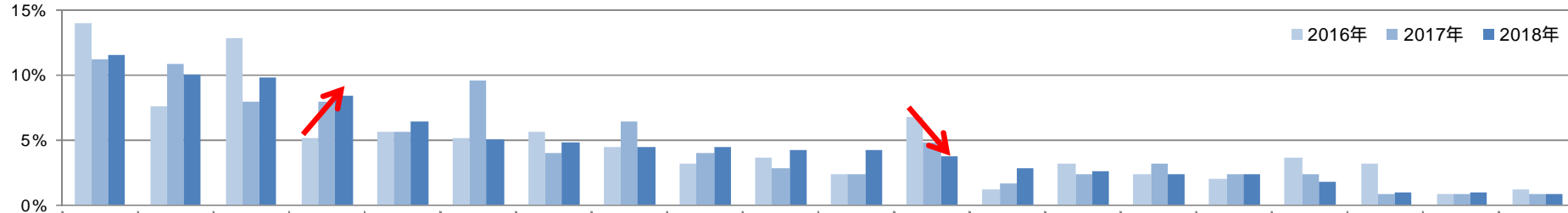
(%)

: 全体より+10pt以上 : 全体より10pt以下

転職活動を始めた理由（単一回答）

- 最もあてはまる理由では、「給与が低かった」が最も挙げられ、2016年・2017年でも同じ結果。複数回答の結果では「仕事内容」への不満が多く挙がったが、最大の理由としては「給与」「人間関係」「待遇」「会社の将来性、安定性」についての不満が上回る。
- 過去3年間で、「会社の将来性、安定性に不安があった」が増加、「新しいことに取り組みたかった」が減少。
- 職種別にみると、『クリエイター・エンジニア』では「給与が低かった」、『技能工・建築・土木』においては「職場の人間関係が悪かった」が突出。職種によっても不満を感じる点は異なっている。

Q. 転職活動を始めた理由で、最もあてはまるものをお選びください。



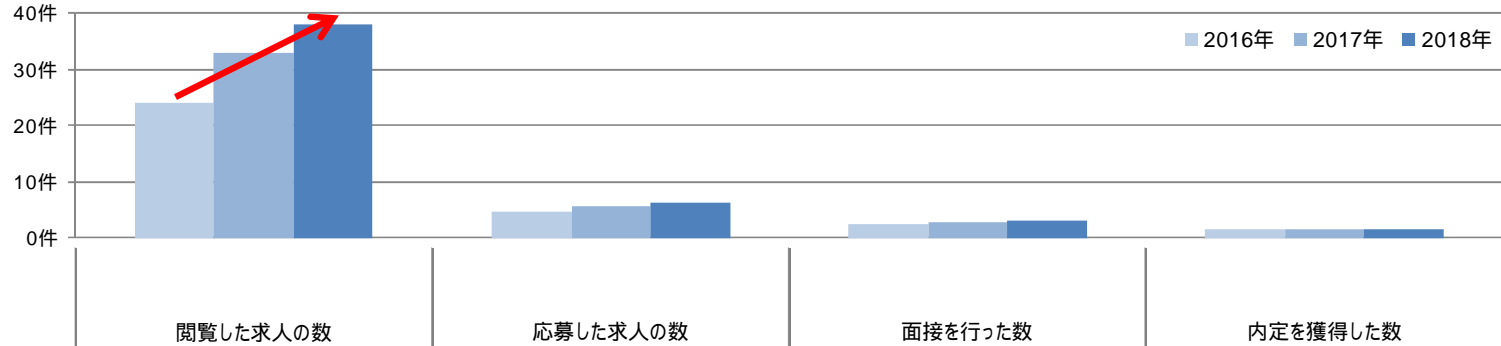
		給与が低かった	職場の人間関係が悪かった	休日や残業時間などの待遇に不満があった	会社の将来性、安定性に不安があった	仕事内容に不満があった	リストラ、家庭の事情など非自発的な理由	自分のペースに合った仕事をしたかった	経営者の事業戦略や企業理念に合わなかった	仕事以外の時間を増やしたかった	勤務地に不満があった	身に付けたスキルを活かす仕事をしたかった	新しいことに取り組みたかった	会社の事業内容に不満があった	成長できる環境が整っていなかった	業績などを正当に評価してもらえなかった	友人・知人に転職を勧められた	自分の市場価値を高める仕事をしたかった	もっと社会との関わりを持つ仕事をしたかった	グローバルな仕事をしたかった、グローバルな環境で働きたかった	もっと企業規模や知名度のある会社に行きたかった
2018年 転職者 全体 (500)		11.6	10.0	9.8	8.4	6.4	5.0	4.8	4.4	4.4	4.2	4.2	3.8	2.8	2.6	2.4	2.4	1.8	1.0	1.0	0.8
2017年 転職者 全体 (250)		11.2	10.8	8.0	8.0	5.6	9.6	4.0	6.4	4.0	2.8	2.4	4.8	1.6	2.4	3.2	2.4	2.4	0.8	0.8	0.8
2016年 転職者 全体 (250)		14.0	7.6	12.8	5.2	5.6	5.2	5.6	4.4	3.2	3.6	2.4	6.8	1.2	3.2	2.4	2.0	3.6	3.2	0.8	1.2
性別 × 年代	男性20代 (94)	12.8	8.5	16.0	8.5	5.3	3.2	5.3	2.1	5.3	5.3	8.5	4.3	1.1	-	1.1	3.2	1.1	-	1.1	-
	男性30代 (98)	18.4	10.2	6.1	10.2	5.1	3.1	3.1	3.1	2.0	4.1	5.1	6.1	4.1	2.0	3.1	5.1	1.0	2.0	2.0	2.0
	男性40代 (62)	8.1	17.7	11.3	6.5	4.8	4.8	1.6	11.3	1.6	3.2	3.2	3.2	4.8	4.8	6.5	1.6	1.6	-	-	-
	男性50代 (42)	11.9	7.1	7.1	14.3	4.8	2.4	2.4	-	-	9.5	2.4	7.1	4.8	-	2.4	-	2.4	-	2.4	2.4
	女性20代 (73)	6.8	11.0	11.0	12.3	11.0	4.1	5.5	1.4	9.6	2.7	1.4	2.7	1.4	5.5	-	-	1.4	2.7	1.4	-
	女性30代 (55)	7.3	5.5	7.3	3.6	5.5	10.9	9.1	5.5	9.1	3.6	-	1.8	1.8	3.6	-	1.8	3.6	-	-	1.8
	女性40代 (52)	13.5	13.5	9.6	3.8	7.7	5.8	7.7	3.8	3.8	3.8	3.8	-	-	1.9	5.8	-	1.9	-	-	-
女性50代 (24)	8.3	-	4.2	4.2	8.3	12.5	4.2	16.7	-	-	8.3	4.2	8.3	4.2	-	8.3	4.2	-	-	-	
現在の職種	営業 (65)	12.3	3.1	13.8	10.8	3.1	4.6	1.5	4.6	1.5	9.2	3.1	7.7	6.2	1.5	4.6	1.5	1.5	-	1.5	1.5
	企画・経営・管理・事務 (159)	8.2	9.4	10.7	9.4	9.4	5.0	4.4	3.1	5.7	3.8	3.8	4.4	2.5	3.1	1.9	1.3	1.9	1.3	0.6	1.3
	サービス職 (121)	9.9	11.6	5.8	4.1	5.0	7.4	10.7	4.1	5.8	3.3	5.0	3.3	3.3	2.5	3.3	2.5	1.7	0.8	-	-
	クリエイター・エンジニア (68)	19.1	8.8	7.4	17.6	7.4	1.5	-	8.8	-	1.5	5.9	1.5	1.5	-	1.5	2.9	4.4	1.5	1.5	-
	技能工・建築・土木 (42)	7.1	23.8	14.3	2.4	2.4	7.1	4.8	4.8	2.4	4.8	-	2.4	2.4	-	2.4	9.5	-	2.4	4.8	-
コンサルタント・専門職 (33)	12.1	9.1	9.1	6.1	6.1	3.0	3.0	3.0	12.1	3.0	9.1	3.0	-	9.1	-	-	-	-	-	3.0	
仕事の満足度	仕事に満足している (133)	7.5	9.0	12.0	9.0	7.5	5.3	3.8	5.3	6.0	6.8	6.0	2.3	0.8	3.0	3.8	2.3	1.5	0.8	-	-
	仕事に満足していない (60)	18.3	16.7	10.0	10.0	1.7	5.0	3.3	3.3	1.7	3.3	-	1.7	1.7	1.7	1.7	5.0	-	-	5.0	1.7

(%)

: 全体より+10pt以上 : 全体より10pt以下

- 閲覧した求人の数は平均38.2件。2016年・2017年と比較すると、増加してきている。職種別にみると『営業』が最も多く、『コンサルタント・専門職』が最も少ない。
- 応募した求人の数は平均6.4件で、閲覧件数の2割未満。職種ごとにバラつきはあるものの、平均で4～9件程度の求人に応募している。
- 面接を行った数は平均3.2件で、応募件数のおよそ半数。さらに、内定を獲得した数は平均1.6件で、面接件数のおよそ半数。いずれも『営業』が最多で、募集求人が多く転職活動がアクティブであることがわかる。

Q. 直近の転職活動で、「閲覧した求人の数」「応募した求人の数」「面接を行った数」「内定を獲得した数」をお答えください。



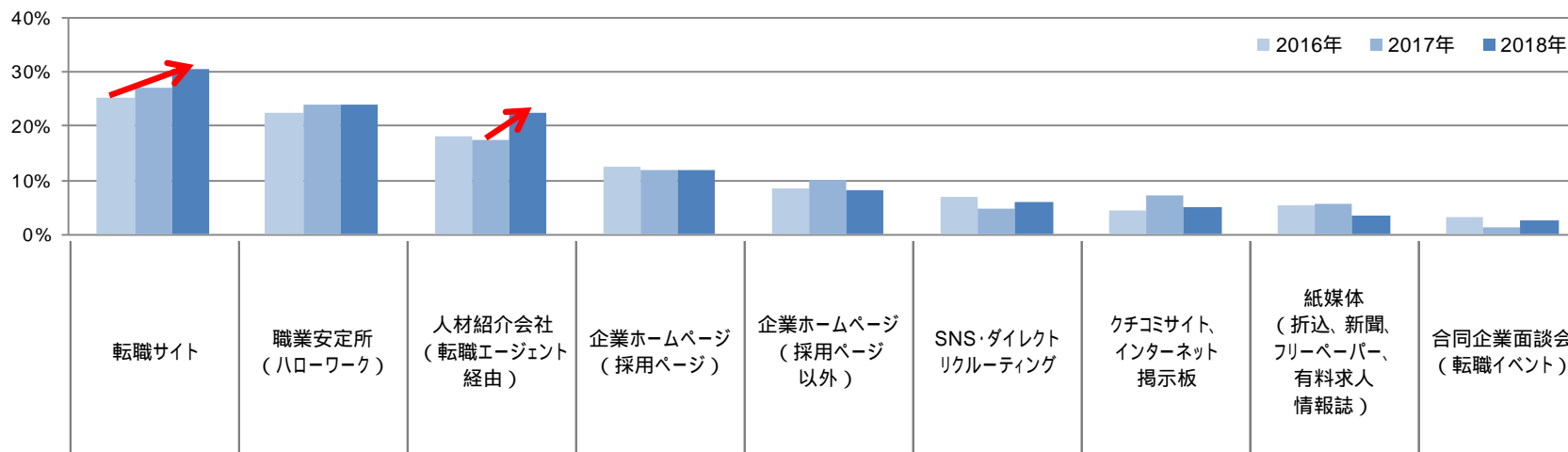
		平均値	平均値	閲覧した中で 応募した割合	平均値	応募した中で 面接を行った割合	平均値	面接を行った中で 内定を得た割合
2018年 転職者 全体 (500)		38.2	6.4	16.7	3.2	49.6	1.6	49.0
2017年 転職者 全体 (250)		33.0	5.7	17.2	2.8	48.9	1.4	50.7
2016年 転職者 全体 (250)		24.1	4.6	19.2	2.6	56.8	1.5	56.0
性別 × 年代	男性20代 (94)	35.0	6.8	19.5	3.2	46.7	1.6	49.3
	男性30代 (98)	39.3	6.5	16.6	3.4	52.4	1.4	41.0
	男性40代 (62)	33.7	8.3	24.7	3.5	42.2	2.0	55.5
	男性50代 (42)	47.6	7.5	15.8	3.7	49.2	1.8	49.0
	女性20代 (73)	47.3	6.4	13.6	3.5	54.8	1.7	49.0
	女性30代 (55)	31.4	5.1	16.3	3.3	65.1	1.4	42.1
	女性40代 (52)	25.8	4.6	17.8	1.8	38.1	1.1	62.6
	女性50代 (24)	56.5	3.9	6.9	1.9	48.4	1.4	73.3
現在の 職種	営業 (65)	58.0	8.8	15.2	4.2	47.4	2.1	51.1
	企画・経営・管理・事務 (159)	37.5	7.5	19.9	3.6	48.2	1.5	42.1
	サービス職 (121)	34.5	3.9	11.4	2.4	61.3	1.4	57.7
	クリエイター・エンジニア (68)	34.6	6.3	18.3	3.1	48.5	1.6	51.7
	技能工・建築・土木 (42)	42.0	8.0	19.0	3.3	41.5	1.3	40.3
	コンサルタント・専門職 (33)	23.4	4.2	17.9	2.3	54.3	1.4	62.7
仕事の 満足度	仕事に満足している (133)	38.7	7.8	20.2	3.6	46.0	1.7	46.7
	仕事に満足していない (60)	38.6	4.9	12.7	2.3	47.1	1.4	59.0

(件) (件) (%) (件) (%) (件) (%)

転職関連サービスの利用（応募段階）

- 応募段階での利用率は、「転職サイト」が3割で最も高く、過去3年間で増加している。次いで「ハローワーク」「人材紹介会社」。「人材紹介会社」は2017年より増加し、「ハローワーク」と同程度に追い上げる。
- 性年代別に見ると、「転職サイト」は女性20代で最も利用されており、利用率は4割強。反対に、男性40代～50代では2割程度と低く、あまり活用されていない。
- 職種別に見ると、「技能工・建築・土木」は、「ハローワーク」の利用率が高い。

Q. 直近の転職で、応募段階で利用したサービスをすべてお選びください。



		2018年 転職者 全体	2017年 転職者 全体	2016年 転職者 全体	性別 × 年代	現在の職種	仕事の満足度
	(500)	30.4	27.2	25.2	男性20代 (94)	営業 (65)	仕事に満足している (133)
	(250)	27.2	24.0	25.2	男性30代 (98)	企画・経営・管理・事務 (159)	仕事に満足していない (60)
	(250)	25.2	22.4	25.2	男性40代 (62)	サービス職 (121)	
		30.4	24.0	25.2	男性50代 (42)	クリエイター・エンジニア (68)	
		27.2	24.0	25.2	女性20代 (73)	技能工・建築・土木 (42)	
		25.2	22.4	25.2	女性30代 (55)	コンサルタント・専門職 (33)	
		37.2	18.1	25.0	女性40代 (52)		
		28.6	18.4	25.0	女性50代 (24)		
		21.0	30.6	20.8			
		19.0	26.2	12.5			
		42.5	26.0	4.2			
		29.1	27.3	4.2			
		28.8	23.6	1.9			
		25.0	16.4	4.2			
		15.4	13.8	-			
		34.6	11.9	6.3			
		27.7	6.3	3.3			
		27.3	2.5	3.3			
		14.7	7.4	7.4			
		35.7	4.8	4.8			
		9.5	6.1	9.1			
		27.3	18.2	6.1			
		21.8	14.3	1.7			
		20.0	10.0	1.7			

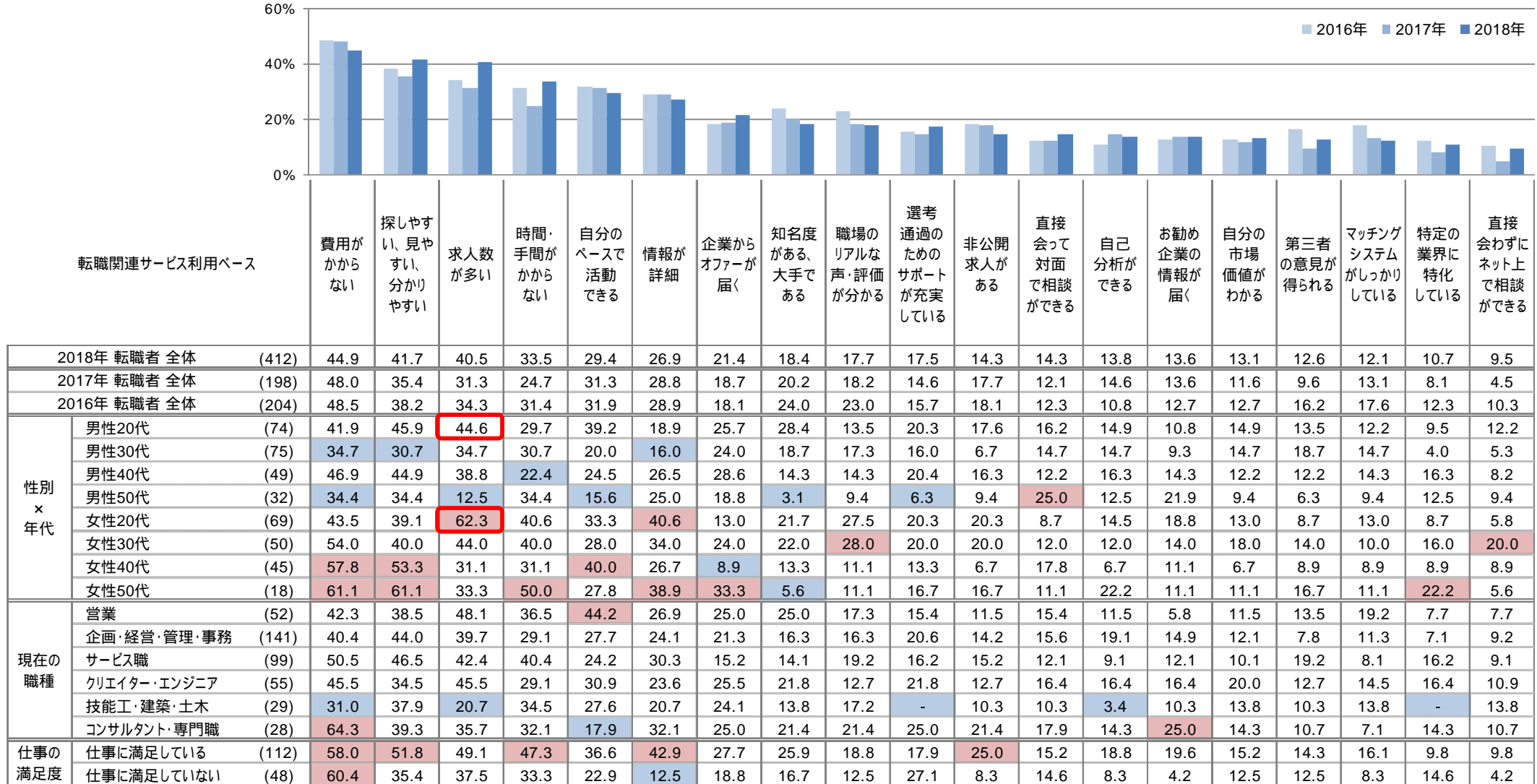
(%)

: 全体より+10pt以上 : 全体より 10pt以下

転職関連サービスに求めたこと

- 2018年の転職者では「費用がかからない」「探しやすい、見やすい、分かりやすい」「求人数が多い」が挙げられ、いずれも4割以上。
- 男女とも、20代で「求人数が多い」のニーズが高い。

Q. 直近の転職で利用したサービスに求めたことをすべてお選びください。



(%)

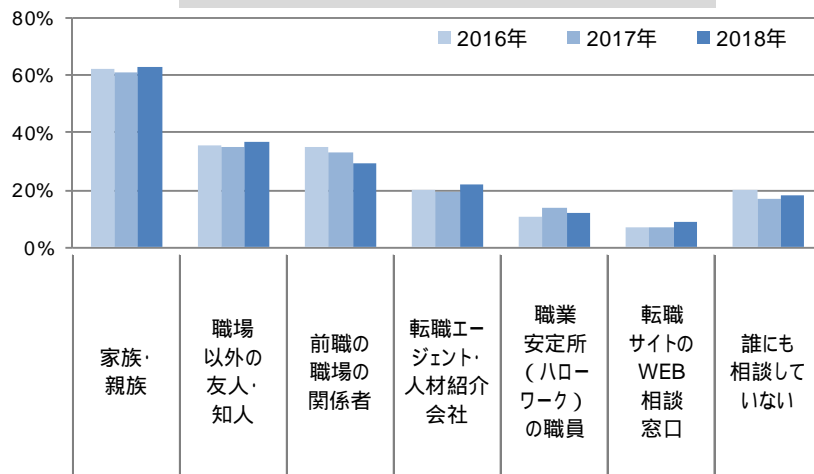
：全体より+10pt以上 ：全体より10pt以下

転職についての相談相手

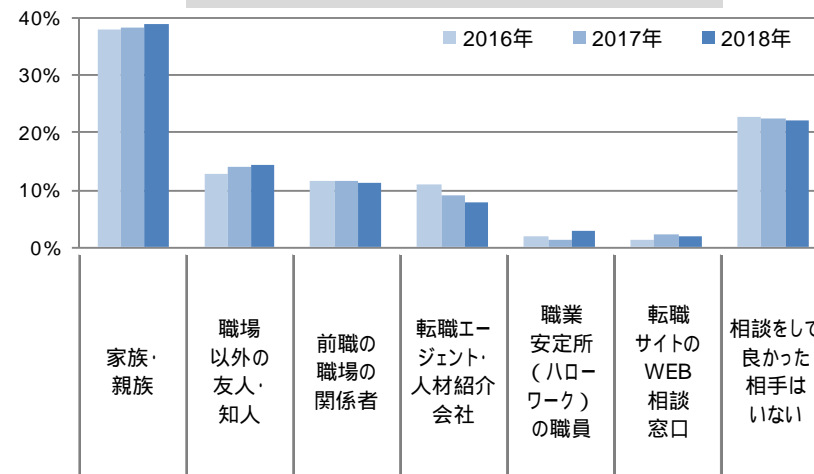
- 相談をした相手は「家族・親族」が最多で、6割以上。「誰にも相談していない」は2割未満で、8割以上が誰かに相談をしている。「転職サイトのWEB相談窓口」は1割未満と低く、あまり活用されていない。
- 相談をして良かった相手も「家族・親族」が最多で、4割弱。「職場以外の友人・知人」「前職の職場の関係者」「転職エージェント・人材紹介会社」が1割前後で続く。

Q. あなたが、直近の転職について、相談や話し合いをした相手をすべてお選びください。また、その中で、相談をして良かった相手をお選びください。

相談や話し合いをした相手（複数回答）



相談をして良かった相手（単一回答）



		家族・親族	職場以外の友人・知人	前職の職場の関係者	転職エージェント・人材紹介会社	職業安定所（ハローワーク）の職員	転職サイトのWEB相談窓口	誰にも相談していない
2018年 転職者 全体 (500)		62.8	36.8	29.4	22.0	12.0	8.6	18.4
2017年 転職者 全体 (250)		61.2	34.8	32.8	19.6	13.6	6.8	16.8
2016年 転職者 全体 (250)		62.4	35.6	34.8	20.0	10.8	6.8	20.0
性別 × 年代	男性20代 (94)	59.6	35.1	23.4	20.2	8.5	7.4	20.2
	男性30代 (98)	65.3	25.5	34.7	20.4	11.2	9.2	14.3
	男性40代 (62)	72.6	32.3	24.2	24.2	11.3	14.5	12.9
	男性50代 (42)	57.1	21.4	26.2	21.4	7.1	2.4	33.3
	女性20代 (73)	75.3	57.5	35.6	32.9	21.9	11.0	4.1
	女性30代 (55)	69.1	47.3	34.5	23.6	12.7	10.9	14.5
	女性40代 (52)	44.2	40.4	26.9	7.7	11.5	1.9	32.7
女性50代 (24)	37.5	33.3	25.0	25.0	8.3	8.3	37.5	
現在の職種	営業 (65)	72.3	23.1	30.8	23.1	6.2	6.2	13.8
	企画・経営・管理・事務 (159)	57.2	40.3	31.4	22.0	15.1	8.2	19.5
	サービス職 (121)	66.1	44.6	32.2	24.0	12.4	13.2	17.4
	クリエイター・エンジニア (68)	61.8	30.9	32.4	26.5	13.2	8.8	13.2
	技能工・建築・土木 (42)	54.8	26.2	14.3	7.1	9.5	4.8	35.7
コンサルタント・専門職 (33)	66.7	39.4	18.2	27.3	6.1	6.1	18.2	
仕事の満足度	仕事に満足している (133)	67.7	48.9	37.6	21.1	12.0	8.3	15.0
	仕事に満足していない (60)	55.0	38.3	33.3	21.7	8.3	8.3	28.3

		家族・親族	職場以外の友人・知人	前職の職場の関係者	転職エージェント・人材紹介会社	職業安定所（ハローワーク）の職員	転職サイトのWEB相談窓口	相談をして良かった相手はいない
2018年 転職者 全体 (500)		39.0	14.2	11.4	7.8	3.0	2.0	22.2
2017年 転職者 全体 (250)		38.4	14.0	11.6	9.2	1.2	2.4	22.4
2016年 転職者 全体 (250)		38.0	12.8	11.6	10.8	2.0	1.2	22.8
性別 × 年代	男性20代 (94)	35.1	18.1	11.7	8.5	3.2	-	23.4
	男性30代 (98)	45.9	9.2	12.2	9.2	2.0	3.1	17.3
	男性40代 (62)	54.8	14.5	8.1	4.8	-	4.8	12.9
	男性50代 (42)	31.0	4.8	14.3	7.1	4.8	-	38.1
	女性20代 (73)	45.2	12.3	13.7	11.0	6.8	1.4	9.6
	女性30代 (55)	43.6	12.7	10.9	7.3	3.6	3.6	16.4
	女性40代 (52)	15.4	32.7	9.6	-	-	-	42.3
女性50代 (24)	20.8	4.2	8.3	16.7	4.2	4.2	41.7	
現在の職種	営業 (65)	55.4	4.6	10.8	9.2	4.6	-	15.4
	企画・経営・管理・事務 (159)	32.7	17.0	13.8	7.5	5.0	1.9	22.0
	サービス職 (121)	39.7	17.4	11.6	7.4	1.7	1.7	20.7
	クリエイター・エンジニア (68)	38.2	11.8	13.2	10.3	1.5	5.9	19.1
	技能工・建築・土木 (42)	38.1	11.9	4.8	2.4	2.4	2.4	38.1
コンサルタント・専門職 (33)	36.4	18.2	6.1	12.1	-	-	27.3	
仕事の満足度	仕事に満足している (133)	40.6	19.5	13.5	3.8	3.8	1.5	16.5
	仕事に満足していない (60)	26.7	10.0	15.0	13.3	-	-	35.0

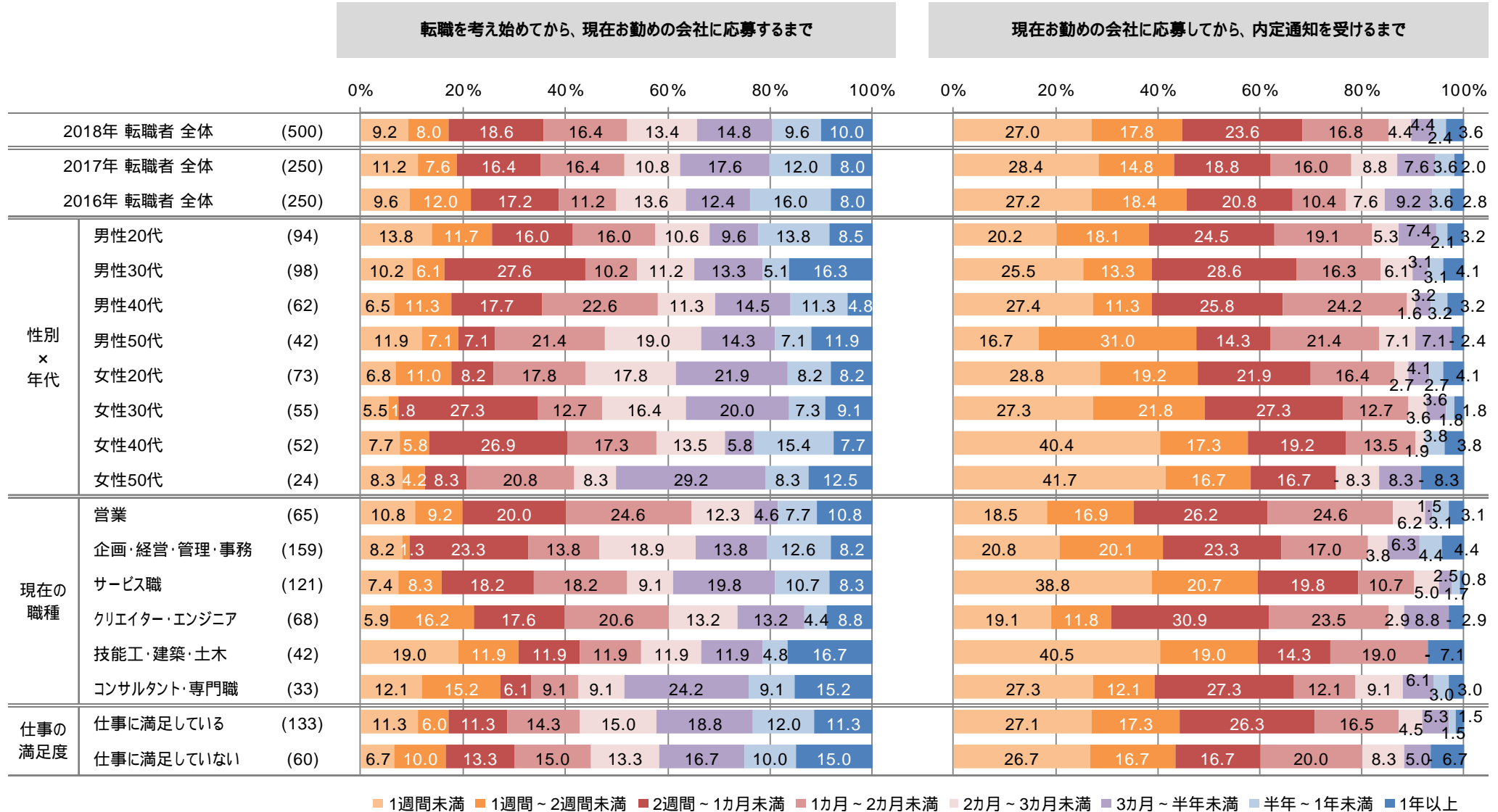
(%)

: 全体より +10pt以上

: 全体より 10pt以下

- 転職を考え始めてから、現在の勤務先に応募するまでの期間は、およそ半数が「2カ月未満」。職種別にみると、『営業』や『クリエイター・エンジニア』では「2カ月未満」の割合が高く、転職先への応募が短期間で行われる傾向。
- 現在の勤務先に応募してから、内定通知を受けるまでの期間は、8割以上の大多数が「2カ月未満」。『サービス職』『技能工・建築・土木』では「1週間未満」の割合が高く、応募から内定までが早い。

Q. 転職を考え始めてから、現在お勤めの会社に応募するまでの期間と、現在お勤めの会社に応募してから、内定通知を受けるまでの期間を、それぞれお選びください。

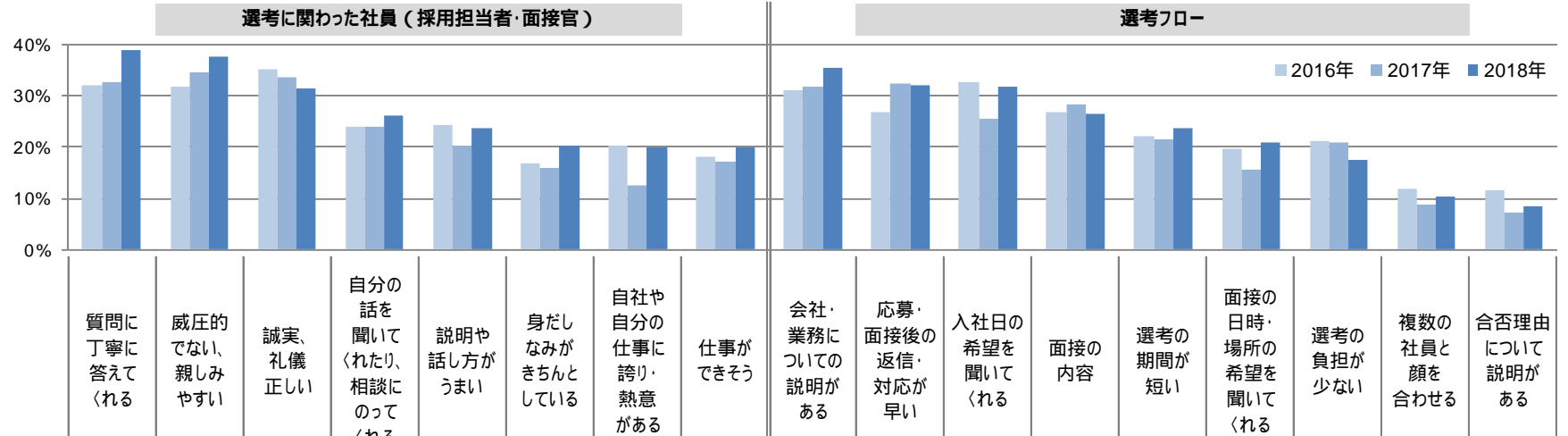


■ 1週間未満 ■ 1週間～2週間未満 ■ 2週間～1カ月未満 ■ 1カ月～2カ月未満 ■ 2カ月～3カ月未満 ■ 3カ月～半年未満 ■ 半年～1年未満 ■ 1年以上

入社企業の選考で、入社決定に強く影響したこと

- 選考に関わった社員については、「質問に丁寧に答えてくれる」「威圧的でない、親しみやすい」「誠実、礼儀正しい」の順に高い。「誠実、礼儀正しい」は、特に『営業』の職種や、若年層ほど多く挙げられる。
- 選考フローについては、「会社・業務についての説明がある」「応募・面接後の返信・対応が早い」「入社日の希望を聞いてくれる」の順に高い。

Q. 直近の転職で、入社を決めた会社（現在お勤めの会社）の選考で、入社決定に強く影響したこととして、あてはまるものをお選びください。



		選考に関わった社員（採用担当者・面接官）								選考フロー								
		質問に丁寧に答えてくれる	威圧的でない、親しみやすい	誠実、礼儀正しい	自分の話を聞いたり、相談にのってくれる	説明や話し方がうまい	身だしなみがきちんとしている	自社や自分の仕事に誇り・熱意がある	仕事ができそう	会社・業務についての説明がある	応募・面接後の返信・対応が早い	入社日の希望を聞いてくれる	面接の内容	選考の期間が短い	面接の日時・場所の希望を聞いてくれる	選考の負担が少ない	複数の社員と顔を合わせる	合否理由について説明がある
2018年 転職者 全体 (500)		38.8	37.6	31.4	26.0	23.6	20.2	20.0	19.8	35.4	32.0	31.8	26.6	23.8	21.0	17.4	10.2	8.6
2017年 転職者 全体 (250)		32.8	34.4	33.6	24.0	20.4	16.0	12.4	17.2	31.6	32.4	25.6	28.4	21.6	15.6	20.8	8.8	7.2
2016年 転職者 全体 (250)		32.0	31.6	35.2	24.0	24.4	16.8	20.4	18.0	31.2	26.8	32.8	26.8	22.0	19.6	21.2	12.0	11.6
性別 × 年代	男性20代 (94)	41.5	33.0	35.1	26.6	29.8	18.1	21.3	17.0	33.0	26.6	28.7	31.9	26.6	19.1	16.0	13.8	9.6
	男性30代 (98)	29.6	32.7	31.6	22.4	14.3	19.4	16.3	24.5	32.7	38.8	24.5	17.3	26.5	21.4	20.4	13.3	8.2
	男性40代 (62)	48.4	35.5	29.0	19.4	17.7	14.5	16.1	17.7	40.3	30.6	35.5	32.3	21.0	14.5	12.9	1.6	6.5
	男性50代 (42)	28.6	33.3	23.8	19.0	16.7	19.0	16.7	9.5	26.2	28.6	42.9	16.7	28.6	16.7	11.9	4.8	9.5
	女性20代 (73)	46.6	39.7	38.4	34.2	39.7	28.8	28.8	27.4	45.2	34.2	31.5	32.9	21.9	28.8	20.5	9.6	8.2
	女性30代 (55)	45.5	54.5	30.9	23.6	23.6	18.2	21.8	18.2	36.4	32.7	38.2	30.9	21.8	29.1	18.2	12.7	12.7
	女性40代 (52)	40.4	42.3	26.9	30.8	26.9	23.1	21.2	23.1	28.8	30.8	32.7	23.1	19.2	13.5	21.2	9.6	5.8
	女性50代 (24)	16.7	33.3	25.0	37.5	8.3	20.8	12.5	8.3	41.7	29.2	29.2	25.0	20.8	25.0	12.5	12.5	8.3
現在の職種	営業 (65)	36.9	27.7	44.6	20.0	20.0	27.7	16.9	16.9	33.8	33.8	26.2	30.8	23.1	15.4	12.3	10.8	10.8
	企画・経営・管理・事務 (159)	34.0	34.0	30.2	26.4	27.0	20.8	16.4	22.0	36.5	31.4	31.4	26.4	24.5	22.0	18.2	9.4	10.1
	サービス職 (121)	47.9	44.6	32.2	35.5	23.1	19.8	24.0	15.7	40.5	28.9	30.6	24.0	20.7	20.7	17.4	10.7	5.0
	クリエイター・エンジニア (68)	44.1	42.6	27.9	19.1	22.1	19.1	26.5	26.5	30.9	39.7	26.5	32.4	20.6	29.4	17.6	14.7	11.8
	技能工・建築・土木 (42)	26.2	28.6	19.0	19.0	14.3	11.9	9.5	7.1	26.2	28.6	47.6	19.0	23.8	19.0	19.0	-	4.8
コンサルタント・専門職 (33)	39.4	48.5	30.3	21.2	30.3	18.2	30.3	36.4	33.3	36.4	36.4	27.3	36.4	18.2	21.2	12.1	12.1	
仕事の満足度	仕事に満足している (133)	57.1	54.1	49.6	40.6	32.3	31.6	35.3	28.6	51.1	40.6	42.1	39.1	27.1	28.6	17.3	9.0	11.3
	仕事に満足していない (60)	28.3	38.3	21.7	26.7	23.3	20.0	11.7	15.0	26.7	21.7	26.7	21.7	20.0	16.7	13.3	15.0	5.0

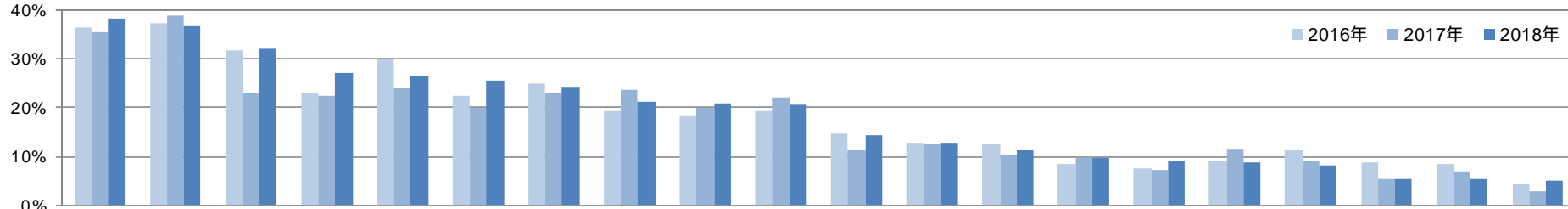
(%)

: 全体より+10pt以上 : 全体より 10pt以下

入社を決めた理由（複数回答）

- 「希望の勤務地である」「休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」「給与が良い」の順に高い。
- 職種別にみると、『クリエイター・エンジニア』では「生活にゆとりができる」が低く、「給与が良い」が高い。
- 転職後の仕事に満足している人は、過半数が「希望の勤務地である」「休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」を挙げており、勤務地や生活のゆとりが仕事への満足につながっている。反対に、満足していない人は、「希望の勤務地である」「休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」よりも「給与が良い」を重視していた。

Q. あなたが現在お勤めの会社を転職先に決定した理由をすべてお選びください。



		希望の勤務地である	休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる	給与が良い	転職が無い、少ない	福利厚生が整っている	会社に将来性、安定性がある	専門性のある仕事に集中できる	新しいキャリア・スキルを身に付けることができる	会社の事業内容が魅力的である	現在のキャリアをこれまで以上に伸ばすことができる	企業規模や知名度がある	社会との関わりを持てる、社会に貢献できる	周りの人が勤める（家族、友人、先輩等）	フレックス制度・就業時間の自由がある	経営者が魅力的である	幅広い領域の仕事任せられる	市場価値を高めることができる	副業が可能	グローバルな仕事ができる、グローバルな環境で働ける	リモートワーク・在宅勤務が可能
2018年 転職者 全体 (500)		38.4	36.6	32.2	27.0	26.4	25.4	24.4	21.2	20.8	20.6	14.2	12.8	11.2	9.6	9.2	8.8	8.2	5.2	5.2	5.0
2017年 転職者 全体 (250)		35.6	38.8	23.2	22.4	24.0	20.0	23.2	23.6	20.0	22.0	11.2	12.4	10.4	9.6	7.2	11.6	9.2	5.2	6.8	2.8
2016年 転職者 全体 (250)		36.4	37.2	31.6	23.2	30.0	22.4	24.8	19.2	18.4	19.2	14.8	12.8	12.4	8.4	7.6	9.2	11.2	8.8	8.4	4.4
性別 × 年代	男性20代 (94)	34.0	38.3	36.2	29.8	29.8	34.0	23.4	22.3	27.7	23.4	17.0	19.1	12.8	11.7	11.7	14.9	13.8	7.4	8.5	9.6
	男性30代 (98)	31.6	25.5	37.8	18.4	24.5	16.3	20.4	13.3	22.4	15.3	16.3	11.2	13.3	8.2	9.2	5.1	9.2	3.1	5.1	3.1
	男性40代 (62)	38.7	33.9	25.8	30.6	12.9	25.8	27.4	16.1	24.2	29.0	12.9	16.1	8.1	11.3	12.9	9.7	8.1	3.2	1.6	1.6
	男性50代 (42)	31.0	19.0	23.8	31.0	7.1	26.2	26.2	9.5	11.9	21.4	9.5	9.5	9.5	7.1	4.8	9.5	2.4	2.4	9.5	9.5
	女性20代 (73)	49.3	43.8	35.6	27.4	43.8	20.5	28.8	37.0	27.4	15.1	16.4	6.8	15.1	12.3	6.8	8.2	6.8	4.1	5.5	4.1
	女性30代 (55)	47.3	60.0	25.5	29.1	38.2	27.3	25.5	25.5	9.1	10.9	9.1	10.9	9.1	10.9	9.1	7.3	9.1	1.8	3.6	5.5
	女性40代 (52)	42.3	36.5	34.6	32.7	21.2	21.2	17.3	28.8	11.5	30.8	11.5	9.6	3.8	3.8	7.7	5.8	1.9	11.5	-	1.9
女性50代 (24)	33.3	37.5	25.0	16.7	20.8	45.8	33.3	8.3	20.8	25.0	16.7	20.8	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	12.5	8.3	4.2	
現在の職種	営業 (65)	35.4	32.3	29.2	38.5	15.4	20.0	23.1	18.5	24.6	16.9	13.8	12.3	9.2	7.7	12.3	13.8	9.2	3.1	7.7	3.1
	企画・経営・管理・事務 (159)	41.5	40.9	25.8	28.9	27.0	25.8	17.6	18.9	23.9	15.7	12.6	17.0	8.8	8.2	8.8	10.7	8.2	2.5	3.1	4.4
	サービス職 (121)	41.3	43.0	33.9	24.0	35.5	26.4	32.2	25.6	15.7	18.2	12.4	14.0	14.0	4.1	6.6	3.3	2.5	8.3	1.7	0.8
	クリエイター・エンジニア (68)	30.9	26.5	44.1	23.5	27.9	27.9	23.5	25.0	27.9	36.8	23.5	7.4	13.2	25.0	14.7	8.8	17.6	10.3	8.8	13.2
	技能工・建築・土木 (42)	26.2	23.8	28.6	23.8	11.9	21.4	23.8	7.1	7.1	16.7	2.4	-	9.5	2.4	4.8	9.5	4.8	2.4	2.4	2.4
コンサルタント・専門職 (33)	42.4	36.4	36.4	15.2	30.3	27.3	36.4	33.3	24.2	36.4	24.2	18.2	9.1	15.2	12.1	9.1	12.1	3.0	18.2	12.1	
仕事の満足度	仕事に満足している (133)	57.1	56.4	37.6	36.8	42.1	40.6	36.8	35.3	37.6	34.6	21.1	24.8	18.0	16.5	14.3	16.5	14.3	8.3	6.0	6.8
	仕事に満足していない (60)	21.7	31.7	33.3	21.7	21.7	16.7	20.0	13.3	10.0	13.3	13.3	5.0	1.7	8.3	5.0	5.0	5.0	5.0	10.0	1.7

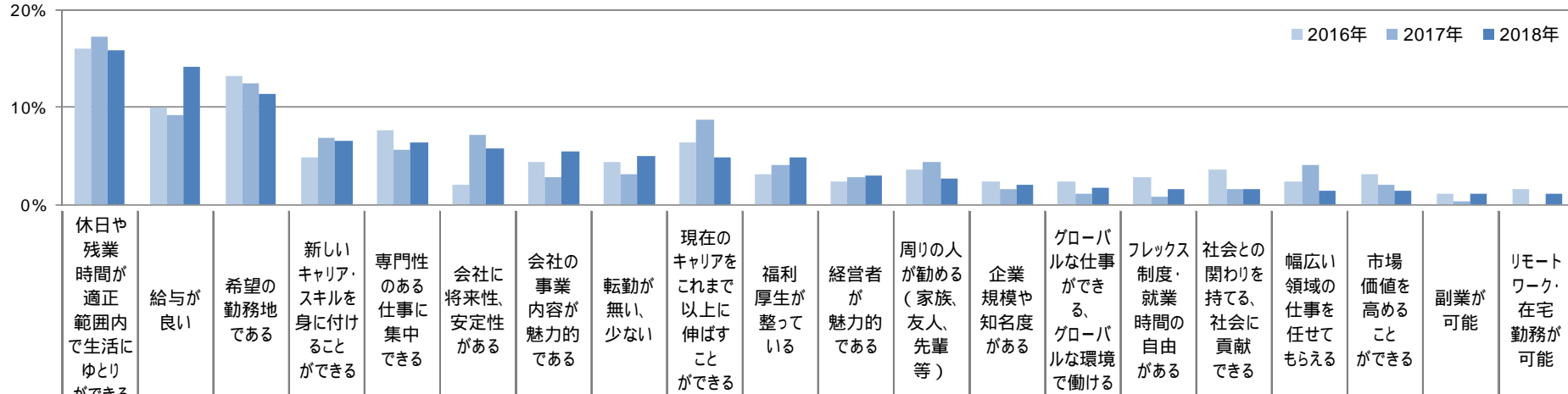
(%)

: 全体より+10pt以上 : 全体より10pt以下

入社を決めた理由（単一回答）

- 最もあてはまる理由では、「休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる」「給与が良い」「希望の勤務地である」の順。
- 「生活にゆとりができる」は、男性よりも女性で高く、反対に男性では「給与が良い」の方が高い。
- 転職後の仕事に満足していない人は、「生活にゆとりができる」よりも、「給与が良い」が上回る。

Q. あなたが現在お勤めの会社を転職先に決定した理由で、最もあてはまるものをひとつお選びください。



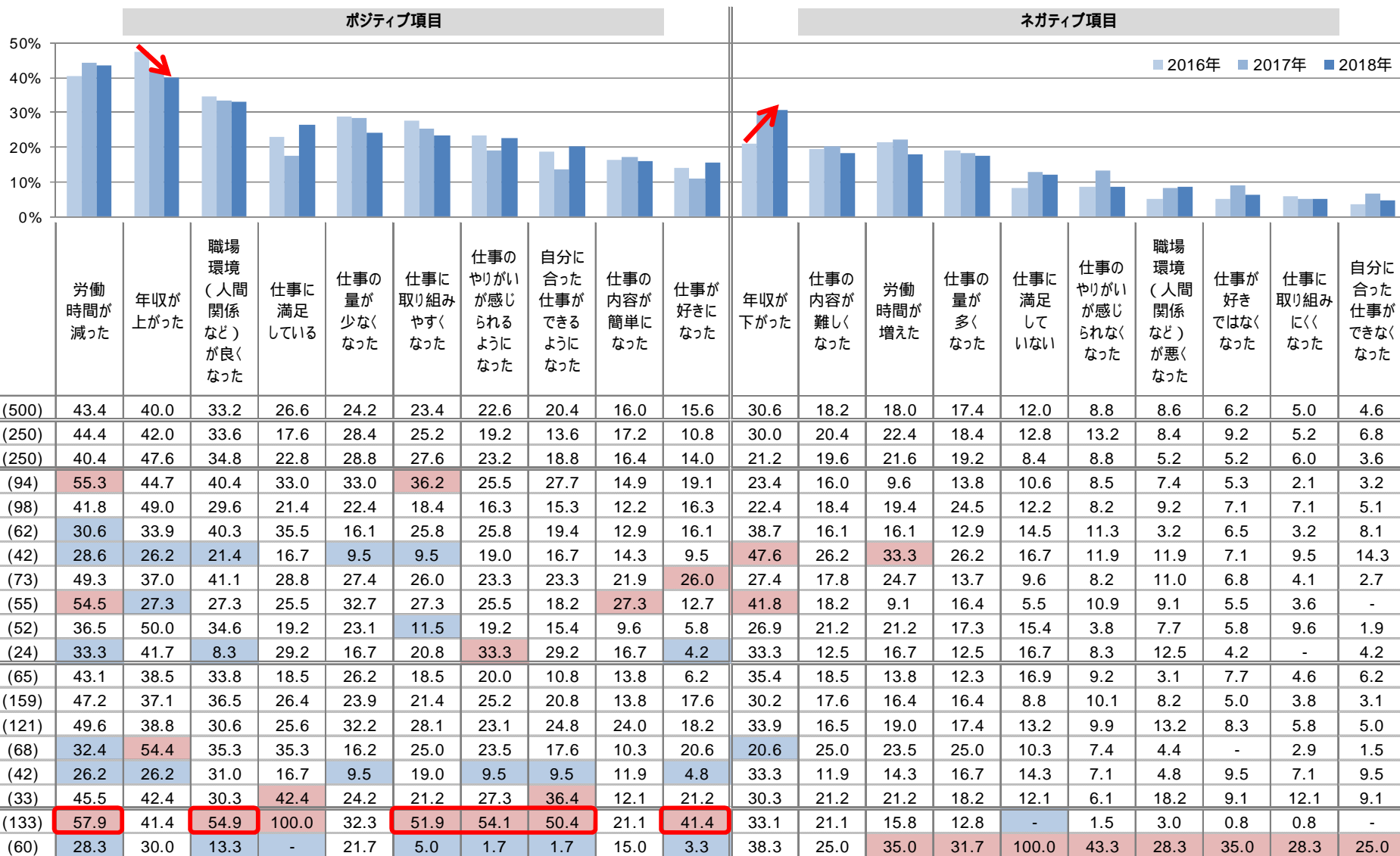
		休日や残業時間が適正範囲内で生活にゆとりができる	給与が良い	希望の勤務地である	新しいキャリア・スキルを身に付けることができる	専門性のある仕事に集中できる	会社に将来性、安定性がある	会社の事業内容が魅力的である	転職が無い、少ない	現在のキャリアをこれまでに以上に伸ばすことができる	福利厚生が整っている	経営者が魅力的である	周りの人が勤める（家族、友人、先輩等）	企業規模や知名度がある	グローバルな仕事ができる、グローバルな環境で働ける	フレックス制度・就業時間の自由がある	社会との関わりを持って、社会に貢献できる	幅広い領域の仕事任せてもらえる	市場価値を高めることができる	副業が可能	リモートワーク・在宅勤務が可能
2018年 転職者 全体 (500)		15.8	14.2	11.4	6.6	6.4	5.8	5.4	5.0	4.8	4.8	3.0	2.6	2.0	1.8	1.6	1.6	1.4	1.4	1.2	1.2
2017年 転職者 全体 (250)		17.2	9.2	12.4	6.8	5.6	7.2	2.8	3.2	8.8	4.0	2.8	4.4	1.6	1.2	0.8	1.6	4.0	2.0	0.4	-
2016年 転職者 全体 (250)		16.0	10.0	13.2	4.8	7.6	2.0	4.4	4.4	6.4	3.2	2.4	3.6	2.4	2.4	2.8	3.6	2.4	3.2	1.2	1.6
性別 × 年代	男性20代 (94)	12.8	16.0	4.3	8.5	5.3	8.5	2.1	5.3	1.1	7.4	6.4	4.3	4.3	2.1	2.1	1.1	-	3.2	1.1	3.2
	男性30代 (98)	11.2	20.4	9.2	4.1	7.1	5.1	11.2	4.1	3.1	6.1	3.1	1.0	3.1	4.1	1.0	-	1.0	3.1	1.0	1.0
	男性40代 (62)	12.9	14.5	11.3	3.2	8.1	8.1	8.1	8.1	9.7	-	6.5	1.6	-	-	1.6	3.2	3.2	-	-	-
	男性50代 (42)	7.1	9.5	11.9	2.4	7.1	2.4	4.8	7.1	9.5	-	2.4	7.1	2.4	7.1	-	7.1	-	2.4	-	2.4
	女性20代 (73)	17.8	6.8	16.4	13.7	8.2	2.7	6.8	2.7	4.1	6.8	1.4	2.7	1.4	-	4.1	-	4.1	-	-	-
	女性30代 (55)	32.7	10.9	18.2	5.5	3.6	3.6	1.8	3.6	3.6	9.1	-	1.8	-	-	-	-	-	-	-	1.8
	女性40代 (52)	21.2	19.2	9.6	9.6	1.9	3.8	1.9	7.7	5.8	1.9	-	1.9	-	-	1.9	1.9	1.9	-	5.8	-
女性50代 (24)	12.5	8.3	20.8	-	12.5	16.7	-	-	8.3	-	-	-	-	4.2	-	-	4.2	-	-	4.2	-
現在の職種	営業 (65)	12.3	13.8	7.7	6.2	3.1	7.7	6.2	7.7	4.6	6.2	4.6	4.6	1.5	4.6	3.1	1.5	3.1	-	-	-
	企画・経営・管理・事務 (159)	20.1	8.8	11.3	6.9	6.9	7.5	8.8	5.7	4.4	5.0	3.1	2.5	1.3	0.6	1.3	-	2.5	0.6	-	0.6
	サービス職 (121)	20.7	15.7	17.4	6.6	3.3	7.4	2.5	-	1.7	7.4	1.7	1.7	4.1	0.8	-	4.1	-	-	3.3	-
	クリエイター・エンジニア (68)	8.8	17.6	7.4	8.8	4.4	2.9	2.9	2.9	8.8	2.9	5.9	2.9	1.5	1.5	4.4	1.5	-	5.9	1.5	4.4
	技能工・建築・土木 (42)	7.1	21.4	4.8	4.8	19.0	2.4	2.4	11.9	7.1	2.4	-	4.8	-	2.4	-	-	-	4.8	2.4	2.4
コンサルタント・専門職 (33)	12.1	12.1	12.1	6.1	9.1	-	9.1	9.1	9.1	-	3.0	-	3.0	6.1	-	3.0	3.0	-	-	3.0	3.0
仕事の満足度	仕事に満足している (133)	21.1	10.5	9.0	7.5	6.8	3.0	6.8	3.0	6.8	3.8	2.3	3.8	2.3	0.8	1.5	3.0	3.0	0.8	1.5	0.8
	仕事に満足していない (60)	13.3	21.7	8.3	1.7	10.0	3.3	5.0	5.0	3.3	3.3	3.3	-	5.0	6.7	3.3	-	-	-	1.7	-

(%)

: 全体より +10pt以上 : 全体より 10pt以下

- ポジティブな変化では、「労働時間が減った」が4割強、「年収が上がった」が4割、「職場環境が良くなった」が3割。ネガティブな変化では、「年収が下がった」が3割。年収は上がった人の方が多いが、過去3年間で「下がった」が増加、「上がった」が減少しており、年収を上げることも労働時間を減らすことの方が重要になってきている。
- 転職後の仕事に満足している人では「労働時間が減った」「職場環境が良くなった」「仕事のやりがいを感じるようになった」「仕事に取り組みやすくなった」「自分に合った仕事ができるようになった」なども挙げられる。

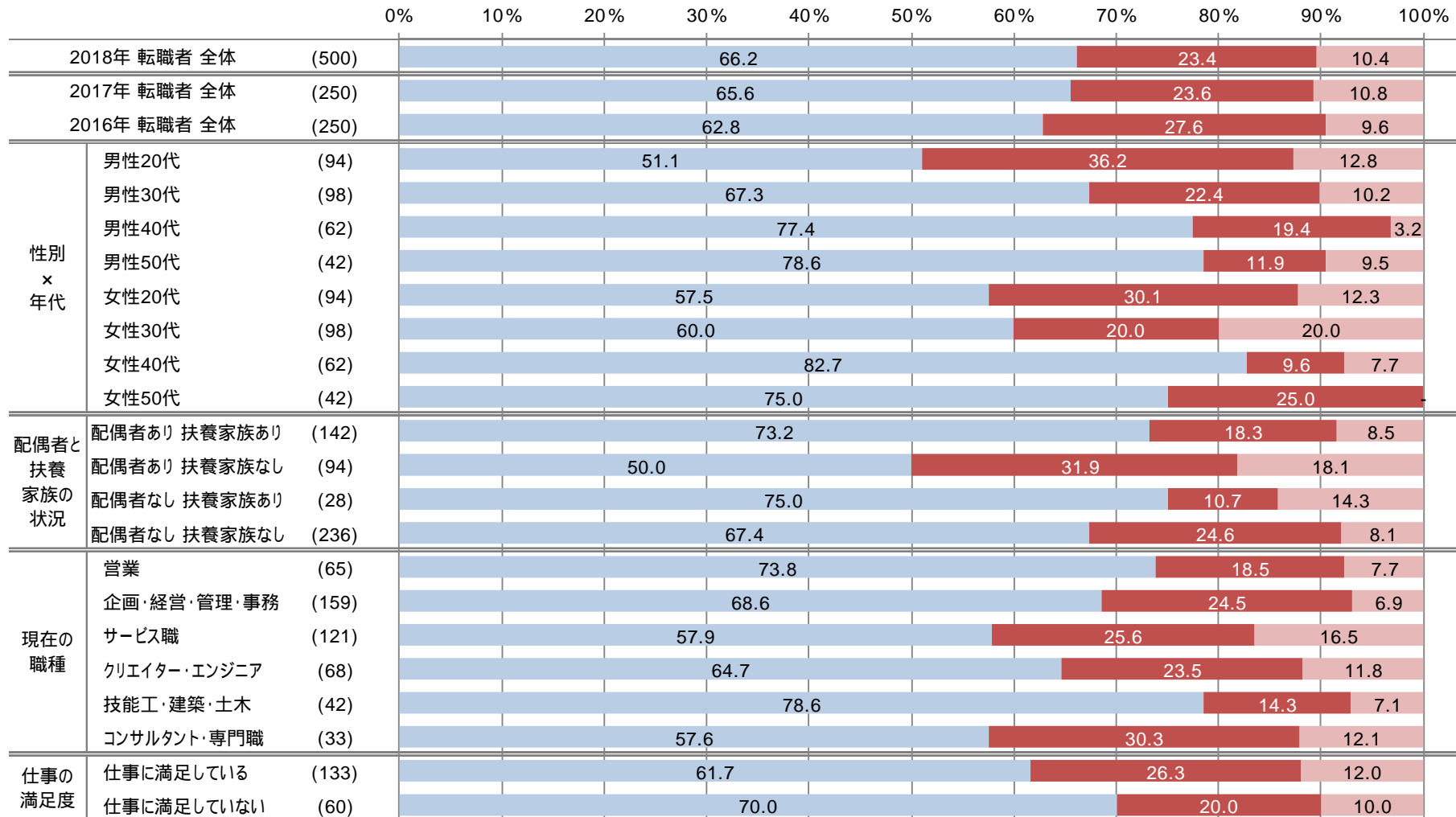
Q. 直近の転職後の変化について、あてはまるものをお選びください。



(%)
: 全体より +10pt以上 : 全体より 10pt以下

- 転職先（勤務地）に合わせて転居した割合は、全体で2割強。男性20代では4割弱、女性20代では3割と高く、居住地にこだわらない転職がしやすい。
- 女性30代は転職と関係ない理由で転居した割合が高い。結婚などで生活が変わることに合わせて転職した人が多いとみられる。
- 配偶者と扶養家族の状況別にみると、『配偶者あり 扶養家族なし』『配偶者なし 扶養家族なし』の順で、転職先に合わせて転居した割合が高い。扶養家族がいる場合は転居をとまなう転職のハードルが高い。

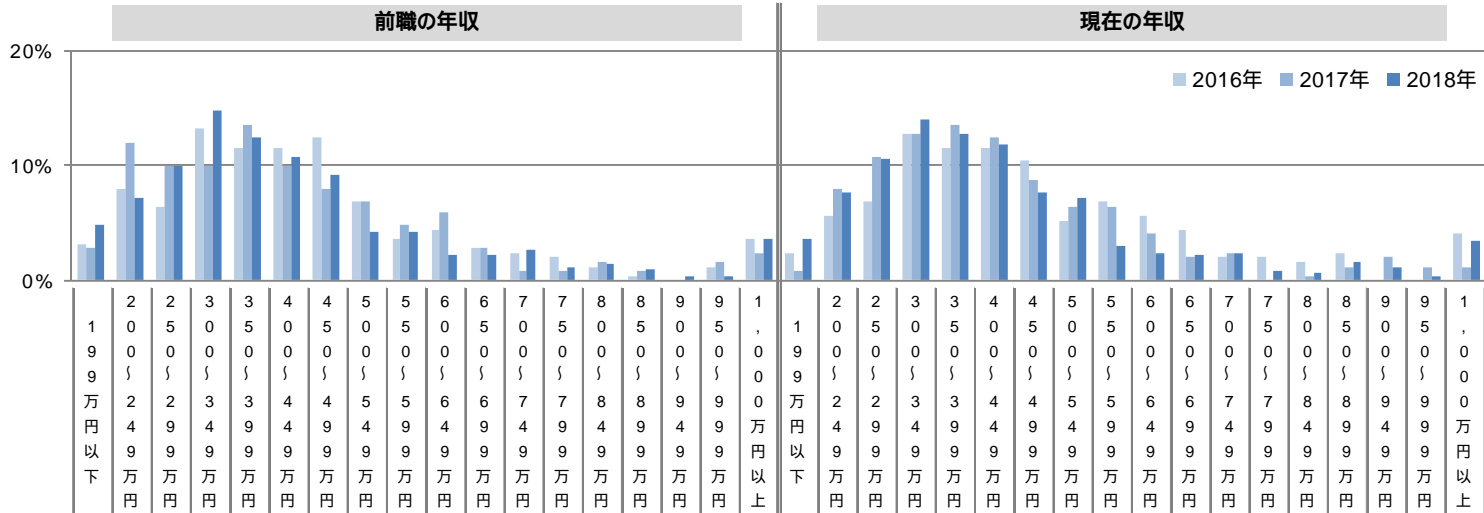
Q. 直近の転職と同時期に、居住地の変更（転居）はありましたか。



■ 転職と同時期に転居はしていない ■ 転職先（勤務地）に合わせて転居した ■ 転職とは関係なく、転居することが決まっていた

- 年収は、前職・現在ともに「300～349万円」が最多。
- 50万円ごとの区切りで年収が上がった割合は、全体で3割強。男性20代～30代で特に高い。2016年・2017年と比較すると、年々減少している。
- 反対に、下がった割合は、全体で2割強。男性50代や女性30代では、上がった割合を上回る。

Q. 前職の年収（税込）と、現在の年収（税込）をそれぞれお選びください。



年収が
上がった
割合

年収が
下がった
割合

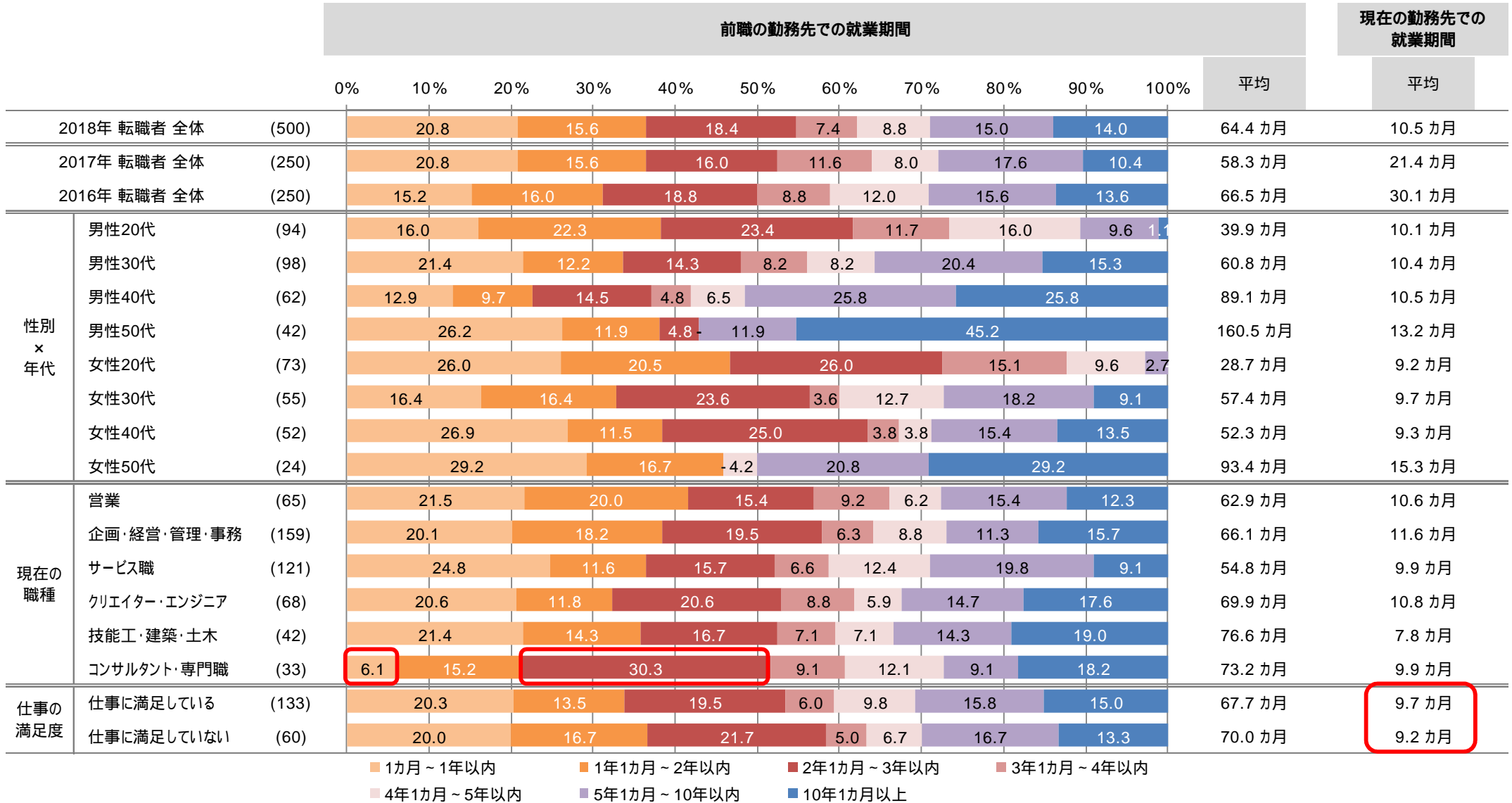
		前職の年収										現在の年収										年収が 上がった 割合		年収が 下がった 割合															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	2016年	2017年	2018年															
		万円以下	1万円	2万円	3万円	4万円	5万円	6万円	7万円	8万円	9万円	万円以下	1万円	2万円	3万円	4万円	5万円	6万円	7万円	8万円	9万円																		
2018年 転職者 全体 (500)		4.8	7.2	10.0	14.8	12.4	10.8	9.2	4.2	4.2	2.2	2.2	2.6	1.2	1.4	1.0	0.4	0.4	3.6	3.6	7.6	10.6	14.0	12.8	11.8	7.6	7.2	3.0	2.4	2.2	2.4	0.8	0.6	1.6	1.2	0.4	3.4	32.2	21.4
2017年 転職者 全体 (250)		2.8	12.0	10.0	10.0	13.6	10.0	8.0	6.8	4.8	6.0	2.8	0.8	0.8	1.6	0.8	-	1.6	2.4	0.8	8.0	10.8	12.8	13.6	12.4	8.8	6.4	6.4	4.0	2.0	2.4	-	0.4	1.2	2.0	1.2	1.2	39.2	25.2
2016年 転職者 全体 (250)		3.2	8.0	6.4	13.2	11.6	11.6	12.4	6.8	3.6	4.4	2.8	2.4	2.0	1.2	0.4	-	1.2	3.6	2.4	5.6	6.8	12.8	11.6	11.6	10.4	5.2	6.8	5.6	4.4	2.0	2.0	1.6	2.4	-	-	4.0	47.2	22.0
性別 × 年代	男性20代 (94)	2.1	8.5	13.8	23.4	12.8	10.6	8.5	4.3	1.1	1.1	2.1	-	1.1	2.1	-	-	-	2.1	3.2	8.5	9.6	20.2	13.8	9.6	10.6	10.6	1.1	1.1	1.1	1.1	-	1.1	-	-	-	3.2	37.2	18.1
	男性30代 (98)	3.1	4.1	5.1	11.2	15.3	14.3	11.2	5.1	7.1	4.1	2.0	4.1	1.0	2.0	1.0	-	-	3.1	3.1	2.0	3.1	7.1	12.2	22.4	8.2	9.2	6.1	6.1	2.0	3.1	1.0	-	3.1	4.1	-	2.0	40.8	15.3
	男性40代 (62)	-	1.6	3.2	8.1	6.5	17.7	17.7	3.2	3.2	4.8	3.2	8.1	3.2	1.6	3.2	-	1.6	4.8	1.6	1.6	6.5	3.2	9.7	11.3	12.9	9.7	3.2	4.8	4.8	6.5	-	3.2	4.8	1.6	1.6	4.8	29.0	19.4
	男性50代 (42)	2.4	2.4	4.8	9.5	4.8	4.8	2.4	2.4	7.1	2.4	9.5	7.1	4.8	4.8	4.8	4.8	2.4	16.7	-	9.5	4.8	14.3	9.5	4.8	2.4	2.4	2.4	4.8	9.5	7.1	4.8	-	4.8	2.4	2.4	11.9	23.8	35.7
	女性20代 (73)	6.8	15.1	16.4	20.5	16.4	8.2	5.5	4.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.5	13.7	17.8	21.9	13.7	12.3	2.7	4.1	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27.4	19.2
	女性30代 (55)	5.5	9.1	7.3	18.2	16.4	7.3	12.7	5.5	5.5	3.6	-	-	-	-	-	-	-	1.8	3.6	10.9	14.5	21.8	16.4	7.3	9.1	5.5	1.8	-	-	1.8	-	-	-	-	-	-	20.0	34.5
	女性40代 (52)	15.4	7.7	15.4	13.5	7.7	5.8	3.8	3.8	9.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.8	9.6	23.1	9.6	13.5	1.9	7.7	3.8	5.8	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	34.6	13.5
	女性50代 (24)	8.3	8.3	16.7	-	16.7	16.7	8.3	4.2	-	-	4.2	4.2	-	-	-	-	-	-	8.3	8.3	8.3	12.5	12.5	20.8	-	8.3	-	-	-	-	4.2	-	-	-	-	12.5	37.5	33.3
現在の 職種	営業 (65)	-	4.6	9.2	13.8	9.2	10.8	12.3	4.6	-	-	4.6	4.6	3.1	3.1	4.6	1.5	1.5	1.5	-	4.6	10.8	13.8	6.2	16.9	4.6	9.2	1.5	3.1	6.2	4.6	1.5	1.5	4.6	-	1.5	-	26.2	20.0
	企画・経営・管理・事務 (159)	7.5	11.3	13.2	13.8	8.2	10.1	8.8	3.8	6.9	1.9	1.3	1.9	0.6	0.6	0.6	0.6	-	4.4	5.0	10.7	13.8	18.2	11.3	6.9	6.9	6.3	3.8	1.9	1.3	1.3	0.6	0.6	1.3	1.9	-	3.8	27.0	22.6
	サービス職 (121)	5.0	5.0	9.1	14.0	20.7	11.6	10.7	5.0	2.5	1.7	2.5	-	-	0.8	-	-	-	0.8	4.1	7.4	8.3	18.2	15.7	11.6	10.7	8.3	1.7	0.8	1.7	-	-	-	-	-	-	1.7	30.6	27.3
	クリエイター・エンジニア (68)	4.4	5.9	4.4	19.1	8.8	10.3	4.4	8.8	2.9	7.4	1.5	7.4	2.9	1.5	1.5	-	1.5	2.9	4.4	4.4	5.9	5.9	13.2	8.8	10.3	7.4	5.9	5.9	4.4	5.9	2.9	1.5	2.9	2.9	1.5	2.9	51.5	14.7
	技能工・建築・土木 (42)	4.8	4.8	9.5	21.4	9.5	9.5	14.3	-	7.1	-	4.8	2.4	-	-	-	-	-	4.8	2.4	9.5	11.9	9.5	23.8	16.7	4.8	4.8	2.4	-	-	2.4	-	-	-	-	-	4.8	26.2	23.8
コンサルタント・専門職 (33)	-	6.1	12.1	3.0	12.1	18.2	3.0	-	6.1	3.0	-	3.0	3.0	6.1	-	-	-	-	15.2	3.0	3.0	12.1	3.0	6.1	18.2	3.0	6.1	3.0	6.1	-	6.1	-	-	3.0	3.0	-	15.2	33.3	9.1
仕事の 満足度	仕事に満足している (133)	3.8	7.5	12.0	18.0	11.3	11.3	9.0	3.8	3.0	1.5	1.5	2.3	2.3	1.5	1.5	-	-	3.0	2.3	6.8	15.0	18.0	9.8	13.5	5.3	6.0	3.0	2.3	2.3	3.0	0.8	0.8	2.3	0.8	-	3.0	33.1	27.1
	仕事に満足していない (60)	5.0	3.3	13.3	10.0	20.0	11.7	5.0	3.3	1.7	1.7	3.3	5.0	-	-	-	-	-	10.0	6.7	6.7	8.3	11.7	11.7	15.0	8.3	10.0	-	1.7	1.7	1.7	-	-	-	3.3	-	6.7	25.0	25.0

: 全体より+10pt以上 : 全体より 10pt以下

(%)

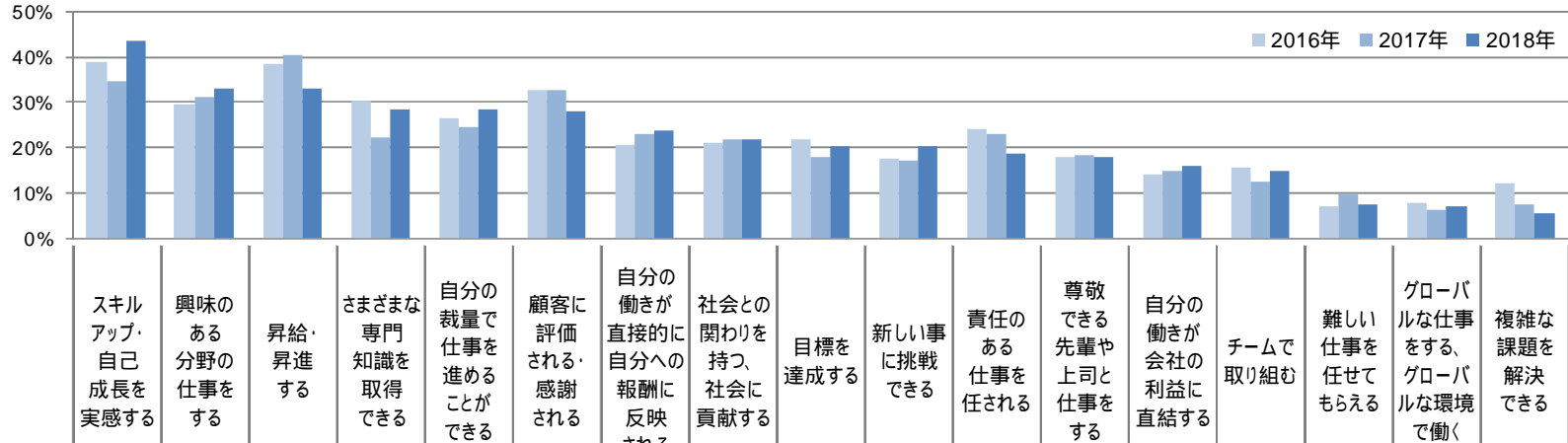
- 前職の勤務先での就業期間は、全体で平均64.4カ月（5年4.4カ月）。職種別に見ると、『コンサルタント・専門職』では「1年以内」が少なく、「2年1か月～3年以内」が3割と多くを占める。
- 現在の勤務先での就業期間は、全体で平均10.5カ月。転職後の仕事に満足している人と満足していない人で、大きな違いはみられない。

Q. 前職の勤務先での就業期間と、現在の勤務先での就業期間を、月単位でお答えください。



- 仕事のやりがいは「スキルアップ・自己成長を実感する」が4割強で最も高い。特に男性20代や女性20代～30代で挙げられる。次いで「興味のある分野の仕事をする」「昇給・昇進する」が3割強。
- 男性40代では、「自分の裁量で仕事を進めることができる」が最も高く、「昇給・昇進する」「顧客に評価される・感謝される」が続く。男性50代では、「責任のある仕事を任される」が最も高い。

Q. あなたの仕事のやりがいについて、あてはまるものを最大5つまでお選びください。



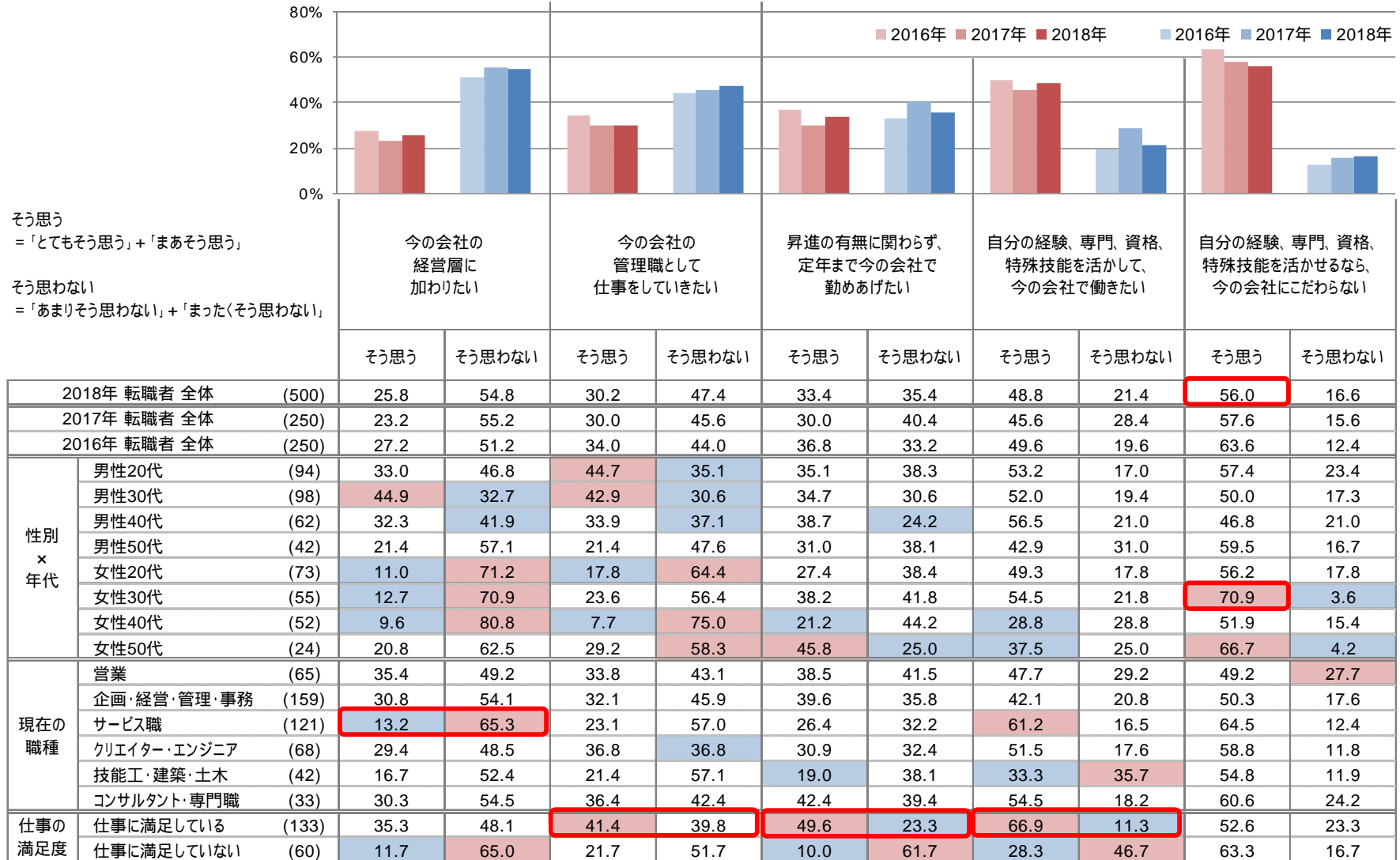
		スキルアップ・自己成長を実感する	興味のある分野の仕事をする	昇給・昇進する	さまざまな専門知識を取得できる	自分の裁量で仕事を進めることができる	顧客に評価される・感謝される	自分の働きが直接的に自分への報酬に反映される	社会との関わりを持ち、社会に貢献する	目標を達成する	新しい事に挑戦できる	責任のある仕事を任される	尊敬できる先輩や上司と仕事をする	自分の働きが会社の利益に直結する	チームで取り組む	難しい仕事を任せてもらえる	グローバルな仕事をする、グローバルな環境で働く	複雑な課題を解決できる
2018年 転職者 全体 (500)		43.6	33.0	33.0	28.6	28.4	28.0	23.8	22.0	20.4	20.4	18.6	18.0	16.0	14.8	7.4	7.0	5.4
2017年 転職者 全体 (250)		34.8	31.2	40.4	22.4	24.4	32.8	22.8	22.0	18.0	17.2	22.8	18.4	14.8	12.4	9.6	6.4	7.6
2016年 転職者 全体 (250)		38.8	29.6	38.4	30.4	26.4	32.8	20.8	21.2	22.0	17.6	24.0	18.0	14.0	15.6	7.2	8.0	12.0
性別 × 年代	男性20代 (94)	48.9	30.9	36.2	27.7	27.7	21.3	21.3	20.2	16.0	21.3	17.0	14.9	16.0	18.1	8.5	7.4	6.4
	男性30代 (98)	42.9	31.6	27.6	29.6	25.5	30.6	18.4	24.5	17.3	26.5	24.5	14.3	18.4	19.4	10.2	12.2	8.2
	男性40代 (62)	32.3	27.4	43.5	25.8	48.4	38.7	29.0	24.2	24.2	16.1	9.7	14.5	22.6	19.4	6.5	4.8	6.5
	男性50代 (42)	21.4	35.7	19.0	23.8	23.8	31.0	31.0	19.0	21.4	14.3	35.7	16.7	16.7	16.7	14.3	7.1	4.8
	女性20代 (73)	47.9	31.5	26.0	24.7	16.4	28.8	23.3	21.9	27.4	27.4	20.5	31.5	9.6	15.1	2.7	5.5	6.8
	女性30代 (55)	52.7	38.2	32.7	32.7	32.7	18.2	27.3	20.0	21.8	16.4	14.5	18.2	18.2	5.5	5.5	3.6	1.8
	女性40代 (52)	44.2	36.5	44.2	32.7	17.3	34.6	28.8	19.2	15.4	15.4	11.5	23.1	11.5	7.7	3.8	3.8	1.9
	女性50代 (24)	58.3	41.7	37.5	37.5	50.0	16.7	12.5	29.2	25.0	12.5	12.5	4.2	12.5	4.2	8.3	8.3	-
現在の職種	営業 (65)	41.5	20.0	36.9	23.1	27.7	41.5	27.7	16.9	21.5	21.5	20.0	21.5	20.0	18.5	4.6	4.6	3.1
	企画・経営・管理・事務 (159)	44.7	30.2	34.6	21.4	28.9	23.3	23.9	25.8	20.1	20.8	19.5	20.8	17.6	16.4	7.5	8.2	6.3
	サービス職 (121)	52.9	42.1	32.2	36.4	24.0	30.6	21.5	26.4	23.1	19.0	13.2	19.0	13.2	11.6	5.0	3.3	2.5
	クリエイター・エンジニア (68)	39.7	35.3	33.8	33.8	39.7	29.4	22.1	16.2	17.6	20.6	17.6	13.2	17.6	16.2	10.3	11.8	7.4
	技能工・建築・土木 (42)	35.7	28.6	33.3	26.2	28.6	11.9	28.6	14.3	9.5	11.9	19.0	14.3	9.5	14.3	11.9	-	4.8
コンサルタント・専門職 (33)	36.4	36.4	21.2	36.4	24.2	33.3	24.2	21.2	27.3	24.2	24.2	12.1	15.2	3.0	9.1	12.1	9.1	
仕事の満足度	仕事に満足している (133)	45.1	39.8	35.3	32.3	30.8	30.1	25.6	25.6	23.3	25.6	24.1	19.5	20.3	13.5	6.8	4.5	5.3
	仕事に満足していない (60)	41.7	33.3	40.0	26.7	33.3	33.3	26.7	23.3	20.0	13.3	16.7	16.7	16.7	11.7	5.0	13.3	6.7

(%)

：全体より+10pt以上 ：全体より 10pt以下

- 今後の仕事に関して、全体では「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かせるなら、今の会社にこだわらない」に肯定的な意見が多い。特に女性30代では、7割が「そう思う」と回答。
- 職種別にみると、「サービス職」では「今の会社の経営層に加わりたい」に対して特に否定的。
- 転職後の仕事に満足している人は、「今の会社の管理職として仕事をしていきたい」「昇進の有無に関わらず、定年まで今の会社で勤めあげたい」「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かして、今の会社で働きたい」に特に肯定的。

Q. 仕事・転職に関するあなたの考えとして、あてはまるものをお選びください。

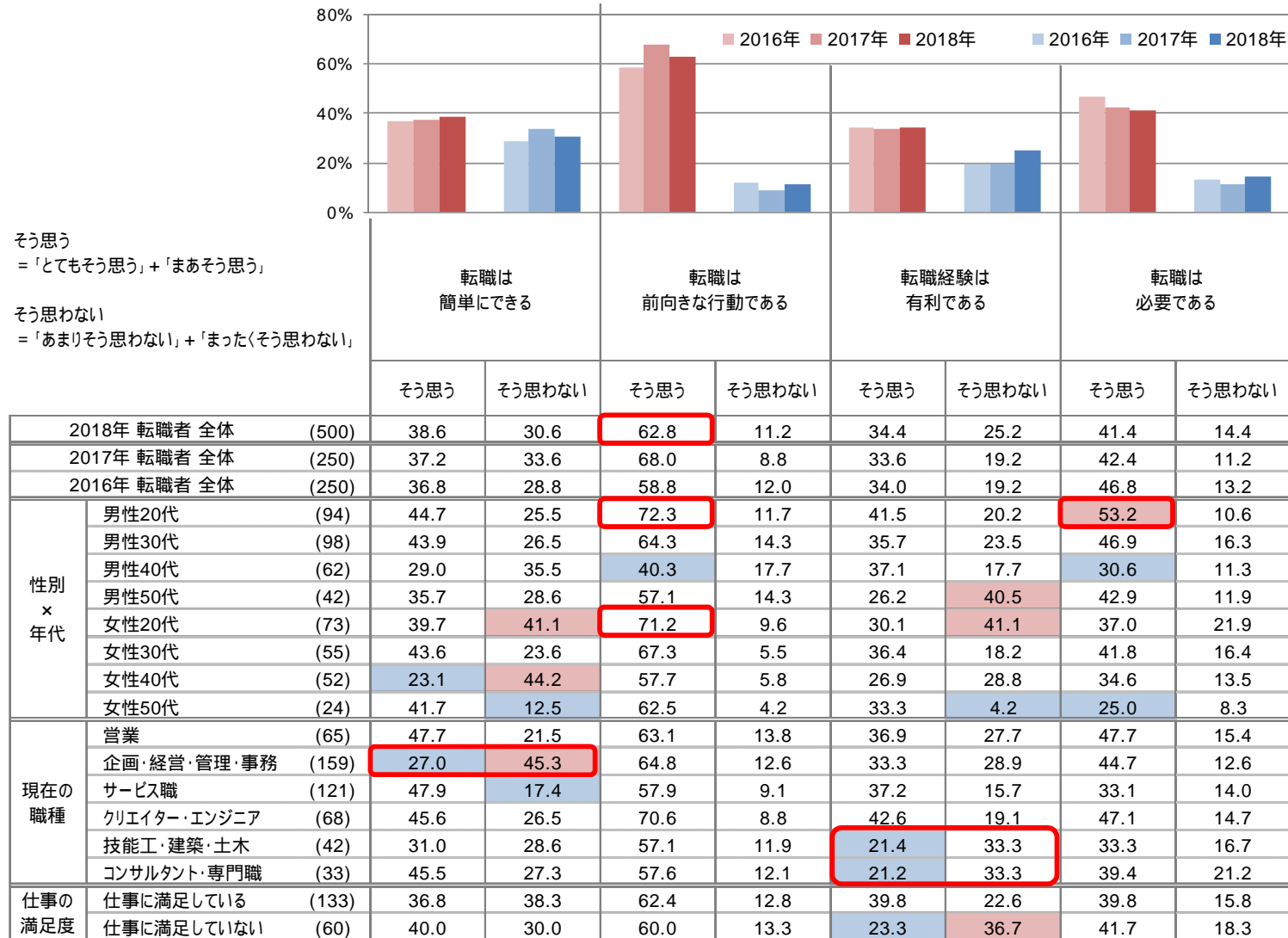


(%)

: 全体より+10pt以上 : 全体より10pt以下

- 転職に関して、全体では「転職は前向きな行動である」に肯定的な意見が6割強。男女とも20代では7割以上が「そう思う」と回答。
- 男性20代では、「転職は必要である」に対して、過半数が「そう思う」と回答。女性20代や男性30代～50代と比較しても高い。
- 職種別にみると、『企画・経営・管理・事務』は、「転職は簡単に行える」に否定的。『技能工・建築・土木』『コンサルタント・専門職』は、「転職経験は有利である」にやや否定的。

Q. 仕事・転職に関するあなたの考えとして、あてはまるものをお選びください。



(%)

: 全体より+10pt以上 : 全体より 10pt以下

- 3人に1人が転職回数「1回」で、2016年・2017年と同程度の割合。
- 男女とも20代では「1回」が6割前後と多数を占める。女性40代ではほとんどが転職を複数回経験しており、過半数が「5回以上」。

Q. あなたがこれまでに転職した回数をお選びください。

